
Årsberetning 2020

Styrker
næringslivet,

Former
fremtiden



Tilbakeblikk

I 2020 valgte NHO Innlandet fokusområder og aktiviteter med utgangspunkt i følgende:

Politikk

- NHO Innlandet skal være en pådriver for regionreformen
- NHO Innlandet skal være en pådriver for utvikling av infrastruktur
- NHO Innlandet skal være en pådriver for yrkesutdanningen, 2019 er også yrkesfagenes år
- NHO Innlandet skal bygge relasjoner og fremme medlemmenes interesser med politikere på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå

Kommunikasjon

- NHO Innlandet skal gjennom strategisk kommunikasjon sette agendaen i mediebildet og synliggjøre bedriftenes behov for gode rammebetingelser
- NHO Innlandet skal bruke kommunikasjon som virkemiddel for å fremme medlems- og markedsarbeidet og sikre fornøyde medlemmer
- NHO Innlandets skal gjennom månedens bedrift synliggjøre og fremsnakke mangfoldet av Innlandets bedrifter og deres bidrag i samfunnet

Marked

- NHO Innlandet skal arbeide for flere og mer fornøyde medlemmer
- NHO Innlandet skal synliggjøre medlemsfordeler til eksisterende og potensielle medlemmer
- NHO Innlandet skal skape interessante møteplasser for eksisterende og nye medlemmer
- NHO Innlandet skal identifisere potensielle medlemmer og selge inn NHOs medlemsfordeler, produkter og tjenester

Arbeidsgiverservice

- NHO Innlandet skal ha den beste arbeidsrettkompetansen i Innlandet.
- Henvendelser skal besvares innen 24 timer.
- Vi skal være den fortrukne rådgivningskanalen for våre medlemmer i arbeidsrettslige spørsmål.

Antall medlemmer per 31.12.2020

2263

Antall årsverk per 31.12.2019

32 303

"Lykkes jobbskaperne lykkes hele Innlandet"

I NHO Innlandet er den aller viktigste oppgaven å synliggjøre bedriftene, skape stolthet og forståelse for hva bedriftene bidrar med til vår region, og å påvirke politiske beslutninger slik at bedriftene kan få best mulig rammebetingelser for å drive verdiskaping. Verdiskaping er jobbskaping. Dette er sentralt i en tid der Covid-19 har skapt uro og usikkerhet om fremtiden. Jobb er den beste medisinen vi har mot utenforskap. Jobb gir inntekt og muligheter. Jobb gir skatteinntekter og finansierer velferd. Jobbskaping i privat sektor er en forutsetning for å komme oss ut av krisen og inn i en bærekraftig fremtid. Derfor må vi det neste tiåret, skape om lag 20 000 arbeidsplasser i Innlandet.

Hva betyr det for Innlandet? Innlandet kan ikke være verdensmester på alle områder, men vi skal ligge i vinnerheatet der vi har våre konkurransefortrinn. Det betyr at vi må forsterke de allerede gode klyngene, kompetansemiljøene og bedriftene vi har og satse for å bygge kompetanse for fremtiden sammen med våre ledende universitet og høyskoler. Vi må tørre å satse friskt innen bioøkonomi og ivareta og utvikle Innlandets betydelige reiselivsnæring og spesialisere oss ytterligere innen avansert teknologi og

industri slik som ledende klynger i mange år har gjort.

For et hardt presset næringsliv er det også gledelig at fjorårets statsbudsjett kunne vise vei ut av krisen. Reduksjon av avgiftene på grensehandelsvarer for sjokolade og brus, snus og alkohol bidrar til å sikre arbeidsplasser på norsk side. Både kutt i formuesskatt og satsing på karbonfangst og -lagring, er viktig for bedrifter i hele Innlandet. Budsjettforliket bidrar også til å opprettholde aktiviteten innen viktige distriktsnæringer, som byggenæringen, gjennom bevilgninger blant annet til samferdsel. Denne enigheten gjør det lettere for bedriftene å komme seg gjennom krisen og sikre omstilling og jobbskaping. Jobbskaperne er nødt til å utvikle smarte og effektive løsninger for å konkurrere i toppen. Det trenger bedriftene gode rammebetingelser for å kunne gjøre. Samarbeid er nøkkelen. Det har NHO Innlandet vært et nav for å realisere, og det vil NHO Innlandet fortsette å gjøre. Lykkes jobbskaperne, lykkes hele Innlandet.

