

2018 NHO Vestfold og Telemark

NHO Vestfold og Telemark har hatt et år med høy aktivitet. Sammenslåingen av NHO Vestfold og NHO Telemark gjeldende fra og med 01.01.2018 er godt mottatt fra våre medlemsbedrifter og samarbeidspartnere.

Regiondirektør Kristin Saga leder NHO Vestfold og Telemark og har fått på plass sitt team med Christina Kile, rådgiver salg- og marked som ble ansatt juni 2018 og Hege Pflug, rådgiver politikk og kommunikasjon som ble ansatt januar 2018, i tillegg til Vivil Hunding Strømme og rådgiver innenfor kompetanse og NHO- Reiseliv Sør og Helene Marie Naper jobber som advokat.



Vi har vært opptatt av å ta de første skrittene mot en felles region.

Den nye regionen vil gi oss en sterkere posisjon og større attraksjonskraft. Ny infrastruktur skaper nye muligheter for vekst og utvikling. Tilgang på kompetanse er helt avgjørende for våre bedrifter.

Den nye regionen, med nytt universitet og tett samarbeid vil gi vekst og innovasjon.

Tusen takk til politikere og våre samarbeidspartnere som jobber for bedriftene!

Vi gleder oss til videre samarbeid!

Styret i NHO Vestfold og Telemark 2018



Fra venstre: regiondirektør Kristin Saga, David Verdu, nestleder Lars Fredrik Bakke, Stig Lindahl, Geir Helge Espedalen, styreleder Knut Barland, Britt Røed Lohne, Ingeborg Lindheim, Merethe Olsen og Ellen Flø Skagen, samlet hos Ingeborg Lindheim i fruktbygda Gvarv

Styremøter 2018

Det er avholdt 6 styremøter i løpet av året og et årsmøte.

NHO Vestfold og Telemark styret:

Styreleder Knut Barland

Nestleder Lars Fredrik Bakke

David Verdu

Stig Lindahl

Geir Helge Espedalen

Britt Røed Lohne

Ingeborg Lindheim

Merethe Olsen

Ellen Flø Skagen

Avtakking for Nikolai Boye på Ibsenhuset

Nikolai Boye gikk av med pensjon 1. april og hans avtakking på Ibsenhuset fylte salen. Det ble mange takketaler for hans innsats for NHO. Jobben han har gjort for næringslivet i Telemark gjennom sin tid som advokat og regiondirektør i NHO Telemark har satt sine spor.



Tusen takk kjære Nikolai!



Ole Erik Almlid, administrerende direktør NHO

Verdien av arbeid

Temaet på NHOs årskonferanse i Oslo var verdien av arbeid, og temaet har vært gjennomgående året gjennom. Vår velferd er avhengig av private bedrifter som finansierer veier, skoler og helsetjenester i lokalsamfunnet.

2018 preges av flere politiske hendelser gjennom året. Spenningen var stor da Hareide (Krf) i september valgte å søke makt med Arbeiderpartiet og Senterpartiet. Dette utløste et politisk kaos og på et ekstraordinært landsmøte i Krf ble det avgjort hvilken veiretning Krf skulle gå. 2. november var det klart at Krf vil inn i Solberg-regjeringen. Vi beveger oss inn i en politisk tid med blågrønn flertallsregjering.

I Jeløya-plattformen slår regjeringen fast blant annet at det skal stimuleres til at flere velger utradisjonelle utdanninger og karrier, ved å gjøre ordninger som "Jenter og teknologi" til landsdekkende ordninger. NITO og NHO har inngått avtale om å samarbeide om jenter og teknologi. I november tok USN Bakkenteigen i Vestfold imot jenter og teknologi, og jentene fra ungdomsskolene fikk møte gode rollemodeller.

I NHOs Økonomibarometer for fjerde kvartal 2018 er bedriftsledere i Vestfold og Telemark optimistiske om framtidige markedsutsikter.



Besøk hos Isola i Porsgrunn. På bildet, Bård Hoksrud, Benedicte Staalesen Nilsen, Hege Pflug, Kristin Saga og Terje Daastøl.

