



ÅRSMELDING 2020



NHO

Møre og Romsdal

STYRELEIAREN HAR ORDET

“Eg saknar konferansar og seminar!”

2020 blei eit historisk år – diverre med negativt forteikn. Koronapandemien skylde innover oss på nyåret og 12. mars 2020 innførte regjeringa dei strengaste restriksjonane sidan andre verdskrigen. Pandemien har ramma alle delar av samfunnet på ein måte som ikkje nokon kunne sett føre seg.

Næringslivet i Møre og Romsdal har og vorte råka. Nedstengingar, sviktande marknader, permitteringar, arbeidsløyse, innreisenekt, karantene og heimekontor er omgrep som dei fleste av oss er blitt godt kjend med i løpet av 2020.

I Møre og Romsdal har pandemien særleg ramma reiselivet, transport- og servicebransjane hardt. Men heller ikkje industrien har vore upåverka. Då tenkjer eg særleg på den maritime industrien, som allereie før koronakrisa hadde store utfordringar. Desse forsterka seg utover 2020, då delar av marknaden fekk ein bråstopp.

NHO har frå dag 1 i pandemien vore på ballen og kome med innspel til styresmaktene for å unngå at bedrifter går over ende. Dei har lagt stort press på styresmaktene for å få på plass krisepakkar med kompensasjonsordningar, endra permitteringsreglar og andre tiltak som skulle gjere næringslivet i stand til å halde hjula i gang og hindre konkursar. Lokalt har NHO Møre og Romsdal vore ein pådrivar for å få til krisepakkar retta mot den maritime industrien.

NHO si medlemsundersøking i desember 2020 viser at situasjonen framleis er alvorleg for mange. Særleg dei små og mellomstore verksemdene, der 1 av 5 seier at konkursfaren er reell. Visst har krisa kosta. Men dei totale skadeverknadane ser ut til å bli mindre enn ein hadde sett føre seg. Undersøkinga blant NHO sine medlemsbedrifter viste at pilene peika svakt oppover. Det varsla konkursraset uteblei, mykje takka vere krisepakkanne NHO fekk gjennomslag for. 2021 kjem likevel til å bli eit skjebnear for mange bedrifter i Møre og Romsdal. Konkursar er truleg ikkje til å unngå. Pandemien og ringverknadane av den vil nok påverke næringslivet i fleire år framover.

Så er det verd å ta med seg lyspunkta. Biletet er ikkje heilsvarmt. Nokre bransjar har klart seg godt og endåtil opplevd vekst. Nok ein gang må eg uttrykke min djupe respekt for næringslivet i Møre og Romsdal som har vist omstillingsevne i verdsklasse. Kriser fører ofte til tvungen nytenking, og 2020 har til fulle vist at innovasjonskrafta framleis er sterk i regionen vår. Det er skapt nye varer og tenester til nye marknader. Nye digitale løysingar har gjort at fleire har fått ein meir effektiv kvardag.

I 2021 vil det meste handle om å finne vegen ut av krisa. Den viktigaste jobben blir å verne om dei eksisterande arbeidsplassane og skape nye. Sommaren 2021 håpar eg at vil vi sjå meir normale tilstandar når vaksininga er godt i gang.

Til slutt vil eg vedgå noko eg aldri hadde trudd skulle skje: Eg saknar konferansar og seminar! Møte med interessante folk, fagleg påfyll, kaffi og småprat i pausene. Digitale treff kan aldri erstatte dei fysiske møta mellom menneske. Eg gledar meg til å treffe så mange som mogleg ansikt til ansikt i 2021. Til gode samtalar og kanskje eit og anna lystig lag. Takk til styret, NHO sitt regionkontor og medlemsbedriftene for eit godt og konstruktivt samarbeid i kriseåret 2020.

ERIK ESPESET



Erik Espeset er konserndirektør i TAFJORD og styreleiar i NHO Møre og Romsdal.

INNHOLD

2 Styreleders beretning
3 Styre og ansatte
4 Medlemsforhold

5 Medlemsarrangement
6 Årskonferansen 2020
7 Lønns- og arbeidsvilkår

7 Kompetanse
8 Ungt Entreprenørskap
9 Koronaåret 2020

11 NHO MR i media
13 Sosiale medier

STYRET I 2020

Styreleder	Erik Espeset	TAFJORD	Ålesund	Energi Norge
Nestleder	Sidsel Sæterøy	Safepath	Kristiansund	Abelia
Styremedlem	Jannicke L. Mordal	Luggen Hårstudio AS	Molde	NHO Service og Handel
	Håvard Sætre	Optimar AS	Valderøy	Norsk Industri
	Sven Erik Moe	Scandic Parken	Ålesund	NHO Reiseliv
	Ingebjørg Klausen	R&M Ship Interior AS	Molde	Norsk Industri
	Tine Grytnes Laskerud	Grytnes Entreprenør	Sunndalsøra	BNL
	Jan Endre Vartdal	Vartdal Plastindustri AS	Vartdal	Norsk Industri
	Gjertrud Bjørnvold	ISO-Piloten AS	Kristiansund	Norsk Industri



ANSATTE I NHO MØRE OG ROMSDAL 2020



ESPEN REMME

Mob. 976 75 261 espen.remme@nho.no

Espen er leder for regionkontoret og jobber med næringspolitiske saker i tett kontakt med bedrifter, politikere og andre interessenter.

