

Til: Styret i NHO Innlandet
Fra: Administrasjonen v/ Frode Berntsen og Jon Kristiansen
Kopi:
Dato: 02.12.20
Sak: Endring i NHO Innlandet sine retningslinjer og representasjon i Generalforsamling og Representantskapet i NHO.

NHO sine respektive regionforeninger har egne vedtekter/retningslinjer som ikke er helt sammenfallende. NHO Innlandet sine «Utfyllende retningslinjer» er fra 4. september 1989, med siste endringer vedtatt på årsmøtet 20. mars 2019.

De utfyllende retningslinjene bygger på § 2-4 i NHO sine vedtekter, som ble regulerer regionforeningenes oppgaver, ansvarsområde og mandat.

Det er fra NHOs uttrykt et ønske og behov for at det fastsettes et sett felles vedtekter for NHO sine regionforeninger. Bakgrunnen for dette er at historiske regionale forhold har medført at styrenes rolle i noe grad varierer mellom regionene, både når det gjelder det som er formelt fastsatt gjennom vedtekter og det som følger av uformell praksis utviklet i de respektive regioner gjennom mange år. Det foreligger nå et forslag om at § 2-4 i NHOs sine vedtekter endres slik at disse erstatter dagens regionalfastsatte retningslinjer/vedtekter. For utfyllende informasjon vises det til vedlagte notat

- **Regionkontorenes rolle og vedtekter (bilag 1).**

Her er også inntatt gjeldende § 2-4 i NHOs sine vedtekter, samt forslag til ny § 2-4 som vil bli fremmet.

Videre vedlegges notatet

- **Endringer av vedtekter for regionene av 2. november d.å. (bilag 2).**

Her er det nærmere redegjort for bakgrunnen for ønsket om endringene, vurderingen som ligger til grunn for dette.

Forslaget forutsetter vedtak både på NHO Innlandet sitt årsmøte i 2021, samt vedtak i NHO sin Generalforsamling i juni 2021 mht. vedtektsendringer.

NHO Innlandet sine utfyllende retningslinjer synes å være overensstemmende med de føringer som gis i NHO sine nåværende vedtekter § 2-4.

Til orientering vedlegges

- **NHO Innlandet sine utfyllende retningslinjer (bilag 3).**

Endringen som foreslås fra administrasjonen i NHOs til de styrende organer synes heller ikke å endre dagens oppgaver og roller hverken for de regionale styrer eller for regionforeningene. Det vil imidlertid medføre et mer enhetlig regionapparat med mer tydelig, forutsigbare roller/oppgaver med en mer ensartet styringsstruktur.

Det har vært gjennomført en prosess med både regiondirektørene og regionstyrelederne, som har gitt sin tilslutning til forslaget.

Når det gjelder regionenes representasjon i NHOs sine styrende organer, så vises det til vedlagte notat

- **Regionenes representasjon i NHOs generalforsamling og representantskap (bilag 4).**

Bakgrunnen for endringen er i NHOs sine vedtekter på dette punktet er at NHO har gjennomført en regionreform. Konsekvensen er særlig færre representanter i NHOs styrende organer utnevnt av de største nye regionene som etter strukturendringen omfatter flere tidligere regioner. Administrasjonen i NHOs, med støtte fra regionstyrelederne, har vurdert det slik at alle regioner må ha representasjon i NHOs sine styrende organer. På denne bakgrunn vil det på NHO sin generalforsamling blir foreslått endringer i vedtektenes §4.1 litra 2 d. Forslaget innebærer generalforsamlingen utvides slik at regionene til sammen utnevner 15 representanter til generalforsamlingen og 12 representanter til representantskapet. Dersom dette forslaget går gjennom, så vil NHO Innlandet sin representasjon bli som i dag, dvs. 1 i hvert organ og forslaget har slik sett ingen betydning for vår region.