Budskap NHOs kompetansebarometer 2018

Kompetansebarometeret er en årlig kartlegging av kompetansebehov i NHOs medlemsbedrifter. 6409 bedrifter har svart.

Barometret viser:

- 6 av 10 av NHOs bedrifter har i stor eller noen grad et udekket kompetansebehov. Det er 2 prosentpoeng høyere enn i 2017.
- Blant bedriftene som har et udekket kompetansebehov, sier 4 av 10 at de har tapt kunder eller markedsandeler. 4 av 10 oppgir at de har skrinlagt eller utsatt utvidelse av virksomheten, mens 2 av 10 har redusert virksomheten.
- Bedriftene melder at det er mest aktuelt for dem å dekke kompetansebehovet gjennom å heve kompetansen til dagens ansatte, dernest gjennom nyansettelser.
- Når flere bedrifter melder om økt behov for kompetanse, kan det ha sammenheng med at flere bransjer opplever vekst og lysere utsikter.
- Det kan også reflektere at flere bedrifter er i en omstillingsfase, og at økt behov for kompetanse handler om et *behov for fornyelse*, og at de er nødt til å omstille seg mot nye produkter, tjenester og markeder.

Flere tusen arbeidsplasser finnes i eksportbedrifter. 80% av alle varer vi selger til utlandet selges til EU. ACER-saken skapte stor debatt, og saken på Stortinget om Norge skulle tilsluttes EUs tredje energimarkedspakke var spennende å følge. AP, MDG og regjerings-partiene sikret flertall for at Norge skulle slutte seg til Acer.

Våre medlemsbedrifter er avhengig av forutsigbarhet. 1/5 av norsk eksport går til Storbritannia. 10% av all eksport fra Telemark går til Storbritannia. Eksporten fra Vestfold la grunnlaget for omtrent 14 000 arbeidsplasser i Norge i 2017. EØS-avtalen er viktig for våre medlemsbedrifter, som bidrar til økt handel. Vi må fortsette samarbeidet med Europa. Det handler om Norges og velferdsstatens fremtid. Isola i Porsgrunn, Lundhs i Larvik og EFD Induction i Skien er eksempler på bedrifter som produserer varer som eksporteres til andre land.

Landsforeningene:

- Abelia, NHO Luftfart, Mediebedriftenes landsforening og Norsk industri er de landsforeningene som oppgir å ha de største andelene med udekkede kompetansebehov, 69-70 prosent.

NHO mener at det fortsatt er mismatch mellom tilbud og etterspørsel etter kompetanse i Norge. Dette kan tyde på at vi har et utdanningssystem som ikke leverer godt nok den kompetansen arbeidslivet trenger. Det er problematisk, fordi tilstrekkelig og forutsigbar tilgang på relevant kompetanse er en forutsetning for kunnskapsbasert verdiskaping og produktivitet i norsk næringsliv. NHO har klare forventninger til at utdanningssystemet kan levere den kompetansen som etterspørres.

Hvilke fag- og utdanninger som tilbys, må derfor være tilpasset kompetansebehovene i norsk arbeids- og næringsliv. Elever og studenter ønsker alene kan etter NHOs syn ikke styre dimensjoneringen av utdannings- og studietilbud. Vi er avhengig av et tettere samspill mellom utdanningssystemet og næringslivet for å avstemme behov. Dette blir mer og mer viktig når endringstakten i næringslivet øker.

NHO er også opptatt av at ungdom må få god informasjon om hvilken kompetanse ulike deler av næringslivet har behov for. Karrieresenterne og rådgiverne spiller en sentral rolle i dette arbeidet.

Det er mest aktuelt for bedriftene å dekke kompetansebehovet gjennom å heve kompetansen til dagens ansatte. Det viser at vi har et omstillingsdyktig næringsliv. Men det er viktig at utdanningssystemet i større grad enn i dag også har fleksible og nettbaserte tilbud som kan kombineres med jobb.