Regiondirektør



ELIN OUS

Mob. 915 956 50 elin.ous@nho.no

Elin er ansvarlig for medlem/marketed reiseliv- og kompetansepolitikk. Styremedlem i Y-nemnda, Fagskolestyret og Ungt entreprenørskap.

Seniorrådgiver



STURLA DALHAUG

Mob. 975 09 180 sturla.dalhaug@nho.no

Sturla har ansvar for tariff- og arbeidsgiver- spørsmål og arrangerer aktuelle kurs for medlemsbedriftene i fylket.

Advokat



PÅL BAKKE

Mob. 934 96 482 paal.bakke@nho.no

Pål er kommunikasjons- og informasjonsansvarlig. Han jobber også med samferdsel og næringspolitiske saker.

Seniorrådgiver



ASTRID ØVERÅS

Mob. 48093729 astrid.overas@nho.no

Astrid har ansvar for administrative oppgaver og arbeid for andre i kontorfellesskapet. Astrid ble førtidspensjonist sommeren 2020.

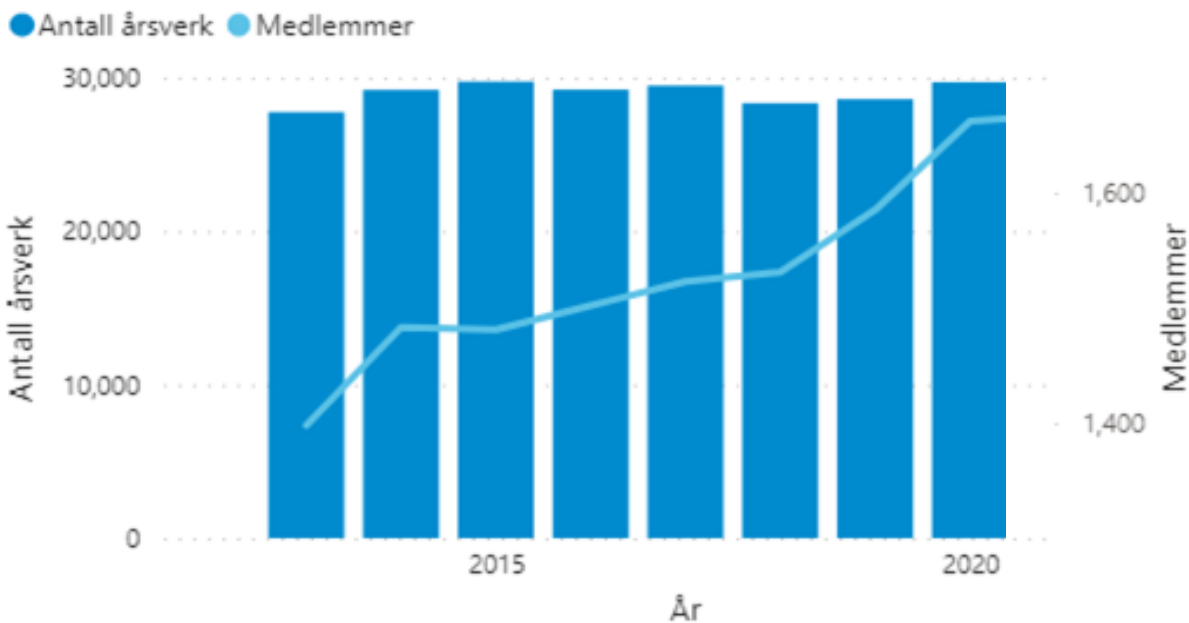
Konsulent



MEDLEMSUTVIKLING

NHO hadde 1 662 medlemsbedrifter i Møre og Romsdal per 31.12.2020, en økning på 5,5% fra 2019. Disse representerer til sammen 29 705 årsverk(+ 3,4%). Norsk Industri, Byggenæringens Landsforening og NHO Service og Handel er de største bransjene, både i antall bedrifter og antall årsverk.

Utvikling i antall årsverk og antall medlemmer



MARKEDSAKTIVITETER

2020 kom godt i gang på tradisjonelt vis. Med ny regiondirektør på laget la vi opp til mange medlemsbesøk og stor aktivitet. Vi ønsket å presentere Espen Remme for bedriftene og få innspill på hva som er viktig for dem og hvordan vi best kan bidra til å gjøre hverdagen enklere og mer lønnsom. NHOs medlemsfordeler som juridisk hjelp, Arbinn, gode tilbud på pensjon og forsikring er nyttig informasjon for bedriftene. Vi ser en formidabel vekst i bruk av arbeidsgiverportalen Arbinn, som er utviklet av juristene i NHO og Landsforeningene. Her finner man maler og veiledning som kan gjøre arbeidsgiverrollen enklere.

Dette året har vi styrket samarbeidet med de andre representantene for NHO og LF i vårt fylke. EBA, Nelfo, Sjømat Norge og Rørentreprenørene har alle kontor i Møre og Romsdal.



På bedriftsbesøk til Sykkylven Stål 28.2.2020.