På bakgrunn av forannevnte innstiller administrasjonen i NHO Innlandet på at styret fremmer forslag til årsmøtet i 2021 om å oppheve NHO Innlandet sine utfyllende retningslinjer og at disse erstattes med felles vedtekter for NHO sine regionforeninger fra det tidspunktet dette blir vedtatt av NHO sin generalforsamling.

Forslag til

vedtak:

Styret i NHO Innlandet fremmer forslag til årsmøtet 2021 om at NHO Innlandet sine utfyllende retningslinjer oppheves fra det tidspunkt generalforsamlingen i NHOs treffer vedtak om at det etableres felles vedtekter for regionforeningene i medhold av NHOs sine vedtekter § 2-4.

Styret støtter forslaget til endringer i NHO sine vedtekter vedrørende regionenes representasjon i generalforsamlingen og representantskapet.

Regionkontorenes rolle og vedtekter

Det fastsettes ett sett felles vedtekter for NHOs regioner, og det utarbeides en veileder for nærmere beskrivelse av regionstyrenes rolle. Det utarbeides med utgangspunkt i dette også et onboarding-program for medlemmer i de regionale styrene.

Utgangspunkt – et regionkontors rolle

NHOs regionkontorer er formelt underlagt NHO-S. Administrative så vel som politiske beslutninger fattes gjennom denne linjen, med NHO-S' besluttende organer som øverste myndighet også for NHOs regioner. Det er likevel enkelte forskjeller mellom administrative beslutninger og politiske beslutninger:

- Administrative beslutninger, herunder daglig drift, økonomi, ansettelser, oppsigelser, rutiner o.a., tilhører det til enhver tid gjeldende linjeansvaret i NHO-S, som regionkontorene er en del av. Et regionkontors budsjett er blant de tingene som fastsettes av NHO-S. I det daglige er det administrative ansvaret delegert til regionkontorets stedlige leder, regiondirektør.
- Politiske beslutninger, i betydningen hva NHO regionalt skal mene og hvilke politiske saker som skal prioriteres i hver region, følger som et utgangspunkt av NHO-S' prioriteringer og beslutninger. Ingen regionkontorer kan mene noe i en politisk sak som går på tvers av dette. Samtidig, ulike politiske saker vil være av ulik viktighet for ulike regioner, og det kan finnes politiske saker som (permanent eller midlertidig) er viktige i én region, men ikke i andre eller for NHO nasjonalt. Det ligger til hvert regionkontor å prioritere sitt politiske arbeid, herunder temaer og saker, innenfor rammen satt av NHO-S.
- Det foreligger også vedtektsfestede arbeidsområder for regionkontorene, i NHOs vedtekter § 2-4 heter det bl.a. at
 - *Regionforeningen skal særlig arbeide innenfor følgende hovedområder:*
 - *opinionspåvirkning*
 - *lokal og nasjonal næringspolitikk*
 - *skole/utdanning*
 - *medlemskontakt*

De regionale styrene skal etter vedtektene lede regionforeningens arbeid innenfor de oppgaver som er nevnt ovenfor. Enkelte regioner har egne vedtekter som utvider arbeidsområdene.

- Det er videre vedtektsfestet (§ 2-4) at regionforeningene kan inngå samarbeid med andre, og at viktige prinsipielle saker som skal behandles i NHOs generalforsamling dersom tiden tillater det først bør behandles i de regionale styrene.
- Regionforeningene plikter etter vedtektene (§ 2-4) å rette seg etter beslutninger fattet i NHOs organer, og skal bidra til å realisere NHO-fellesskapets formål og prioriterte oppgaver.
- Regiondirektørene involverer sine styrever i arbeidet med (regional) politikk, men punktene over gjør det noe uklart hva slags (formell) myndighet det regionale styret har. I praksis opptrer de regionale styrene i en form for blanding mellom beslutnings-/forankringsorgan og referansegruppe, et blandingsforhold som (antagelig) varierer mellom regionene.
- De regionale styrene er (uansett) en ressurs for det enkelte regionkontor, og det er forventninger om at styret skal legge overordnede føringer på det politiske arbeidet og ellers påser at regionkontoret følger opp medlemmenes interesser. Det er også forventninger til at styrets leder og medlemmene for øvrig initierer aktuelle (politiske) saker for regionen, og at de kan opptre som ambassadører for NHO og NHOs politiske arbeid.
- NHOs regioner er, gjennom tillitsvalgte, representert i NHO-S' besluttende organer (Generalforsamlingen og Representantskapet), der regional formell innflytelse på NHO-S' prioriteringer sikres.