På vegne av styret i NHO Innlandet
Idun Fridtun, Styreleder

STYRET | 2020

Idun Fridtun, styreleder. CFO Hexagon Ragasco AS

Leif Rune Skymoene, nestleder. CEO, Curida AS

Gunnar A Gundersen, styremedlem. Næringspolitisk, sjef Glommen skog

Hilde Tveiten Døvre, styremedlem. Daglig leder, Valdres Næringshage

Inger Kristin Dokken, styremedlem. Daglig leder, Dokken Bil AS

Kari Liberg, styremedlem. Hotelldirektør Wood Hotel – Frich's Hotel & Spiseri Brumunddal AS

VARAMEDLEMMER | 2020

Luisa Fernanda Arango Medina, varamedlem. Daglig Design AS

Svein Terje Strandlie, varamedlem. Daglig leder Sintef Manufacturing AS

Anders Grønli, varamedlem. Daglig leder, Moelven Østerdalsbruket AS

Jon Tølløfsrud Hulberg, varamedlem. Daglig leder, Husfliden Gjøvik & Lillehammer



NHO Innlandets ansatte 2020 | Vi er her for deg



Jon Kristiansen

Regiondirektør

✉ jon.kristiansen@nho.no

☎ 99647502

📷 Pressebilder



Frode Berntsen

Advokat

✉ frode.berntsen@nho.no

☎ 90576983

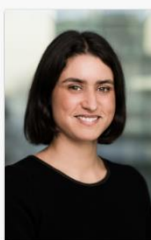


**Linn Alicia Slora
Kristiansen**

Rådgiver

✉ lask@nho.no

☎ 41231669



**Henriette Klougart
Jevnesveen**

Rådgiver salg og marked

✉ henriette.jevnesveen@nho.no

☎ 91300856

📷 Pressebilder

Øvrige av ansatte 2020 | Vi er her for deg

Kjersti Granaasen, Innovasjonspådriver, NHO

Rangdi Krogstad, daglig leder EBA Innlandet

Frank Asle Mathiesen, distriktssjef Innkjøpskjeden Innlandet

Tor-Åge Brekkvassmo, Leder Byggopp Innlandet

Stein Åge Granlund, regionsjef Nelfo Innlandet

Våre viktigste oppgaver | Juridiske tjenester

Arbeidsgiverservice

Regionskontoret har helt siden opprettelsen av NHO Hedmark/Oppland i 1989 hatt en advokatstilling øremerket bistand i forbindelse med arbeidsrettslige spørsmål, i hovedsak knyttet til lov- og avtaleområdet. Dette omfatter både individuell og kollektiv arbeidsrett. Det er 1 advokatstilling ved

regionskontoret. Dette har innebærer en stram prioritering og fokus på kjernevirksomheten innenfor arbeidsgiverservice.

Bistanden gis i form av rådgivning på telefon og mail, men det er også en relativt omfattende møtehyppighet. Dette gjelder møter med medlemmene, men også deltakelse i individuelle og kollektive forhandlingsmøter. Den vesentligste delen av bistanden skjer etter henvendelser fra medlemmene, men også etter initiativ fra landsforeningene. Spesielt har Norsk Industri forsterket bruken av arbeidsgiverservicen ved regionskontoret med aktive henvisninger av saker og henvendelser. Dette oppleves som positivt og synliggjør at fellesskapets ressurser utnyttes på en mest mulig optimal måte.

NHO Innlandet forsøker ut fra ressursituasjonen å prosedere saker for retten i stillingsvernssaker. I 2020 kom det inn en stevning og denne ble avslutte under saksforberedelsen. Bl.a. på grunn av ressursituasjonen har "advokatene i NHO" også hatt rettslige tvister i regionen.

Et mål er å unngå rettslige tvister og løse saker før det går så langt, noe man for stor del lykkes i. Vi har et løpende godt og konstruktivt samarbeid med bl.a. representanter fra arbeidstakerorganisasjonene for å oppnå dette.

Kontoret har også bistått i saker vedrørende forliksklager, samt klager til tvisteløsningsnemnda og Ankenemnda for sykepenger i arbeidsgiverperioden.

NHO Innlandet har medlemsbedrifter som har sitt hovedkontor med HR-funksjon i vår region, men som også har datterselskaper/avdelinger i andre deler av landet. Vi bistår disse selskapene på generelt grunnlag uavhengig hvor døtre/avdelinger geografisk ligger. Det avgjørende er at hovedenheten ligger i vår region og at selskapet kan forholde seg til en advokat de kjenner. Vi har et inntrykk av at medlemsbedriftene setter stor pris på og kunne forholde seg til en person ved behov for juridisk bistand. Ved fysiske møter, det vil normalt si formelle forhandlingsmøter, bruker vi advokater ved det aktuelle regionskontoret i størst mulig grad, slik at unødvendig ressursbruk unngås.

2020 har for øvrig vært preget av coronasituasjonen og stort arbeidspress, særlig i perioden fra medio mars til primo juni. På bakgrunn av regelendringer vedrørende bl.a. permittering, så har det vært mindre rådgivning og bistand knyttet til omstrukturering og nedbemanning enn forventet. Det påregnes at nedbemanningssaker og behov for bistand til dette vil øke relativt markant i 2021. For øvrig er det fortsatt omfattende rådgivingshyppighet i forhold til individuelle saker, f.eks. på saker som gjelder langtidsfravær.