MEDLEMSARRANGEMENT 2020

16.-17. januar:

Vi bygger sammen - konferanse arrangert av NELFO, EBA, Rørentreprenørene og NHO Møre og Romsdal

4. februar:

Medlemsturné til Hareid og Ulsteinvik

5. februar:

Presentasjon av NHO for Gründerbedrifter i Ålesund

6. februar:

Felles frokostmøte med Molde Næringsforum

26. februar:

Dilemmasamtaler med næringslivet: Parken Kulturhus

27. februar:

Regional Årskonferanse NHO Møre og Romsdal

28. februar:

Medlemsturne Sykkylven og Ørsta

13. mars:

Koronamøte med hotelldirektører

27. april:

Webinar: Permitteringer, medlemmer innen reiseliv

15. mai:

Webinar: Gevinsten ved å ha lærlinger

5. juni:

Webinar: Vi har permittert – hva nå?

18. august:

Samferdselsminister Arild Hareide møter næringslivet.

25. og 26. august:

Politiske innspillmøter: Reiseliv

14. sept.

Rundebordskonferanse

16. sept.

Bedriftsturne med Oda Bjerkan. leder for UN Global Compact Norge/ Norway

18. sept.

Politisk innspillmøte Norsk Industri, Teko, møbel og design

30. sept.

Webinar: Ledende og særlig uavhengig stilling

6. okt.

Politisk innspillmøte Norsk Industri: Maritim næring

12. okt.

Ververunde med EBA

15. okt.

Samarbeidsmøte med NELFO, EBA, Rørentreprenørene, Sjømat Norge og NHO Reiseliv Midt-Norge.

27.-28. okt.

Medlemsturné Nordmøre

27. des.

Intern Julekalender med presentasjon av næringslivet i Møre og Romsdal for NHO-fellesskapet.



ÅRSKONFERANSEN 2020



Årskonferansen ble arrangert på Scandic Parken Ålesund den 27. februar. Årets tema var "Neste trekk".

At vi bor i et av verdens beste land er ikke selvsagt, det er en kombinasjon av naturgitte fortrinn og gode valg. Vi har tatt valg som har stått seg godt over tid, men hva blir våre neste trekk? Hvordan skal vi ta de beste valgene for fremtiden?



Ole Erik Almlid, adm. dir. NHO



Erik Espeset, adm. dir. TAFJORD



Kari Aina Eik, leder, FNs Smart Cities

PROGRAM

- "Neste trekk" - Ole Erik Almlid, adm. dir. NHO
- Framtidens arbeidsmarked - Eivind Bøe, Randstad as
- Sikkerhet til havs - vår digitale hverdag - Sidsel Sæterøy, Safepath as
- Vårt valg: Fire lærlinger
- Framtidsmuligheter i maritim næring - Beate Kvamstad, SINTEF
- Dialog om vindkraft: Erik Espeset, adm.dir., Tafjord Kraft og Ole Erik Almlid, NHO
- Havvind, nye muligheter - Tore Ulstein, Ulstein Group
- Datadrevet beslutningsstøtte for bærekraftig utvikling - Dina Aspen, NTNU
- Hvordan miljøledelse kan være ditt neste trekk for å sikre bærekraftig omstilling og vekst, Ann Kristin Ytreberg, Stiftelsen Miljøfyrtårn
- Smarte byer og bærekraftig utvikling, Kari Aina Eik, Generalsekretær i Organization for International Economic Relations (OiER)
- Digital tjenesteyting i offentlig sektor - Arne Ingebrigtsen, Kristiansund kommune

LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

Arbeidsgiverservice

Arbeidsgiverservice er en kjerneoppgave ved regionkontoret i Møre og Romsdal.

Advokat Sturla Dalhaug har ansvar for denne tjenesten, der medlemsbedriftene har kostnadsfri tilgang til rådgivning innen individuell og kollektiv arbeidsrett. Han yter også bistand i forbindelse med forhandlinger og tvistesaker, og holder jevnlig kurs og foredrag om arbeidsrettslige tema.

Kursene i 2020 tok særlig for seg emner som oppsigelser og permitteringsregler.

Den økende digitaliseringen i koronatiden gjorde også at våre medlemmer fikk et svært stort tilbud av faglige webinarer og digitale kurs om ulike temaer ut over året.

Permitteringer og oppsigelser har vært et gjennomgående tema under pandemien. Særlig innen reiseliv og maritim sektor har det vært stor etterspørsel etter juridisk bistand.

KOMPETANSE

Y-nemnda

Elin Ous sitter i Yrkesopplæringsnemnda i Møre og Romsdal, og hadde ledervervet i 2020.

Yrkesopplæringsnemnda avholdt sju møter, inkludert et fellesmøte med utdannings- og kompetanseutvalget.

Y-nemnda behandler blant annet saker om kvalitetssystem for opplæring i bedrift, nye prøvenemnder, strategi for tilbud i videregående opplæring og strategi for kvalitet i videregående opplæring.

Dimensjonering av skoletilbud basert på næringslivets behov er et stadig tilbakevendende tema. I 2020 har vi også sett på tiltak for å kompensere bortfall av læreplaner i forbindelse med Covid-19 og desentralisert ordning for kompetanseutvikling innen yrkesfag.

Arbeidslivskriminalitet

Bekjempelse av arbeidslivskriminalitet er en viktig sak for NHO, og NHO Møre og Romsdal tar del i dette arbeidet.

Også i 2020 har Sturla Dalhaug representert NHO Møre og Romsdal i det regionale SMSØ (Samarbeid mot svart økonomi). Blant deltakerne er Arbeidstilsynet, Skatteetaten, fylkeskommunen, LO og andre arbeidstakerorganisasjoner.