Prinsippamme for vedtekter for NHOs regionkontorer

Etablere ett sett felles for alle regioner, fortrinnsvis bestående av kun modernisert § 2-4 i NHOs sentrale vedtekter.

Innhold, forhold som må/bør formaliseres:

- Regionforeningens rolle og oppgaver (på et overordnet nivå)
 - Overordnet beskrive ansvar og oppgaver uten konkretisering av enkelte politikkområder.
- Forholdet mellom regionforening og NHO sentralt
 - Sikre det formelle forholdet mellom NHO-S og NHOs besluttsende organer og regionforeningene og de regionale styrene.
- Regionalt årsmøte
 - Ivareta bestemmelser om sammensetning, stemmeberettigelse og formelle oppgaver (velge regionalt styre, oppnevne valgkomite, utnevne representanter til NHOs generalforsamling og representantskap).
- Regionalt styre
 - Ivareta bestemmelser om sammensetning, rolle og ansvarsområder.

Prinsippamme for veileder for NHOs regionale styrer og det regionale styrets arbeid

Veilederen skal nedfelle skriftlig den praktiske arbeidsdelingen mellom NHO-S og regionforeningene, og mellom regionkontoret og de regionale styrer. Utgangspunkt i de formelle rammer som settes av vedtektene.

Innhold:

- Regionforeningens rolle og oppgaver,
 - Forholdet mellom region og NHO sentralt
 - Beskrive hensyn som må tas knyttet til deltakelse i utvalg, råd og valg av samarbeidspartnere – nytte, habilitet og mulig bondefangeri
- Regionalt styres rolle og oppgaver, nærmere avgrensning av
 - Formelle og uformelle forhold, reflektere vedtekter og beskrive arbeidsform - også forskjeller i adm. og pol. saker
 - Forventninger til styreleder og styremedlemmer, styret som ressurs for regionforeningen, ambassadører
 - Forholdet mellom regiondirektør og regionstyre, noe om arbeidsform i praksis

VEDTEKTER – forslag til endring i § 2-4 regionforeninger

Eksisterende § 2-4

1. NHOs medlemmer i ett eller flere fylker utgjør en regionforening. Utgangspunktet for regionforeningene er fylkesoppdelingen. Endringer i etablerte regionforeninger besluttet av Generalforsamlingen etter innstilling fra medlemmene i de aktuelle fylkene.

Regionforeningene skal særlig arbeide innenfor følgende hovedområder:

- opinionspåvirkning
- lokal og nasjonal næringspolitikk
- skole/utdanning
- medlemskontakt

Regionforeningene plikter å rette seg etter beslutninger fattet i NHOs organer, og skal bidra til å realisere NHO-fellesskapets formål og prioriterte oppgaver.

2. Medlemsbedriftene skal hvert år, før NHOs ordinære Generalforsamling, innkalles til et årsmøte i regionforeningen. På årsmøtet har hvert medlem rett til å møte med en representant. Hver representant har én stemme.

Årsmøtet velger et styre for regionforeningen. Styret består av leder, nestleder og ytterligere minst fire styremedlemmer. Leder og nestleder velges av årsmøtet ved særskilte valg. Årsmøtet velger representant(er) til Representantskapet og Generalforsamlingen, jf. §§ 5-1 nr. 2 c) og 4-1 nr. 2 d). Årsmøtet oppnevner en valgkomité til å avgi innstilling om valgene på påfølgende årsmøte.