I 2020 var det et hovedoppgjør, der forhandlingene pga. coronasituasjonen ble utsatt til august. Oppgjøret endte med enighet i frontfaget, men ved årsskiftet var det fortsatt flere overenskomster som ikke var ferdigforhandlet. Det har også vært streik på flere områder, der "vekterstreken" var den mest omfattende og langvarige. Regionskontoret har hatt en god del henvendelser om gjennomføringen av lokale lønnsforhandlinger, samt spørsmål om tolkninger rundt det sentrale oppgjøret.

Det ble også avholdt et informasjonsmøte i forbindelse med det sentrale oppgjøret, men dette skjedde digitalt fra NHOs og Norsk Industri. De ble også informert om sentrale elementer i de lokale lønnsforhandlingene.

Samarbeidet regionadvokatene mellom og også med og "NHOs advokattjenester" (tidligere arbeidsrettsavdelingen) har blitt forbedret og forsterket i løpet av 2020. Nødvendig bruk av digitale løsninger og mange faglige utfordringer har resultert i bedre dialog og samhandling.



Kursaktivitet 2020

Juridiske kurs

Kursaktiviteten har i stor grad endret karakter i 2020 i forhold til tidligere år. All kursvirksomhet organiseres nå i det vesentligste fra NHOs og gjennomføres digitalt med medlemmer over hele landet som målgruppe. Regionapparatet har vært bidragsyter her, særlig har Vestlandet avsatt tid/ ressurser på kursaktivitet. NHO Innlandet har ikke hatt kurs som sådan, men hatt Webinar om hhv. permitteringsregelverket og bruk av arbeidsrettsdatabasen for medlemsbedrifter Arbinn. Det ble forsøkt med et fysisk kurs i nedbemanning på et tidspunkt som smittesituasjonen og myndighetens føringer tilsa det, men dette måtte avlyses pga. dårlig interesse.

Inkluderende Arbeidsliv

NHO Innlandet har i 2020 hatt noe fokus noe på IA-avtalen og oppfølgingen av denne, men mindre enn under tidligere avtaler. Gjeldende IA-avtale, som gjelder fra 01.01.19, har ingen føringer med hensyn til regionale IA-råd, slik tidligere avtaler hadde. Medlemmene i det tidligere IA-rådet i Innlandet har hatt et møte i løpet av året. Det er vurdert om dette skal erstattes av en form for "arbeidsmarkedsråd" med et noe bredere mandat en IA-avtalen som sådan. NHO Innlandet sitt innspill er at dette forutsetter at det er et råd med reelt mandat og innflytelse, herunder sammensatt av aktuelle aktører innenfor rådets mandat/arbeidsområde. Dette vil bli avklart tidlig i 2021.

Fra enkelte medlemsbedrifter har det blitt stilt kritiske spørsmål i forhold til gjeldende IA-avtale, da den i mindre grad oppleves å ha fokus på det partbaserte arbeidet i enkeltbedrifter. Økonomiske

motivasjonsfaktorer er også fjernet/endret, noe som oppleves som negativt i forhold til IA-arbeidet i den enkelte virksomhet.

Det kan også oppleves at virksomhetene har noe mangelfull kunnskap om hva avtalen innebærer, bl.a. bransjeprogrammene og ekspertbistand i krevende fraværssaker. Dette burde vært markedsført bedre både fra myndighetene, men også regionforeningen har et ansvar her.

Våre viktigste oppgaver | Påvirkning og kommunikasjon

I 2020 har vi opplevd stor trafikkøkning i NHO Innlandets sosiale medier kanaler. Vi har bygget opp et solid antall følgere (5716) som er interaktive i dialogen med oss.

Egne kanaler

NHO Innlandet sin Facebookside er størst blant NHOs regionkontorer, med 5716 følgere. Det er en økning på 738 følgere i løpet av 2020. Både Facebook og tidvis Instagram benyttes aktivt for å sette våre medlemmers saker på agendaen. I 2020 har vi hatt et økt fokus på bruk av film, og laget sekvenser både relatert til medlemssaker og politiske saker. I motsetning til Facebook som oppdateres med daglig innholdsproduksjon benyttes hjemmesidene til publisering av kronikker og annet lesestoff med lenger tekstinhold. Facebook er vår hovedkanal for spredning av informasjon som også sponses og målrettes til aktuelle målgrupper. Saker med mye positiv oppmerksomhet i 2020 var ordførerkampanjen vi hadde i sommer.