Sturla Dalhaug er advokat i NHO Møre og Romsdal.

Jenter og teknologi



Jenter og teknologi som årlig turnerer landet rundt og treffer jenter i 9. og 10. klasse, måtte i år legges turneen digitalt. Det ble laget fylkesvise sendinger fra Oslo Spektrum med presentasjoner av mulige karrierer og jobbmuligheter, og presentasjon av lokale rollemodeller.

Målet til Jenter og teknologi er å inspirere flere jenter til å velge teknologifag. Næringslivet er avhengig av deres kompetanse og ønsker at flere skal velge disse fagene. Siden arrangementet var digitalt fikk enda flere jenter enn før, mulighet til å følge sendingen.

UNGT ENTRE PRENØR SKAP

Ungt entreprenørskap (UE)

Elin Ous er styremedlem i Ungt Entreprenørskap. Styret har i 2020 ansatt ny daglig leder, Lars Øyvind Balterzen, og vurdert muligheten for å ansette flere faste stillinger.

Økonomien i selskapet er styrket, og dette åpner for mer permanent stillinger. Det vil kunne styrke arbeidet ut mot skolene, og rekruttere flere som får følge programmene til Ungt Entreprenørskap.

Det er også satt i gang et arbeid for å styrke inntjeningen og få flere samarbeidspartere.

Som styremedlem har NHO Møre og Romsdal hatt juryansvar i fylkesmesterskapet for ungdomsbedrifter i kategoriene "Best samarbeid med næringslivet".

Fylkesvinnerne går videre til Norgesmesterskap for ungdomsbedrifter.

Seks ungdomsbedrifter representerte Møre og Romsdal i den nasjonale finalen:

- Heat UB fra Spjelkavik vgs
- Ung Velger UB og Spicy Salsa UB fra Stranda vgs
- Studentbobla UB fra Sykkylven vgs
- Marival UB og Involve UB fra Romsdal vgs

iPakk UB fra Romsdal vgs. tok 3. plass i Innovasjonsprisen og 1. plass i "Beste samarbeid med næringslivet". I tillegg vant Eldretjenesten UB og Marimo UB priser i andre kategorier.

Resultatene med hele fire NM-titler av 14 mulige viser at Ungdomsbedriftene i fylket vårt har lagt ned en utrolig sterk innsats i et utfordrende skoleår



iPakk UB fra Romsdal vgs. fikk 3. plass i den nasjonale konkurransen for sin gjenbrukbare silikonemballasje for pallesikring til grossister.



Marimo UB ved Romsdal vgs. har laget et miljøvennlige rensesystem som skal fjerne mikroplast i oppdrettsnæringa.



"Vi trenger ideene, entusiasmen og gjennomføringsevnen deres – mer enn noen gang! Jeg håper at en del av ideene som kommer fram gjennom ungdomsbedriftene deres kommer til å bli en del av dagliglivet vårt i årene som kommer"

H.K.H Kronprins Haakon

UE NORGE:


120 000
Elev og studenter


30 000
Unge bedriftsetablerere


20 000
Veiledere og mentorer


1 500
Skoler

KORONAÅRET 2020

12. mars innførte regjeringen de strengeste restriksjonene for samfunns- og næringsliv siden 2. verdenskrig.

Pandemien førte til akutt omsetningssvikt som følge av nedstengning og smittevernregler. De fleste bransjer ble rammet, men noen hardere enn andre.

Det meste av NHO Møre og Romsdal sine aktiviteter i 2020 har dreid seg om å betjene medlemsbedrifter med utfordringer og jobbe inn mot lokale, regionale og nasjonale myndigheter.

I likhet med resten av NHO-felleskapet har regionkontoret jobbet intenst for å sikre treffsikre ordninger og andre tiltak som skulle sørge for at sunne bedrifter ikke gikk overende. Permitteringsregler, innreiseregler, kompensasjonsordninger og smitteverntiltak er noen av stikkordene.

Regionkontoret har gjennom det fylkeskommunale beredskapsrådet hatt en sentral rolle i å kartlegge behov og tiltak rettet mot næringslivet i Møre og Romsdal.

NHO Møre og Romsdal har også deltatt i «Partnerskap for kompetanse og verdiskapning» som ledes av Møre og Romsdal fylkeskommune – der fylkeskommunen og NHO samarbeider med mellom andre LO, KS, Nav, Innovasjon Norge, Forskningsrådet om viktige satsinger og utvikling innenfor offentlige, næringsliv og kompetanse i Møre og Romsdal. Denne avstemmingen har vært ekstra verdifull i de utfordringene som en har stått i gjennom 2020.

Maritim sektor, som også hadde store utfordringer allerede før før pandemien, har hatt spesielt fokus ved vårt regionkontor.

NHOs gjennomslag

Sikre bedriftenes eksistens

NHO gjorde seg tidlig til en sentral aktør i arbeidet med tiltak for arbeidsplasser og bedrifter. Vår posisjon, samt vårt aktive arbeid og synspunkter, gjorde at vi raskt ble inkludert i de viktigste beslutningsprosesser og veivalg med mulighet til påvirkning. I de første fasene var vårt søkelys på å sikre tilgang til kapital, skatte- og avgiftsreduksjoner, permitteringsregler, konsekvenser av ulike smitteverntiltak samt tiltakspakker for de ulike næringer som ble rammet hardest i tidlig fase. Det handlet om å sikre bedriftenes eksistens på kort sikt samt å tilrettelegge for gjenopptatt aktivitet på en forsvarlig og fornuftig måte.