3. Styret i regionforeningen skal:
 - lede foreningens arbeid med de oppgaver som er nevnt i pkt. 1
 - innkalle regionforeningens medlemmer til et årsmøte og fremlegge beretning om virksomheten i det forløpne år
 - innstille kandidat til stillingen som daglig leder. NHO ansetter og har arbeidsgiveransvaret.

Viktige prinsipielle saker som skal opp til behandling i Generalforsamlingen bør, dersom tiden tillater det, først behandles i styret i regionforeningen.

4. NHOs regionforeninger kan inngå samarbeid med andre, slik at disse kan engasjere seg faglig eller økonomisk i regionforeningens arbeid. Slike samarbeidspartnere kan ikke oppnå medlemskap eller representasjon på årsmøtet eller i styret.

Forslag til ny § 2-4 – endringer i rødt

1. NHOs medlemmer i ett eller flere fylker utgjør en regionforening. Utgangspunktet for regionforeningene er fylkesoppdelingen. Endringer i etablerte regionforeninger besluttet av Generalforsamlingen etter innstilling fra medlemmene i de aktuelle fylkene.

NHOs regionforeninger skal særlig arbeide for:

å realisere NHOs formål og arbeidsoppgaver i egen region.

å ivareta medlemsbedriftenes og NHOs øvrige interesser i regionen

å virke som opinionsdanner gjennom deltakelse i den lokale og regionale debatt og lignende

å utvikle en effektiv og god nærkontakt samt service og rådgivning overfor medlemmene

å utvikle en god gjensidig kontakt mellom NHOs medlemsbedrifter i fylket, NHOs organer og landsforeninger.

NHOs regionforeninger plikter å rette seg etter beslutninger fattet i NHOs organer, og skal bidra til å realisere NHO fellesskapets formål og prioriterte oppgaver.

2. Medlemsbedriftene skal hvert år, før NHOs ordinære Generalforsamling, innkalles til et årsmøte i regionforeningen. På årsmøtet har hvert medlem rett til å møte med en representant. Hver representant har én stemme.

Årsmøtet behandler beretning om virksomheten det forløpne år.

Årsmøtet velger et styre for regionforeningen. Styret består av leder, nestleder og ytterligere minst fire og maksimalt 8 styremedlemmer og inntil 4 vararepresentanter. Leder og nestleder velges av årsmøtet ved særskilte valg. Valgperioden er to år. Gjenvalg i samme posisjon kan skje en gang, dog slik at samme person ikke kan være medlem av styret for mer enn 8 år sammenhengende. Varamedlemmer velges i numerisk rekkefølge.

Årsmøtet velger representant(er) til Representantskapet og Generalforsamlingen, jf. §§ 5-1 nr. 2 c) og 4-1 nr. 2 d).

Årsmøtet oppnevner etter forslag fra styret en valgkomité med fire medlemmer til å avgi innstilling om valgene på påfølgende årsmøte. Valgkomitéen velger selv sin leder. Regiondirektør er sekretær for valgkomitéen.

3. Styret i regionforeningen skal:

– lede foreningens arbeid med de oppgaver som er nevnt i pkt. 1, innenfor de rammer som følger av beslutninger fattet av NHOs organer og veilederen for arbeidet i regionforeningenes styrer.

– innkalle regionforeningens medlemmer til et årsmøte og fremlegge beretning om virksomheten i det forløpne år

– innstille kandidat til stillingen som daglig leder. NHO ansetter og har arbeidsgiveransvaret.

Styret ledes av den valgte styreleder eller i dennes fravær av nestleder. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av dets medlemmer eller varamedlemmer er til stede. Ved stemmelikhet teller styreleders stemme dobbelt. Det skal føres møteprotokoll.