Månedens bedrift

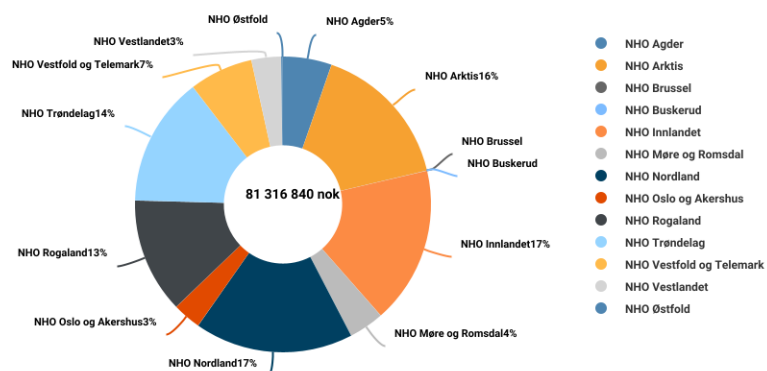
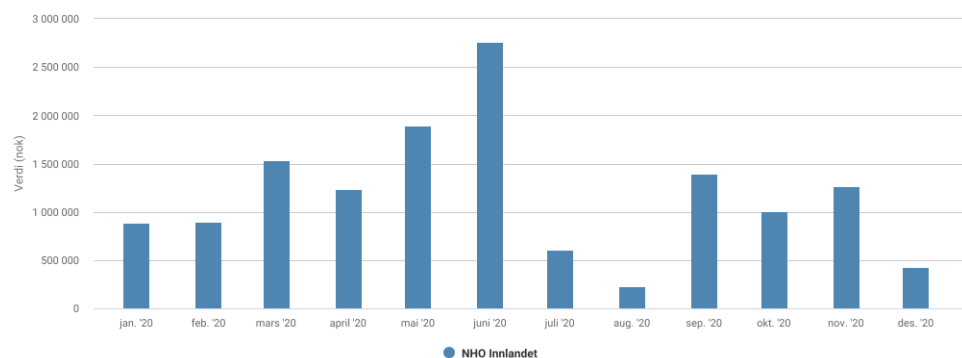
Dette er månedlige saker der vi velger ut en av våre medlemsbedrifter som månedens bedrift. Hensikten er å synliggjøre NHO Innlandets medlemmer på en positiv måte. Utvelgelsen er basert på en spredning i geografi, bransje og størrelse. Når en bedrift i tillegg har bidratt med noe som er positivt for utviklingen av regionen som helhet så verdsettes også dette. Alle månedens bedrift kåringene tidligere har fått mediedekning, samt at samtlige saker har fått svært god spredning via Facebook og Instagram. Tilbakemeldinger fra medlemsbedriftene er utelukkende positive, der de utvalgte ytrer stolthet og glede for positiv synliggjøring.

Annis fikk pris som månedens bedrift: - Setter Ringebu på kartet med kvalitetsprodukt



Fortjente kanaler

NHO Innlandet benytter ofte media for å vise til saker som opptar oss, enten vi setter agendaen, eller reagerer på utspill som berører saker vi er opptatt av på våre medlemmers vegne. Analyseverktøyet Retriver beregner annonseverdien for NHO Innlandet i media i 2020 til 15 271 401 kr, opp fra beregnet annonseverdi på 9 095 652 millioner kroner i 2019. Retriver beregner antall saker i media til 596 saker i både webaviser, papir, TV og radio ila 2020.



Våre viktigste oppgaver | Markedsarbeid

Fokusområder

I 2020 har vi videreført strukturen i vårt markedsrettede arbeid mot eksisterende medlemmer, så vel som arbeidet med å rekruttere flere medlemmer. Markedsarbeidet har vært initiert av markedsavdelingen sentralt i NHO og aktivitetene har i stor grad vært de samme i alle NHO-regioner, men med regionale tilpasninger. Utover dette har det blitt igangsatt en vekstrategi for hele NHO fellesskapet, hvor det tilkommet flere ressurser for å skape medlemsvekst for NHO, analyser for å skape merverdi av medlemskapet gjennom samtaler medlemmer og ikke medlemmer.

Medlemsbesøk

Regiondirektør har gjennom stor aktivitet vært i direkte og indirekte kontakt med et høyt antall medlemsbedrifter. Kontorets medarbeidere har også utført oppsøkende aktiviteter mot våre største medlemsbedrifter samt noen små og mellomstore bedrifter. Gjennom året har vi også vært med på flere markedsdager i kommunene, men grunnet covid-19 situasjonen har flere av disse dagene blitt utsatt til 2021. Her står ordfører, rådmann og næringssjef som vertskap for dagen. I vertskapet regi blir vi presentert for kommunens næringssatsing, møter bedriftsledere og gjennomfører bedriftsbesøk. Bedrifter som ikke allerede er medlemmer følges opp i etterkant med tilbud om medlemskap.