Sikre bedriftenes eksistens

NHO gjorde seg tidlig til en sentral aktør under nedstengningen i arbeidet med tiltak for arbeidsplasser og bedrifter. Vår posisjon, samt vårt aktive arbeid og synspunkter, gjorde at vi raskt ble inkludert i de viktigste beslutningsprosesser og veivalg med mulighet til påvirkning. I de første fasene var vårt søkelys på å sikre tilgang til kapital, skatte- og avgiftsreduksjoner, permitteringsregler, konsekvenser av ulike smitteverntiltak samt tiltakspakker for de ulike næringer som ble rammet hardest i tidlig fase. Det handlet om å sikre bedriftenes eksistens på kort sikt samt å tilrettelegge for gjenopptatt aktivitet på en forsvarlig og fornuftig måte.

Tilgang på kapital

Vi fikk påvirket at kompensasjonsordningen ble innført og utvidet, banker fikk økt likviditet og utsatt kapitalkrav, garantiordninger for SMB, Statens obligasjonsfond, lånegaranti for luftfarten på seks mrd. kroner, samt at Innovasjon Norge gjorde flere justeringer for tilskudd, lån og garantier.

Reduksjoner i skatter og avgifter

Arbeidsgiveravgiften ble midlertidig redusert og innbetaling utsatt, utsatt formuesskatt, avgifter for luftfart ble opphevet, redusert lav MVA-sats, utsatt innbetaling av MVA, forskuddsskatt, og særavgifter og tilbakeføring av underskudd i bedriften.

Lønn

En rekke tiltak måtte på plass på kort sikt for å sikre at arbeidsplasser og bedrifter ble opprettholdt. Lærlinger behøvde inntektssikring, arbeidstaker «full lønn» i 20 dager ved permittering og det ble innført dispensasjon fra kjøre- og hvilereglene.

Flere "krisepakker" ble innført

Vi lyktes i å få arbeidsgivers lønnsplikt redusert ved permittering, få forlenget dagpengeperioden, en forskutteringsordning for dagpenger, tillatelse for permitterte til å ta utdanning og nye kompetansehevingstiltak på 180 mill. kroner. Ulike bransjer ble rammet ulikt og på ulike tid og egne pakker ble jobbet frem i samarbeid som en SMB-pakke, en pakke for gründere og oppstartsbedrifter, luftfarten hvor markedet falt helt bort fikk støtteordninger samt en pakke på grønn skipsfart.

Sikret at regler om smittevern tok hensyn til næringslivet

Det ble innført en lang rekke smitteverntiltak og vår viktigste jobb har der vært å sikre at myndighetene innfører fornuftige tiltak som er balansert og hensyntar næringslivet samt etter hvert en gjenåpning av samfunnet. En nasjonal veileder for lokale smitteverntiltak kom på plass. Barnehager og barneskolen gjenåpnet 20 og 27. april, nedstengte næringer gjenåpnet 27. april og vi fikk gehør for lettelse i bortvisningsforskriften: Adgang for EØS-borgere som arbeider i Norge og sikrer aktivitet for mange norske bedrifter.

NHO, på vegne av medlemmene, spilte som kjent også en viktig rolle i å få avvirket kommunale særregler om karantene og innreise, i å få etablert unntaksordninger for bedrifter som har kritiske samfunnsfunksjoner, og generelt gjennom å skape forståelse for at smitteverntiltakene har store økonomiske skadevirkninger.

Sikret aktivitet i bedrifter

I siste fase jobbet NHO intens med påvirkningsarbeid for å sikre at Regjeringen sikret aktivitet i våre bedrifter. Når regjeringen la frem sitt reviderte budsjett og tiltak for Fase 3 av epidemien fikk vi helt eller delvis gjennomslag for de fleste av våre helt sentrale krav til myndighetene.

- Kutt i skatt på arbeidende kapital, 1,3 milliarder mindre i proveny, et godt steg i riktig retning for lokal sysselsetting og verdiskaping.
- Økning på fire mrd. til forsering og aktivitet i byggebransjen for sikre ordreinngang og aktivitet fremover.
- Lønnstilskudd ble etablert. Det gjør det lettere for bedrifter å ta inn ledige, selv om omsetningen fortsatt er lav.
- Kompensasjonsordningen ble forlenget.
- Ny ordning for søknad om utsettelse av mva og særavgifter.
- Betydelig bevilgning til lærlinger.
- Nye friske milliarder til grønn satsning og aktivitet

Skattelettelse og tiltak innen energi

Innenfor norsk industri fikk vi et betydelig gjennomslag når Stortinget behandlet "oljepakka". Dette er skattelettelse og tiltak som skaper enormt med aktivitet i hele verdikjeden. Vi oppnådde et bredt forlik på Stortinget og dette kan sikre titusener av arbeidsplasser landet over samt sikre at norske bedrifter tar ledertrøyen i det grønne skiftet med viktige posisjoner innen for eksempel havvind, karbonfangst- og lagring og hydrogen. I tillegg gir det enorme ringvirkninger for resten av norsk økonomi og næringsliv.