Vi trenger flere etter- og videreutdanningstilbud som matcher bedriftenes behov. Kunnskapsdepartementet må følge opp dette i styringsdialogen med universiteter og høyskoler. Ordninger som Kompetansepluss, som gir bedriftene støtte til kompetanseheving – flere må få vite om de tilbudene som finnes, og bevilgningene må økes. Vi trenger et tettere samarbeid mellom utdanningssektoren og arbeidslivet.

Det er fortsatt stort behov for fagarbeidere. 6 av 10 bedrifter har behov for folk med yrkesfaglig opplæring. Dette viser at vi må fortsette å jobbe for at flere velger yrkesfag, og at flere gjennomfører en yrkesfaglig utdanning.

Verving og kursaktiviteter

2018 har vært et år preget av mange gode vervemøter og medlemsmøter.

I utgangen av 2018 hadde NHO Vestfold og Telemark 35418 årsverk, 1954 medlemmer. Det ble vervet 342 årsverk. Målet for 2019 er 450 årsverk.

Vi har vervet flest nye medlemmer sammen med Landsforeningene Norsk Industri, NHO Service og Handel, NHO Reiseliv og Abelia. Det var BNL som hadde flest medlemsbedrifter i vår region i 2018.

Verve prosessen krever et godt samarbeid mellom regionen og landsforeningene. På denne måten oppnår vi de beste resultatene. Det er viktig å ha en klar vervestrategi, og det jobbes kontinuerlig med lister for å finne de bedriftene vi ønsker å verve.

Vi har arrangert følgende samlinger i regionen:



- Frokostmøte på Bø Hotel. Temaet var NHO Pensjon og Digitale håndbøker.
- Vi har lansert Gründer Kick Off i samarbeid med NHO Gründer. Før lunsj var vi på Torp Hotel i Sandefjord, og etter lunsj var vi på Herøya hos Proventia.

- Magnvor Lunåshaug og Thor-Philip Hauge tok 30 gründere med seg på en gründerreise og hva som skal til for å lykkes. Vi fikk 6 innmeldinger etter lansering, der Novamanus var en av dem.
- Kurs i Digital Kommunikasjon på Torp Hotel i Sandefjord. Bjørnar Eidsmo fra NHO Sentralt holdt et glimrende kurs for 27 ivrige deltakere. Dette er tema som var veldig i vinden, da de fleste ser viktigheten av denne form for profilering.
- NHO har vært en aktiv deltaker i HMS og IA aktiviteter i 2018 både i Vestfold og Telemark. Helene Naper har møtt fast i IA-rådene i fylker.
- NHO har vært medarrangør i IA-dagen i Porsgrunn 6. juni 2018 med tema «Ungdom og frafall» og 28. november i Tønsberg, «Mestring i motgang», sammen med IA-rådene i de respektive fylker.
- NHO arrangerte regional HMS-dag i Bølgen i Larvik 27. februar. Her ble filmer fra HMS-dag i Oslo benyttet i tillegg til lokale innslag. Særlig var det gøy å høre på læringer fra Bilfinger og billakkerer Åse Brekke Roe.

Arbeidsgiver- og juridiske medlemstjenester

NHO Telemark har i 2018 ytt arbeidsgiverservice i fylkene Vestfold og Telemark, og noe i Buskerud. Til sammen har det vært ytt tjenester til om lag 160 medlemsbedrifter. Det er ofte snakk om flere saker og spørsmål i de samme bedriftene og de varierer mye i innhold og omfang. Tjenestene består i å gi råd på telefon, epost og i møter i tillegg til å lede forhandlingsmøter.

Tematikken i 2018 har hovedsakelig vært spørsmål om nye regler om GDPR, bemanning i bedrifter: stillingsvern ved lange og hyppige sykefravær, spørsmål knyttet til tilknytningsformer som innleie og midlertidig ansettelse. I tillegg spørsmål og tvister med utgangspunkt i nedbemanning og/eller omstruktureringer. Andre gjengangstemaer er konfliktsaker og oppsigelser grunnet arbeidstakers eget forhold.