Vi har møtt mange stolte bedriftseiere og –ledere. Tilbakemeldingene vi har fått, er at det er nyttig med besøk for å utveksle erfaringer og ideer på tvers av bransjer, samt at det er verdifullt å være i tett dialog med NHO.



Medlemsfordeler

Det har blitt gjort en kartlegging av hvilke medlemsfordeler og i hvilket omfang medlemsfordelene er Innlandets NHO-medlemmer bruker. Her vet vi at Arbin er godt brukt verktøy, og har fått flere brukere i løpet av 2020. I kartleggingen har det fremkommet at det er et stort potensial for NHO pensjon, NHO forsikring og Digitale håndbøker. På bakgrunn av kartlegging, vil dette være en av flere aktiviteter og kampanjer for 2021.

Møteplasser

I lys av 2020 som ble et annerledes år, har vi til tross for en utfordrende situasjon fått til flere møteplasser på tidspunkt for smittesituasjonen har tillatt det. I tillegg til dette har den digitale møteplassen blitt en svært god arena for å medlemsmøter i form av «dialogsamtaler». Møteplassen for 2020 har vært:

Fysiske

- Kvelden før Årskonferansen
- Kvelden før Agenda Innlandet
- Agenda Innlandet
- Gå for næringslivet i sju byer
- Lansering av «Veikart for fremtidens næringsliv – neste trekk»

Digitale

- Dialogmøter med ulike landsforeninger
- Webinar med regionale advokat
- Webinar i samarbeid med regionale næringsforeninger og/eller kunnskapspark
- Helse sørøst – sykehuset Innlandet
- Hovedorganisasjonene Fellestiltak – Elverumregionen

Avlyste, men planlagte

- Dilemmasamtalen
- Kurs

Flere medlemmer i NHO

NHO Innlandet har hatt en realvekst på 129 medlemmer 2020 mot 88 i 2019. Ca to tredjedeler av de som melder seg ut er pga opphør/konkurs/fusjon. Antall årsverk pr 31.12.2020 er 32 268 mot 32 208 i 2019.

Gjennom året har vi styrket arbeidet med samarbeide med lands- og bransjeforeningene ytterligere. Dette for å identifisere mulige medlemmer og selge inn NHO. Enkelte av landsforeningene har egne salgs/verveansvarlige.

Vi opplever stor imøtekommenhet, interesse og nysgjerrighet når vi kontakter nye bedrifter for å bli bedre kjent med disse. Slutten av 2020 ble det igangsatt en callcenter-kampanje for å verve flest mulig små bedrifter innen utgangen av 2020. Dette pågikk samtidig med en målrettet kampanje mot små og mellomstorebedrifter som man kunne se i sosiale, nasjonale og regionale medier. Dette medførte at vi ved utgangen av 2020 fikk en stor tilvekst av medlemmer på slutten av året.

I 2020 har det også blitt foretatt en grundig og omfattende kartlegging av kommunene i regionen, og hvilket potensial hver kommune har for å øke medlemmer til NHO. Denne kartleggingen er grunnlaget for vervingen i 2021.

Kursaktivitet 2020

NHO Kurs, i regi av NHOs, har i løpet av 2020 vært gjennom en transformasjon. Fra å invitere til fysiske kurs i regionen til i dag å tilby digitale kurs på tvers av regioner. Dette har medført større interesse for NHOs kurs. Kursene har i prøveperioden på det digitale tilbudet vært gratis, men har nå blitt et kostnads kurs på lik linje som de fysiske kursene.

Innovasjon i Offentlige anskaffelser

| Nasjonalt program for leverandørutvikling (LUP)

Prosjektet har vært en del av Nasjonalt Program for Leverandørutvikling (LUP) sitt pågående arbeid for innovasjon i offentlige anskaffelser (IOA). Finansiert av Oppland Fylkeskommune (OFK).

Utvikling og nyskaping er avgjørende for framtidig vekst og velferd. Det gjelder både for å møte globale, nasjonale og regionale utfordringer. Å lykkes i en bærekraftig utvikling fordrer behov for nytenking knyttet til produkter og tjenester. Nytenking og utvikling sikres best gjennom grenseløs samhandling mellom ulike aktører både gjennom eksisterende nettverk, men ikke minst gjennom nye koblinger og samarbeid.

Prosjektperioden var fastsatt til 2018 – 2019. Overskudd fra 2019 ble besluttet overført til 2020 og Innlandet Fylkeskommune (IFK) for å trekke fordeler av partnerskap i programmet så lenge finansiering tillot.