Gjenåpning av samfunnet

NHO har gjentatt overfor regjeringen at det er nødvendig for næringslivet å drive, og har synliggjort kostnadene ved smitteverntiltakene overfor myndighetene. Næringsforbudene ble avsluttet, det ble innført lettelse i begrensningene for arbeidspendling, 2-meters-grensen ble redusert til 1 meter. Hjemmekontor anbefalingen ble lettet utenfor storbyene og det ble åpnet for reiser fra flere land. Skoler og barnehager har åpnet for fullt igjen og begrensninger i størrelse på arrangementer lettes gradvis.

Budsjettet

Budsjettforhandlingene i Stortinget ga oss i innspurten til sommeren ytterligere gjennomslag for medlemmene våre, og våre krav ble definitivt lyttet til i prosessen. Det ble satset enda mer på samferdselsprosjekter, sukkeravgiften ble redusert, vi fikk ytterligere investeringer i grønn maritim næring og egenandelen i kompensasjonsordningen ble fjernet.

Viktige gjennomslag

Oppsummert har vi på vegne av våre medlemmer fått betydelig gjennomslag og gehør i Storting og Regjering. Fortsatt gjenstår mye arbeid ettersom krisen ikke er over og mange næringer rammes ulikt og til ulik tid. Ingen vet sikkert hva fremtiden vil bringe, men vi presser fortsatt på for at permitteringsperioden utvides til 52 uker. Her har vi fortsatt ikke blitt hørt og det er kritisk for mange bedrifter og deres tilsatte som nå blir oppsagt.

Arbeidet fortsetter

Vi har sendt vårt oppdaterte innspill til Regjeringen for statsbudsjettet 2021. Listen er lang og der er vi tydelig på at kutt i skatt på arbeidende kapital må fortsette, permitteringsreglene må utvides nå og det må satses på grønn vekst fremover. Vi må ha økonomisk aktivitet og norsk næringsliv må ha rammevilkår som gjør oss konkurransedyktige fremover. Vi er klare til å kjempe videre. Våre oppnådde gjennomslag for våre medlemsbedrifter er svært viktige seire, men vi har fortsatt en lang vei å gå før vi kan si oss helt fornøyd.

NHO MØRE OG ROMSDAL I MEDIA



«Mission: Impossible»-innspilling legger igjen 200 millioner kroner i Norge

VALLDAL/HELLESYLT (NRK): Norske bedrifter tjener godt på at store Hollywood-filmer kommer til Norge.



TRAVEL MANN: Daglig leder og eier av transportfirmaet Trips of Norway, Tore Aakre, kjører folk hjem og tilbake mellom oppgåsstedene Helligøy og Årdalnes.

Victoria L. Hellem-Hansen
Journalist

Publisert 18. sep. 2020 kl. 18:48



© Bård Eidsvold/NTB/NTB-Utdanning. Espen Remme (U) i Møre og Romsdal deltar på et møte mellom ledere av ulike lokale bedrifter og politikkere i regionen. Foto: NTB/NTB-Utdanning.

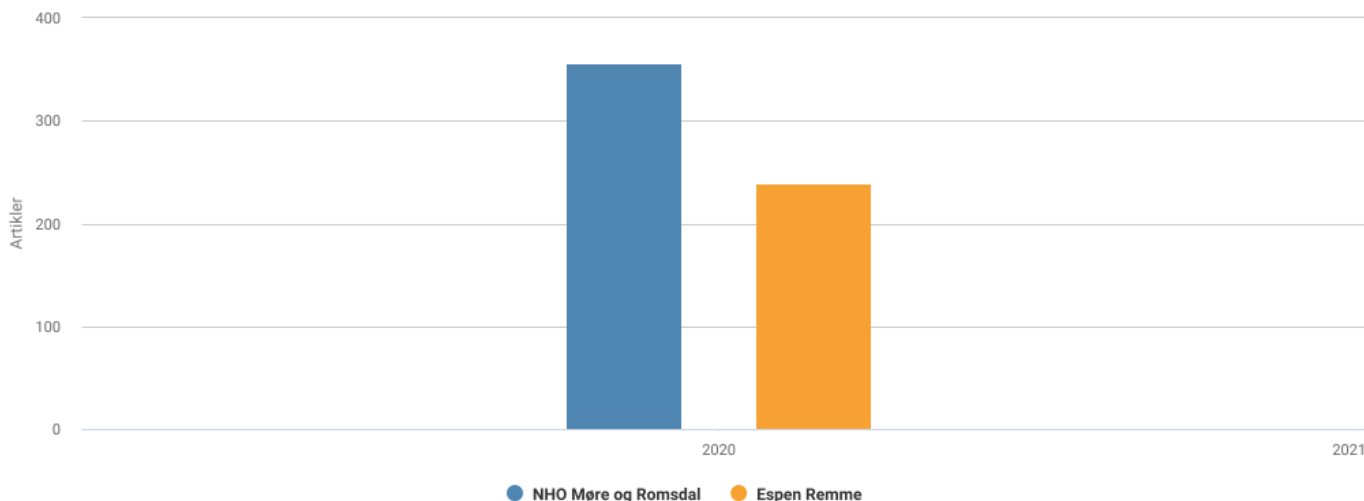
– Privateide bedrifter er motorane i mange lokalsamfunn

Fersk undersøkelse viser at Møre og Romsdal er mellom fylka der flest jobbar i privateide bedrifter. For Vartdal Plast- eigarane har det aldri vore aktuelt å selje.