Tjenesten er høyt verdsatt og det er knyttet store forventinger til rask service av høy kvalitet. Vi opplever at det er et økende ønske om mer og tidligere bistand i prosesser for eksempel også deltakelse på drøftingsmøter.

Det er holdt 4 møter i HR-nettverket hvor temaene har vært flere, blant annet om Tariffoppgjøret 2018 og GDPR. HR-dagen den 11. oktober inngår som et av disse fire møtene.

Vi har arrangert kurs om nye regler om GDPR og personopplysninger/personvern i Sandefjord, AFP regler i Porsgrunn, regler om sykefravær i Skien og GDPR i Langesund.

Vi har holdt kurs om tariffkunnskap i 4 andre NHO-regioner. 2 kurs for Opplæringskontorer og lærlinger, og 1 sammen med Vest-Telemark Næringsforum.

Vi har representert NHO i Rådet for Arbeidstilsynet Sør-Norge i 2 møter.

Telemarkskvelden 8. januar 2018

I forkant av Telemarkskvelden arrangerte vi dialogmøte sammen med Telemarks representanter på Stortinget møtte næringslivet i Telemark ved administrerende direktør Trude Sundset fra Gassnova, daglig leder Irene Siljan Vestbye, prosjektleder Birgitte Gulla Løken Powered by Telemark.

Orientering om CCS og fremtiden ved Trude Sundset. Irene Siljan Vestbye snakket om hvordan vi kan styrke rekrutteringsgrunnlaget for yrkesfag.

Telemarks representanter på Stortinget: Terje Lien Aasland, AP, Lene Vågslid AP, Åslaug Sem Jacobsen, SP, Geir Jørgen Bekkevold, KRF, Solveig Sundbø Abrahamsen, H, Bård Hoksrud, FRP var tilstede.



Øverst på bildet: Trude Sundset Gassnova og stortingsrepresentant Solveig Sundbø Abrahamsen fra Telemarksbenken.

Under: Irene Siljan Vestbye

Årskonferanse 2018 på Elvespeilet i Porsgrunn 14. mars

Tema var verdien av arbeid, og årets regionale årskonferanse ble holdt på Elvespeilet i Porsgrunn.



Sjefsøkonom Øystein Dørum

Verdien av arbeid er enorm og hvordan vi forvalter arbeidsformuen vår har avgjørende betydning for våre fremtidige produksjons- og velferdsmuligheter. Vi trenger at private bedrifter starter opp, vokser og ansetter folk. Dette var temaet Øystein Dørum snakket om på den regionale årskonferansen i Porsgrunn.

Vi trenger tusenvis av nye arbeidsplasser fremover i privat sektor fordi det må bli flere som skaper verdier i Norge. En aldrende befolkning som stiller høyere krav til helse- og velferdstjenester, globalisering, digitalisering og urbanisering og synkende etterspørsel etter olje og gass er gode grunner til at det må skapes flere arbeidsplasser i Norge. Norges store oljeinntekter har gitt

Politiske saker og gjennomslag

- Økningen i sjokolade- og sukkeravgiften og avgiften på alkoholfrie drikkevarer høsten 2017 har fått dramatiske konsekvenser for flere bedrifter, og gir negative ringvirkninger for hele mat- og drikkenæringen. Hval sjokolade, Telemark kildevann og Grans er noen av våre medlemsbedrifter som ble rammet av avgiftsøkningen. Høyre, Frp, Krf og Venstre gikk i sitt budsjettforlik inn for en sterk og uventet avgiftsøkning fra og med 1. januar 2018. Økningen er på mellom 42 og 83 prosent. Avgiftsøkningen forsterker utfordringene med den allerede sterkt økende grensehandelen og truer norske arbeidsplasser. Tall fra SSB viser at grensehandelen har hatt en markant vekst siden avgiftsøkningen.