I takt med et økende fokus på bedriftenes rolle som en del av løsningen for virksomhetenes behov og utfordring, har prosjektet registrert en økende forventning og påtrykk fra enkeltbedrifter og bransjer med forespørsel om bistand for at virksomheter skal tilrettelegge for markedsaktiviteter og tidligdialog knyttet til både innovasjonsvennlige anskaffelser og anskaffelser av innovasjon. Formålet med aktivitetene er å øke markedsadgangen for bedriftene.

Gjennom året har vi holdt høy aktivitet for å øke kjennskap til og kunnskap om Innovasjon i Offentlige anskaffelser. Aktiviteter har vært gjennomført i begge fylker, men med fokus på Oppland.

Til grunn for prosjektets handlingsplan lå føringen om å ta i bruk regionens egne behov som innovasjonsmotor:

1. Understøtte arbeidet med regionens satsingsområder og IOA som varig praksis i Oppland Fylkeskommune
2. Tilrettelegge for næringsrettede møteplasser rundt konkrete behov
3. Understøtte regionens næringsklynger
4. Understøtte arbeidet med gründere og etablerere

Mulighetsrommet for Innovasjon i offentlige anskaffelser i Innlandet er avdekket gjennom prosjektet. Dette er utgangspunktet for at Innlandet Fylkeskommune høsten 2020 besluttet å inngå partnerskap med Nasjonalt program for Leverandørutvikling for 3 år. Prosjektet går med dette over i en programfase.



Politikk og samfunn | Innlandet – en ny stor region

Fra 1. januar 2020 ble det nye fylket Innlandet en realitet. Det er ansatt ny Fylkesrådmann og i Fylkesvalget ble det valgt et nytt felles Fylkesting.

I NHO Innlandet har jobbet for å bygge oppunder den kraft og energi denne sammenslåingen utløser for Innlandet. Innlandet kan, hvis vi samarbeider godt, bli en viktig region.

Det jobbes for å bygge en felles identitet, som reflekterer alt det flotte vår region og vårt næringsliv har å by på. Vi gleder oss til å samarbeide med den nye fylkeskommunen og til det vi tror kan bli et tettere samarbeid, på tvers av Mjøsa og de gamle fylkene.

Politikk og samfunn | Krisehåndtering

Vår største krise i moderne tid.

Torsdag 12.mars 2020 klokken 14.00 var det pressekonferanse. Statsminister Erna Solberg og helseminister Bent Høie stengte Norge. Bedrifter måtte stenge butikken på to timers varsel. Andre måtte permittere alle ansatte på dagen. Alle måtte vi omstille oss i løpet av noen minutter, både praktisk, mentalt, faglig - og på hjemmebane.

Utfordringene for bedriftene er alvorlige og komplekse, og tiltak mot smittespredning påførte verdensøkonomien det verste tilbakeslaget i nyere tid.

Samarbeide om løsninger.

Mange, både medlemsbedrifter, politikere og folk flest, har dette året fått øynene opp for kraften som ligger i samarbeid og samhandling i løpet av dette året. Verdien av å stå sammen i arbeidslivet, i trepartssamarbeidet, om de store avgjørende løsningene for landet. Dette har særlig handlet om smitteverntiltak og påfølgende kompensasjonsordninger. Da situasjonen krevde det, stod partene i arbeidslivet side ved side, også her i Innlandet. Arbeidsgivere, arbeidstakere og politikerne søkte løsninger i fellesskap da krisen rammet.

Bedriftsnært og handlekraftig.

Det er jobbet raskt, ekstremt raskt. Og i tett dialog med de som har skoa på. Mange bedriftsledere i Innlandet har bidratt med viktig innsikt til regjeringen og stortingspolitikere, hvordan smitteverntiltakene rammet og gode konkrete forslag til løsninger. Aldri har vel saksbehandlingen i det offentlige Norge gått raskere og vært mer involverende. En solid digital grunnmur, med høy bredbåndsdekning bidro til å gjøre dette mulig.

Mange dystre tall.

Stemningen på NHO-kontoret i Innlandet kan best oppsummeres gjennom de hyppige medlemsundersøkelsene. Sjokk og krisestemning i mars og april, forsiktig optimisme i mai og juni, opptur for mange i juli, august, september – og så bølge to igjen fra oktober.

Medlemsundersøkelsene har til enhver tid fortalt oss om hvor mange som planlegger oppsigelser, mangler penger til å betale regninger og som reelt frykter konkurs. Det var vonde tall å lese.

Fokus på smittevern, bedriftene og arbeidsfolk.

I NHO har vi hatt fokus på smittevern, bedriftene og arbeidsfolk siden mars. Det har gitt mening, inspirasjon i arbeidet med kriseløsninger. For det første har det handlet om å bekjempe viruset og at vi alle skal følge myndighetenes retningslinjer. For det andre at sunne bedrifter skal holde seg flytende gjennom krisen. Og for det tredje at arbeidsfolk skal ha en jobb å komme tilbake til når krisen er over.