SYNLIGHET

For en interesse- og medlemsorganisasjon som NHO er det viktig å være en synlig aktør i media og samfunnsdebatten i saker som gjelder næringslivet. NHO bidrar også til at våre medlemsbedrifter øker sin synlighet i mediene.

Tall fra analysebyrået Retriever viser at NHO Møre og Romsdal og regiondirektør Espen Remme var omtalt eller bidro i til sammen 595 saker på nett/aviser/TV/radio i 2020. Det er en økning i synlighet på 43 prosent sammenlignet med 2019 (416 saker).



NHO Møre og Romsdal 01.01.2020 - 31.12.2020

Kilde	2020	Totalt
Nett.no	61	61
Romsdals Budstikke	25	25
Sunnmørsposten	21	21
NHO	19	19
Tidens Krav	16	16
Sunnmørsposten Pluss	15	15
NRK Møre og Romsdal	13	13
Tidens Krav	13	13
Romsdals Budstikke Pluss	12	12
NRK1 Møre og Romsdal	8	8

Det er nyhetsnettstedet nett.no som har omtalt NHO flest ganger (61 artikler), med Romsdals Budstikke (25), Sunnmørsposten (21), nho.no (19) og Tidens Krav (16) på de neste plassene.

Totalt er NHO Møre og Romsdal omtalt i 78 ulike medier (avis, web, radio, TV, fagpresse og magasiner) i 2019.

I riksdekkende medier er NHO Møre og Romsdal/Espen Remme omtalt i VG (3), Finansavisen (5), NRK Dagsrevyen (1), DN (1), Aftenposten (1) og Nettavisen (1).

Historisk enighet mellom NHO i fylket og regionrådene på Sunnmøre og i Romsdal E 136 og Møreaksen først

NHO Møre og Romsdal, Sunnmøre Regionråd og Romsdal Regionråd har nå kommet med et samlet NHO-regional transportplan for perioden 2022-2027. E 136 Ålesund-Årlandset og E 136 Molde-Ålesund er prioriterte, med Møreaksen



Ålesund. Det er første gang NHO Møre og Romsdal, Sunnmøre Regionråd og Romsdal Regionråd har kommet med et samlet NHO-regional transportplan for perioden 2022-2027. E 136 Ålesund-Årlandset og E 136 Molde-Ålesund er prioriterte, med Møreaksen

Ålesund. Det er første gang NHO Møre og Romsdal, Sunnmøre Regionråd og Romsdal Regionråd har kommet med et samlet NHO-regional transportplan for perioden 2022-2027. E 136 Ålesund-Årlandset og E 136 Molde-Ålesund er prioriterte, med Møreaksen

ALARMERENDE: Espen Remme, regiondirektør i Møre og Romsdal, sier det nå handler om eksistensen til svært mange bedrifter og arbeidsplasser.
FOTO: STAALE WATTO / SUNNMØRSPØSTEN



Slik kan kommunene hjelpe reiselivet

Innlegg
ESPEN REMME
Regiondirektør NHO Møre og Romsdal



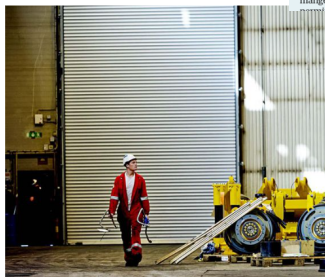
TRONGER HJELP: Hotellene er blant dem som trenger hjelp i disse dager. Både myndigheter og privatselskaper må bidra, skriver NHO-direktør Kristin Krohn Devold og regiondirektør i NHO, Espen Remme.

DEBATT SI DIN MENING!

NHH-professor Jarle Moen foreslår i realiteten en human avlivningsmetode for mange gründere og småbedrifter, hevder Erik Espeset i NHO Møre og Romsdal.

Lytt til de som har støvler

Jeg synes NHH-professor Jarle Moen er som du ser har han i sin tanke. I tillegg er det NHH-plakert at jeg er litt verti i akademisk forskning. Slik forskning er nødvendig for utvikling av nye produkter og bedriftsformer, men jeg er også en akademisk forskningsbegreper som betyr at det blant annet er like mye mennesker som fremmer skritt som ellers i samfunnet. Derfor bør man alltid ta med seg programmet basert på hva de sier.



TIDENS KRAV Torsdag 31. mars 2020



STOR ETTERSPORSJEL: Jan Roger Bjerkestrand forteller at GC Rieber Oils i Kristiansund øker produksjonen for å møte etterspørselen etter foredlet omgave 3 i mat, helsekost og medisin.

Jan Roger Bjerkestrand styrer 70 ansatte i GC Rieber Oils - Her er det full gass

Jan Roger Bjerkestrand styrer 70 ansatte i GC Rieber Oils. Her er det full gass. Bjerkestrand er sjef for GC Rieber Oils i Kristiansund. Han forteller at produksjonen øker for å møte etterspørselen etter foredlet omgave 3 i mat, helsekost og medisin.

Tommel opp for gondol på Sula

Utvalgte grønter blir produsert på Sula. Dette er en viktig del av lokal økonomi og turisme. Kommunen støtter opp om dette gjennom ulike tiltak.

Utvalgte grønter blir produsert på Sula. Dette er en viktig del av lokal økonomi og turisme. Kommunen støtter opp om dette gjennom ulike tiltak.

