

NIFUs prosjektgruppe  
Espen Solberg  
Kristoffer Rørstad  
Tone C. Carlsten  
Pål Børing

18.03.2015

# NHOs kompetansebarometer 2015

**Hovedresultater fra 2. undersøkelse om kompetansebehov  
blant NHOs medlemsbedrifter**

*Lanseringsseminar NHO, onsdag 18. mars 2015*

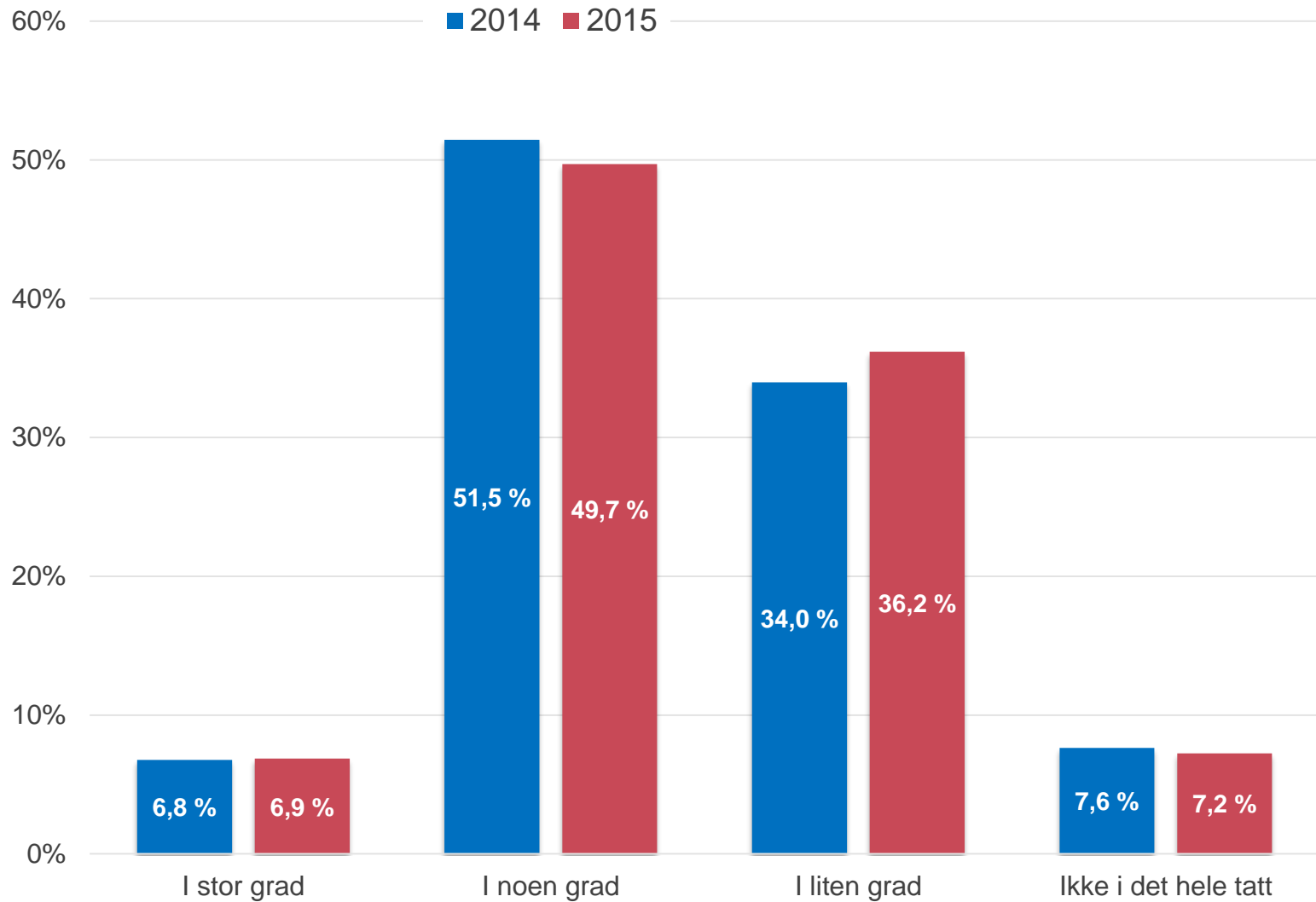
# Kort om kompetansebarometeret

- Årlig kartlegging av kompetansebehov i NHOs medlemsbedrifter
- Gjennomført av NIFU i februar 2015
- 18 286 bedrifter ble spurt og 5 685 har svart (svarprosent 31%)
- Relativt jevn fordeling på region, landsforening og bedriftsstørrelse
- Representativ for NHOs medlemsmasse, men ikke for hele norsk nærings- og arbeidsliv
- Bedriftsstørrelse har stor betydning på flere områder