Medlem av styret trer ut hvis den bedrift vedkommende representerer ikke lenger er medlem, eller dersom vedkommende slutter i medlemsbedrift.

Viktige prinsipielle saker som skal opp til behandling i Generalforsamlingen bør, dersom tiden tillater det, først behandles i styret i regionforeningen.

4. Foreslås opphevet

02.11.2020

Endring av vedtekter for regionene

Bakgrunn

NHO har vært gjennom en regionreform og endret regionstrukturen. Historiske regionale forhold medfører at de regionale styrenes rolle i noe grad varierer mellom regionene, både når det gjelder det som er formelt fastsatt gjennom vedtekter og det som følger av uformell praksis utviklet i hver region gjennom mange år. NHOs ti regionforeninger har i varierende grad egne vedtekter, og innholdet i disse varierer for de regioner som har slike.

Gjennom og etter den siste strukturendringen av NHOs regionkontorer har det vokst frem et behov for å tydeliggjøre hvilken formell rolle styrene i regionforeningene har, og hvilke styringsprinsipper som gjelder for et regionkontors virksomhet. For å etablere en felles og lik styringsstruktur i og for alle regionforeningene, og for å tydeliggjøre de regionale styrenes ansvar og rolle, foreslås følgende:

- Oppheve regionforeningenes egne vedtekter.
- Justere og modernisere NHOs vedtekter for regionforeningene, § 2-4.
- Utarbeide ny veileder for arbeidet i de regionale styrene, og knytte denne opp til vedtektene.

Vurdering

Regionforeningene er underlagt NHO-S, og utgjør ikke egne juridiske enheter. Det medfører bl.a. at de regionale styrene ikke kan sammenliknes med andre styrever, f.eks. i aksjeselskaper, når det gjelder ansvar og rolle. I mange tilfeller, i alle fall formelt, er de regionale styrene mer å anse som referansegrupper enn som beslutningsorganer. Samtidig sikrer god involvering av og forankring i de regionale styrene nødvendig legitimitet for regionforeningens strategiske så vel som løpende næringspolitiske og medlemsrettede arbeid. Balansen mellom det formelle ansvaret og den uformelle praksisen bør være tilnærmet lik i alle regioner, og alle regioner bør følge den samme styringsstruktur.

Det er hensiktsmessig å sikre dette gjennom ett sett felles vedtekter for alle regionforeninger. Det mest effektive er da å oppheve eksisterende regionale vedtekter og å justere NHOs vedtekter § 2-4 om regionforeningene. Vedlagte notat beskriver kort regionkontorenes rolle og noen prinsipper for innhold i ny § 2-4 og veileder for regionale styrers arbeid, samt et forslag til ny § 2-4 i NHOs vedtekter.

Område Medlem og Region har gjennomført en prosess med regiondirektørene, som samlet ber om at det etableres en felles styringsstruktur på denne måten. Forslaget ble også drøftet med regionstyrelederne på møte på Gardermoen 21. oktober 2020. Regionstyrelederne ga her sin tilslutning.

Anbefaling

Eksisterende regionale vedtekter oppheves. Det krever vedtak i regionalt årsmøte og må varsles to måneder før årsmøte.

Nye/justerte nasjonale felles vedtekter, § 2-4; Det krever vedtak i generalforsamlingen, forslag må være sendt generalforsamlingens delegater og landsforeningene to måneder på forhånd.

Forslag til vedtak

Det iverksettes nødvendig prosess med sikte på å oppheve eksisterende regionale vedtekter og modernisere NHOs vedtekter for regionforeningene, § 2-4.

Bilag 3 r. 1

20.03.2019

UTFYLLENDE RETNINGSLINJER FOR NHO INNLANDET

(med endringer foretatt 22. mars 1994, 10. april 2002 30. mars 2004, 25. mars 2011 og 20. mars 2019).