Utvalgte grønter blir produsert på Sula. Dette er en viktig del av lokal økonomi og turisme. Kommunen støtter opp om dette gjennom ulike tiltak.

NHO Møre og Romsdal: - Nå kommer oppsigelsene

15 prosent av bedriftene i Møre og Romsdal vurderer nå oppsigelser som følge av korona-epidemien. Fire prosent av de spurte bedriftene i vår region har allerede måttet si opp ansatte, viser NHOs ferske medlemsundersøkelser.

Situasjonen blir stadig verre, og næringslivet blir. Undersøkelsen viser at 60 prosent av bedriftene har gjennomført permitteringer. Nå begynner oppsigelsene å komme. Dette er trist for ansatte, bedrifter og lokalsamfunn, sier regiondirektør Espen Remme i NHO Møre og Romsdal. I et pressemelding som ble sendt ut i går.

Den landsomfattende undersøkelsen ble gjennomført blant NHOs medlemsbedrifter 1. og 2. april. 316 bedrifter i Møre og Romsdal har svart. Mer enn noen gang vil vi understreke hvor viktig det er at det offentlige, også på lokalt og regionalt plan, nå jobber sammen med næringslivet for å holde hjulene i gang. NHO

bidrar gjerne med innspill i dette arbeidet. Vi forventer at alle kommunene og fylket kommer med konkrete tiltak og planer for hvordan de vil sette i rettet for å hjelpe bedriftene skal bestå også etter korona-krisen. Og det må skje raskt, sier Remme.
ARNE ANDERSEN
ap@nho.no

Norge tjener nærmere én milliard på filmminnspillinger – kunne vært doblet

Filmproduksjoner på norsk jord er god butikk, men summen kunne vært mye høyere om filmskåner ikke ble avslutt og kulturdepartementet satset mer på støtteordningen, mener NHO.



KAMPSCENER: Denne ukente filmseten skal spille inn i Rauma kommune. Det skjedde på et tog på den nedlagte jernbanestasjonen «Marstein stasjon» i Rauma kommune i Møre og Romsdal.
FOTO: ARNE ANDERSEN

Nå drar vi nytte av den norske modellen

Innlegg
ESPEN REMME
Regiondirektør NHO Møre og Romsdal



KARI HOSET ANSNER
Regionleder LO i Møre og Romsdal

IDISSE dager er det mange arbeidstakere som føler utrygghet for jobb og inntekt. Flere bedriftsledere og ansatte frykter at smittetilstanden vil ramme deres bedrift. LO og NHO har vært tydelige på at vi er i samme båt i denne krisen. Nå er det tid for å dra nytte av den norske modellen.

UTRYGGETHET: LO og NHO er i samme båt, skriver Espen Remme (bildet) og Kari Høset Ansner. stemte i et myndighetsnett må lette byrden for bedriftene, blant annet ved å forke ut arbeidstakerperioden ved permitteringer, samtidig som det økonomiske samarbeidet

SOSIALE MEDIER

Sosiale medier er en nyttig plattform for å nå ut med vårt budskap. Vi bruker hovedsaklig Facebook som plattform for deling av saker, men har også kontoer på LinkedIn, Twitter, Instagram og YouTube.

NHO Møre og Romsdals Facebook-side hadde 1 247 følgere pr. 31. desember 2020. Dette er en økning på 11 prosent fra 2019.

Mest lest i 2020

Saken om bilmekanikerlærlingen Otelia som ble kåret til "Årets lærling" i Møre og Romsdal var saken som ble mest lest på NHO Møre og Romsdal Facebook-sider i 2020. 4 275 personer leste den glade nyheten. Det er svært positivt at lærlingeordningen får stort fokus.



NHO Møre og Romsdal

12. februar 2020 · 🌐

BEST I MØRE OG ROMSDAL! Otilie Løcra ble denne uka kåret til «Årets lærling» i Møre og Romsdal.

20-åringen fra Spjelkavik ble både glad og rørt da hun mottok prisen på 10.000 kroner, diplom og blomster som anerkjennelse for den flotte innsatsen hun har vist gjennom opplæringen. Det er [Møre og Romsdal fylkeskommune](#) som står bak kåringen.

Otilie har vært elev på [Borgund videregående skole](#) og tatt fagbrev i bilfaget etter å ha hatt lærlingetiden ved [Nardo Bil Ålesund as](#).

Og det beste av alt? Etter lærlingeperioden har hun gått rett inn i fast jobb ved bedriften!

Vi gratulerer så mye og ønsker lykke til videre! 🌸



Morten Ertvåg Vi er stolt og glad for å ha en så flink, blid og hyggelig medarbeider i Nardo Bil As. Ålesund 😊

Liker · Svar · Melding · 1 år



Johan Vasstrand



PERSONAL



Takket av etter 27 års tjeneste

Astrid Øverås hadde sin siste arbeidsdag i NHO Møre og Romsdal 30. juni 2020. Astrid har jobbet 27 år og en måned i tjeneste for og med medlemmer, kolleger og NHO-felleskap i Møre og Romsdal. Astrid er et solid limstoff for alle i kontorfellesskapet og har vært en klippe og superkollega over mange mange. Astrids stilling i NHO Møre og Romsdal blir foreløpig ikke erstattet.





NHO Møre og Romsdal

Notenesgata 1
Postboks 678
6001 Ålesund



23 08 80 00