- 350-kroners grensen for netthandel fjernes, men først fra 1. januar 2020. Vi har fått politisk gjennomslag for en sak som er viktig for våre medlemsbedrifter, som Komplette og Grans Bryggeri i Sandefjord.
- Byvekstavtale; regiondirektør deltatt i styringsgruppen og Hege Pflug har deltatt i ressursgruppe for næringsliv, bypakke Grenland.
- E-18; fullkryss; høringsvar levert.
- InterCity-utbyggingen og E-134 vi er meget engasjert i forhold til de politiske miljøene og samarbeidspartnere for å få raskere gjennomslag for utbygging.



Storingsrepresentant Kårstein Eidem Løvaas, daglig leder Morten Gran, Storingsrepresentant Lene Westgaard-Halle, Storingsrepresentant Terje Lien Aasland, regiondirektør Kristin Saga og Petter Haas Brubakk (NHO Mat og Drikke).



Besøk hos Hval sjokolade

Vi har gjennom året besøkt en rekke bedrifter, og her noen bilder fra besøkene.



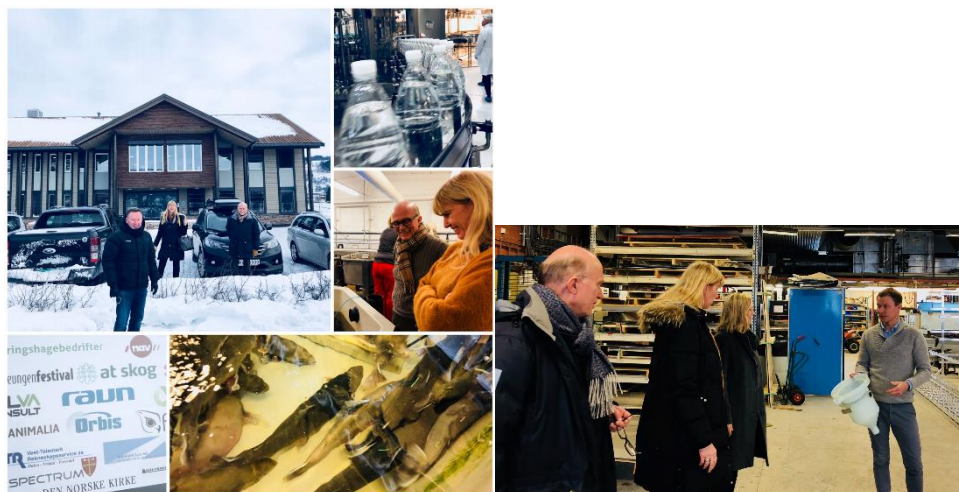
Cappelen på Ulefos



TELEMARK KILDEVANN I FYRESDAL



Takk for hyggelig møte hos Telemark kildevann og næringsdagene



Vi besøkte Marit Kasin hos IDEA Kompetanse



Telemark Technologies

SKAGERAK NATURGASS I PORSGRUNN



Møte med Skagerak Naturgass, sammen med stortingspolitikere Lene Halle-Westgaard, Erlend Larsen, Kårstein Eidem Løvaas og Dag Terje Andersen. Fylkespolitiker Kåre Pettersen var også med.

NIRAS i BØ



Møte hos Herøya industripark i Porsgrunn; Benedicte Staalesen

Næringsminister Torbjørn Røe Isaksen, besøkte bedriftene Fosstech AS og Volmax på Borgeskogen i Vestfold, sammen med NHO Vestfold og Telemark.



Steven Foss med familie, Kristin Saga, Torbjørn Røe Isaksen, Hege Pflug



EFD Induction er et globalt konsern med hovedkontor i Skien.



Læreplasser i Vestfold

928 elever fikk læreplass i Vestfold i fjor, 763 i Telemark. Vi har 1400 læreplasser ledige i år bare i Vestfold. Et fantastisk resultat for oss, og godt levert av medlemmene. Vi fortsetter nå arbeidet med å få til mer og bedre karriereveiledning og dimensjonering av skoleplasser. Nasjonalt sett er det flere søkere enn de som får læreplass. I 2018 fikk 74 % av søkerne læreplass. Det har vært en gradvis økning av antallet som får læreplass, men hvert år er det en del søkere som ikke får plass. Dette varierer veldig mellom de ulike fylkene og utdanningsprogrammene og har ulike årsaker, ikke alle er kvalifiserte og mismatchen mellom det elevene søker (nesten alle får 1.ønsket sitt) - og reelle behov i lærebedriftene spiller inn.