§ 1 FORMÅL OG HOVEDARBEIDSOPPGAVER

1.1 NHO Innlandet, skal arbeide for at medlemmene får arbeidsbetingelser og utviklingsmuligheter som setter dem i stand til å være konkurransedyktige og lønnsomme, slik at de fremmer den økonomiske vekst i samfunnet og derved bidrar til å legge grunnlaget for leve- og livsstandarden for den enkelte.

1.2 Foreningen skal særlig arbeide for

- å realisere NHOs formål innen regionen
- å ivareta medlemsbedriftenes og NHOs øvrige interesser i regionen
- å virke som opinionsdanner gjennom deltakelse i den lokale debatt o.l
- å utvikle en effektiv og god nærkontakt samt service- og rådgivning overfor medlemmene
- å utvikle en god gjensidig kontakt mellom NHOs medlemsbedrifter i regionen, Hovedstyret og NHOs administrasjon.

Foreningen plikter å rette seg etter NHOs beslutninger på det tariffmessige området.

§ 2 MEDLEMMER

2.1 NHOs medlemsbedrifter i Innlandet er medlemmer av regionforeningen.

2.2 Som samarbeidspartnere kan foreningen knytte til seg organisasjoner og enkeltpersoner som kan bidra til å realisere foreningens mål.

Samarbeidspartnere har tale- og møterett i foreningen, men ikke stemmerett. Samarbeidspartnere kan ikke ha tillitsverv i foreningen. Samarbeidspartnere skal godkjennes av styret.

§ 3 ÅRSMØTE

3.1 Det ordinære årsmøtet skal avholdes innen utløpet av mars måned.

Årsmøtet innkalles med minst 14 – fjorten – dagers varsel.

3.2 Alle saker avgjøres ved flertallsbeslutninger, om ikke annet er bestemt.

3.3 Hvert medlem har én stemme på årsmøtet. Det kan ikke stemmes

Bilag 3.2

ved fullmakt.

3.4 Saker som medlemmene ønsker behandlet på årsmøtet, må være innlevert skriftlig minst 4 uker før møtet skal holdes.

3.5 Årsmøtet skal behandle følgende saker:

- Styrets beretning
- Valg av leder og nestleder
- Valg av medlemmer til regionstyre
- Valg av én representant til NHOs Representantskap og en representant til Generalforsamlingen. Det velges vararepresentanter.
- Valg av valgkomité
- Andre saker

3.6 Ekstraordinært årsmøte innkalles med minst 1 – én – ukes skriftlig varsel.

Ekstraordinært årsmøte holdes enten etter bestemmelse i styret, eller etter krav fra minst 1/10 av medlemmene.

§ 4 REGIONSTYRE

4.1 Foreningens drift ledes av et REGIONSTYRE på 5 – 7 medlemmer. Valgbare til styret er representanter fra ledelsen i medlemsbedrifter og vervet opphører dersom et slikt arbeidsforhold opphører.

Styremedlemmer velges for 2 år. Leder og nestleder velges hvert år.

Det velges 4 varamedlemmer. Varamedlemmer velges for

1 år. Styrets sammensetning skal gjenspeile næringslivet i regionen med god bransjefordeling, regional fordeling og en god kjønnsbalanse.

Styret skal gjennom sin samlede kunnskap utforme NHO Innlandets politikk.

Denne skal på best mulig måte hensynta næringslivets felles utfordringer i Innlandet.

4.2 Styrets leder kan gjenvelges 2 ganger.

For øvrig er maksimal sammenhengende funksjonstid i styret 6 år, med unntak av den tid vedkommende har vært leder eller nestleder.

4.3 Ved stemmelikhet avgjør lederens dobbeltstemme.

4.4 Medlemmer av styret som kommer fra bedrift som ikke er med i det forpliktende tariffellesskapet, deltar ikke i behandlinger av tariffsaker.