Store og viktige løsninger.

For bedriftene handler det om likviditet og det å kunne holde hjulene i gang. Dekning av permitteringskostnader, kompensasjonsordning, utsatt skatt og avgifter og garantilån er viktige tiltak for å holde bedriftene flytende. For arbeidsfolk var det å sikre inntekten, sjøl om en var permittert, viktig for at alle skulle klare sine private økonomiske forpliktelser.

Statsbudsjettet for 2021 pekte framover på jobbskaping. Reduksjon av avgiftene på grensehandelsvarer for sjokolade og brus, snus og alkohol bidro til å sikre arbeidsplasser på norsk side. Kutt i formuesskatt og satsing på karbonfangst og -lagring, er viktig for bedrifter i hele Innlandet. Budsjettet bidrar også til å opprettholde aktiviteten innen viktige næringer i Innlandet, som byggenæringen, gjennom bevilgninger blant annet til samferdsel. Kompensasjonsordningene og lav moms på seks prosent ble videreført, noe som er spesielt viktig for et reiseliv i knestående. Krisetiltakene gjør det noe lettere for bedriftene å komme seg gjennom krisen og sikre omstilling og jobbskaping.

Lykkes jobbskaperne, lykkes hele Innlandet.

At vaksinene nå er på vei, gir håp. Samtidig må vi minne oss på at krisen ikke er over. Vi har fortsatt meget høy ledighet i Innlandet og prognosene er at det vil ta flere år før vi økonomisk er tilbake der vi var for ett år siden.

I året som kommer, vil vi jobbe for økonomisk innhenting og den jobbskapingen vi trenger de neste ti årene for å ta vare på velferdssamfunnet vårt. Også før koronakrisen sto verden og Norge overfor en rekke utfordrende utviklingstrekk, som eldrebølge, teknologisk omstilling, proteksjonistiske tendenser og lav underliggende vekst. Den nye normalen vil være annerledes enn den gamle. Vi er nå i et valgår, som blir viktig for det grønne skiftet og for jobbskapingen vi trenger. Vi trenger en velferdsstat som er sosialt, miljømessig og økonomisk bærekraftig.

Politikk og samfunn | Samferdsel

Veg og bane

Samferdsel er en hovedprioritering for næringslivet i Innlandet. NHO Innlandet er en del av og samarbeider tett med Vegforum Innlandet, som i en årrekke har jobbet for bedre veier i vår region. Gjennom 2020 jobbet NHO iherdig for å påvirke utfallet av ny transportplan (NTP) for 2022 til 2033. Dette arbeidet fortsetter videre for fullt våren 2021.



Mange viktige prosjekter for regionen er helt eller delvis inne i NTP. Det som er vårt hovedbudskap er at disse prosjektene prioriteres når pengene skal fordeles og at planen gjennomføres. Videre lykkes jobben med at Innlandet samlet seg om en prioritering for det vi ønsker inn i NTP ved neste rullering.



Digital infrastruktur

Innlandet har gjort et kvantesprang i utbyggingen av høyhastighets bredbånd de siste årene og har nå en husstandsdekning på 80% (100 Mbit/s dekning), men det er fortsatt langt under landsgjennomsnittet på 90%.

Dette betyr at Innlandet fortsatt har langt igjen til målsettingen om 90% dekning. Videre er det alt for store forskjeller innen de ulike kommunene. Dekningen varierer fra under 26% til 98%.

NHO Innlandet har arbeidet for å sette dette på dagsorden nasjonalt, men også for at fylket og kommunene skal ta løft for sine innbyggere og bedrifter.

NTP påvirkning for Innlandet

Innlandet er Norges største veikryss. All trafikk nord-sør og øst-vest går igjennom Innlandet. Og det bygges vei og bane for over 100 milliarder i inneværende NTP-periode. Neste rullering av NTP er våren 2021 og det har vært arbeidet målrettet med dette gjennom hele 2020.

Noen av de påbegynte strekningene i denne NTP-perioden er;
Rv.3/25 Løten-Elverum: Ferdigstilles i 2020, Rv. 4 Roa-Gran og Jaren-Almenningsdelet-Lygnebakken (bundet planoppstart 2020), E16 Kvamskleiva, E16 Valdres (prioritert utbedringsstrekning), Rv. 3 Østerdalen (prioritert utbedringsstrekning), + Nye Veiers prosjekt E6 Kolomoen-Øyer.

Videre kommer Intercity med dobbeltspor fram til Hamar (2026).

Prioriteringene mot neste rullering av NTP, som NHO Innlandet har gjort innenfor rammen av Veiforum Innlandet har gitt følgende prioritering: Først og fremst handler det om å fullføre det som ligger inne i dagens NTP, dvs. bla. E6 Ringebu, E-16 Slomarka som nå er overført Nye Veier. Videre Intercityutbedringer helt fram til Lillehammer, samt Godspakke Innlandet.