Høringsuttalelser 2018

- Vi har sendt høringsuttalelse av forslag til planprogram for et mulig deponi for behandlet uorganisert farlig avfall i Dalen gruve, Brevik med tilhørende kai og ankomsttunnel. NHO Vestfold og Telemark støtter å gjennomføre utredning om Dalen gruve er egnet til deponi for behandlet uorganisert avfall samt å utrede muligheten for bygging av kaianlegg ved Kongkleiv med adkomsttunnel fra kai til deponi i Dalen gruve.
- Hørings svar regional plan for bærekraftig arealpolitikk. Vi understreket at vi ikke kan akseptere et krav om at kontor plassene skal være knyttet til produksjonsdelen av bedriften og ikke utgjøre mer enn 50 BRA, ikke overstige mer enn 1000 m2 BRA:
- Hørings svar E-18 Langangen - Kjørholt med ny Grenlandsbru. NHO Vestfold og Telemark stod sammen med Grenland næringsforening og våre medlemsbedrifter, og mener at et helkryss på Ås-Heistad krysset, er en bedre løsning enn to halve kryss, Rød og Kjørholt.

Stortingspolitikere møter styret i NHO Vestfold og Telemark

NHO Vestfold og Telemark inviterte Vestfold benken og Telemarksbenken, sammen med styret i NHO Vestfold og Telemark i Oslo. Det ble gode diskusjoner og politiske innspill fra bedriftsledere.



Til venstre: Lars Fredrik Bakke, styrets nestleder, stortingsrepresentant Terje Lien Aasland, regiondirektør Kristin Saga og Maria Karine Aasen-Svensrud.



NHOs Ambassadørprogram



Ambassadørsamlingen ble arrangert i Sandefjord, på Scandic Park Hotel 6.-7. desember.

NHOs Ambassadørprogram er et seminar over to dager, hvor noen utvalgte bedriftsledere blir bedre kjent med det politiske systemet og næringspolitiske saker som er viktig for bedriftene. Som ambassadør gis det muligheter til å vise frem sin bedrift, og programmet skulle gi den kompetansen og tryggheten som bedriftsleder trenger for å være

talsperson for sin bedrift i møte med politikere og media.

Fra venstre: Stortingsrepresentant Terje Lien Aasland, Nicolai Heyerdahl (NHO) og redaktør i TA, Ove Mellingen.

NHO Vestfold og Telemarks ambassadører 2019

Årets ambassadører er fra ulike bransjeforeninger, og vi ser frem til et videre samarbeid i 2019!



Øverst fra venstre: Einar Myreng (Next Signal AS), Jan Fredrik Møllendal Fasting (Canvas Hotel AS), Astrid Skreosen (Asap-Norway AS), Hege Pflug (NHO Vestfold og Telemark), Therese Ryan (Nortura), Marte Helleland (Møller Bil Vestfold AS), Janna Christin Pihl (Kragerø Næringsforening), Kristin Saga (NHO Vestfold og Telemark), Birger Tuft Johansen (Made For Movement AS), Erik Lundebø (NHO).

Nederst fra venstre: Trygve Egenes (H. Henriksen AS), Nicolai Heyerdahl (NHO) og Hans Jørgen Johnsen (Ifokus).

Regionsamling i sør



Regionsamling i Kristiansand 11.-12. Desember: regionene NHO Agder, NHO Rogaland og NHO Vestfold og Telemark var samlet og på programmet var blant annet mer samskaping og gjennomslag løftet opp. Vi besøkte Kristiansand Dyrepark, medlemsbedrift, og vi fikk presentert Dyreparken ved administrerende direktør Per Arnstein Aamodt.

NHO Rogaland, Agder og Vestfold og Telemark samlet i Kristiansand Dyrepark.