§ 5 VALGKOMITÉ

Årsmøtet velger en valgkomité på 4 medlemmer fremme forslag for årsmøtet til valg av tillitsvalgte.

Valgkomitéen skal

Bilag 3.3

§ 6 ENDRINGER AV DE UTFYLLENDE RETNINGSLINJER

- 6.1 De utfyllende retningslinjer kan endres på foreningens årsmøte og krever 2/3 flertall av de fremmøtte stemmeberettigede på årsmøtet.**

§ 7 OPPLØSNING

Forslag om oppløsning av regionforeningen med derpå følgende etablering av fylkesforeninger må vedtas av 2 årsmøter med minst 1 måneds mellomrom.

Vedtaket fattes med simpelt flertall.

02.11.2020

Regionenes representasjon i NHOs generalforsamling og representantskap

Bakgrunn

NHOs vedtekter § 4-1 litra 2d sier at hver regionforening utnevner én representant hver til NHOs generalforsamling, og at de fire største regionene utnevner én representant hver i tillegg. Til sammen utnevner regionene dermed 14 representanter til NHOs generalforsamling.

NHOs vedtekter § 5-1 litra 2c sier at regionforeningene samlet utnevner 8 representanter til NHOs representantskap. NHOs regioner har i tillegg 3 observatører i representantskapet, hvorav én hver fra de to minste regionene og én fra den største. Til sammen utnevner regionene dermed 11 representanter til NHOs representantskap, hvorav 3 uten stemmerett.

NHO har gjennomført en regionreform, og består nå av ti regionforeninger. Det har medført at færre representanter til NHOs generalforsamling utnevnes av regionene. Konsekvensen av regionreformen er særlig færre representanter i NHOs styrende organer utnevnt av de største nye regionene som etter strukturendringene omfatter flere tidligere regioner.

Styret i NHO Viken Oslo har bedt regionens administrasjon om å se nærmere på hvordan denne regionforeningen kan få en større representasjon, noe nærmere den representasjon de tre tidligere regionene til sammen hadde, i NHOs styrende organer. Et forslag fra NHO Viken Oslo om omfordeling av regionutnevnte representanter i NHOs styrende organer er drøftet med og justert av et samlet regionstyrelederkorps.

Vurdering

Det var ikke intensjonen med regionreformen at regionforeningene som en følge av denne skulle bli dårligere representert i NHOs generalforsamling. Det var heller ikke intensjonen at de største (nye) regionene skulle være de som relativt sett mistet størst del av sin representasjon.

NHO er og skal være en organisasjon med medlemsnær tilstedeværelse i hele landet. For å ivareta alle medlemmenes interesser bør alle NHOs regioner ha fast representasjon i NHOs styrende organer. Det fremstår derfor ikke som noen ønsket løsning at antall regionutnevnte representanter i NHOs styrende organer omfordeles mellom regionene. Det vil medføre at enkelte regioner ikke får utnevne representanter til representantskapet.

Etter drøftelse med regionstyrelederne på et møte 21. oktober 2020, foreslås noen endringer som sikrer alle regionforeningene representasjon i NHOs styrende organer:

- Generalforsamlingen
 - Utvides slik at regionene til sammen utnevner 15 representanter
 - Hver region utnevner én representant hver

- De øvrige 5 fordeles etter Saint-Lagües metode
- Representantskapet
 - Utvides slik at regionene til sammen utnevner 12 representanter
 - Hver region utnevner én representant hver
 - Der øvrige 2 fordeles etter Saint-Lagües metode
 - Ordningen med regionale observatører opphører

Anbefaling

Det anbefales at ovennevnte endringer gjennomføres ved endringer i vedtektene §§ 4-1 og 5-1.

Forslag til vedtak

Administrasjonen utarbeider forslag til vedtektsendringer i tråd med fremlagt forslag. Saken fremmes på NHOs generalforsamling i 2021.