Det er tre prioriterte prosjekter som det arbeides for å få inn i den nye NTP. Dette er RV4 Sinsenkrysset – Mjøsbrua, RV25 Hamar-Løten og E16 gjennom Fagernes.

I tillegg jobbes det for å løfte en rekke utbedringsstrekninger, som RV3 Elverum – Ulsberg, E136 Dombås – Vestnes, RV2/E16 Kongsvinger – Roverud – Sverige, RV15 Otta – Dønness – Stryn og RV 25 Elverum – Trysil.



Viktige områder i NHO fellesskapet | NELFO

Det har i foreningsåret vært utfordringer med å avholde medlemsmøter som følge av Korona situasjonen. De regionale medlemsmøtene som var planlagt i mai ble avlyst som følge av retningslinjer grunnet situasjonen og årets tariffoppgjør ble utsatt til høsten.

Medlemsmøte for hele innlandet ble avholdt 31. august på Wood Hotell, Brumunddal.

De regionale medlemsmøtene i november ble gjennomført på 4 av 7 steder:

28.10. Gjøvik, 29.10. Lillehammer, 4.11. Alvdal, 5.11. Hamar.

Mens 3 (Fagernes, Kongsvinger og Otta) måtte avlyses grunnet Korona retningslinjer.

De 3 siste ble gjennomført som Teams møte.

Viktige områder i NHO fellesskapet | EBA

2020 startet vi opp med blanke ark og fargestifter, med nyansatt leder i Byggopp, Tor-Åge Brekkvassmo og nyansatt daglig leder i EBA Rangdi W Krogstad, og et entusiastisk styre. Vi har gode kontorplasser i Moelv, som vi leier av NHO og vi samarbeider godt på kryss og tvers! 2020 ble ikke som noen hadde tenkt seg, men for EBA Innlandet og Byggopp Innlandet har vi allikevel hatt stor aktivitet og fått unna både nye og planlagte oppgaver.

Selv med Koronaåret 2020 som mørkt bakteppe har bygg- og anleggsnæringen gjennom 2020 vært preget av et jevnt høyt aktivitetsnivå. Det er intet mindre enn imponerende hvordan vår bransje, og spesielt våre medlemmer, har håndtert, smittevern, veiledere og endrede regler og forutsetninger i raskt tempo! Vi har brukt mye tid og ressurser på å drive voksenopplæring på politikere og få dem til å innse hvilke følger det kan ha for norsk økonomi om vår bransje må gå til omfattende permitteringer og oppsigelser som konsekvens av Korona. Det siger etter hvert inn hos våre folkevalgte, men jobben er ikke gjort før vi har jobbet oss gjennom denne krisen på midten av 20 tallet.

Bygg og anlegg er Innlandets viktigste næring. Det er en næring som sysselsetter nesten 19 000 personer. Takket være dyktige entreprenører, har det tross covid 19, vært høy bygge- og anleggsaktivitet i vår region. Gjennom 2020 har det vært få permitteringer og vi har sett en profesjonell organisering mht smittevern på bygg- og anleggsplasser hos våre medlemmer.

EBA Innlandet er en av ni lokalforeninger i EBA (Entreprenørforeningen - Bygg og Anlegg). EBA Innlandet representerer 24 medlemsbedrifter med om lag 2000 ansatte.

EBA Innlandet sine målsettinger for det løpende arbeidet:

- EBA Innlandet skal være en regionforening med faglig tyngde
- EBA Innlandet skal representere hele entreprenørbransjen i Innlandet og ha en størrelse og oppslutning som reflekterer dette
- Det skal være attraktivt for bedrifter i bygge- og anleggsbransjen å være medlem i EBA Innlandet
- EBA Innlandet ønsker aktive og engasjerte medlemmer
- EBA Innlandet skal være arena for faglige oppdateringer og påfyll, samt en arena for viktig bransjenettverk og -kontakt
- EBA Innlandet skal være synlige i offentligheten og fremstå som en forening med gjennomslagskraft

EBA Innlandet består både av bransjekontor og opplæringskontor for bygg- og anleggsteknikk (Byggopp). Byggopp inngår som en egen avdeling i EBA Innlandet, med felles styre, daglig leder og regnskap.

Byggopp driver primært opplæringsvirksomhet innenfor bygg- og anleggsfagene. Kontoret er pr januar 2020 godkjent lærebedrift i 6 lærefag og har ca 105 lærlinger. Det er en ambisjon fra både styret og sekretariatet om å øke antall medlemsbedrifter og hvis en medlemsbedrift ønsker å ta inn lærlinger i flere fag vil vi være åpne for dette.