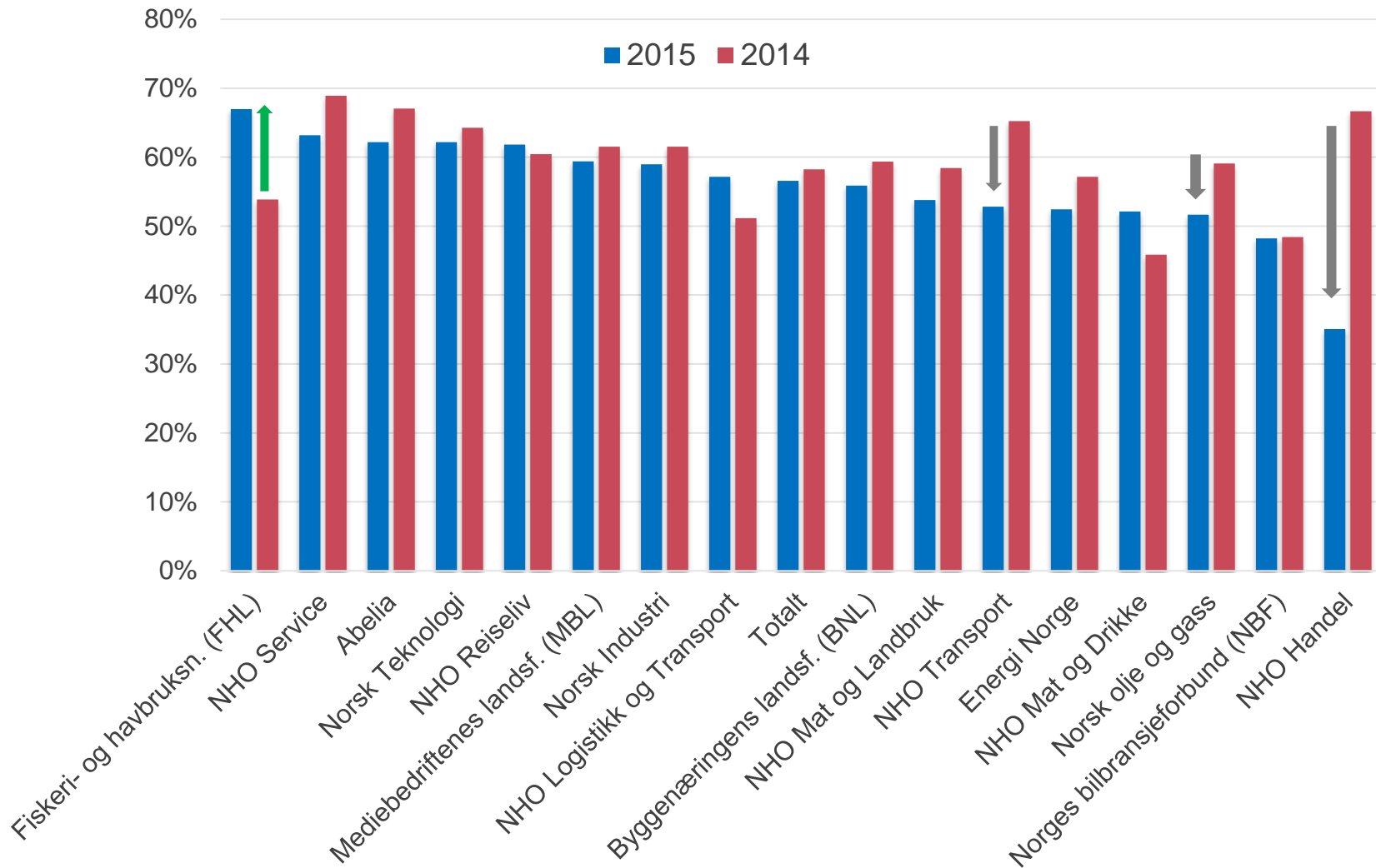
# Hva har vi spurt om?

- Udekket kompetansebehov: Omfang, konsekvenser og strategier
  - Kompetansebehov etter yrker, utdanningstype og utdanningsnivå
- } ≈ 2014
- Tilleggsspørsmål om yrkesfag og ingeniørfag
  - Bachelorutdanning og egenskaper i arbeidslivet
  - Former for samarbeid mellom bedrifter og universiteter og høyskoler

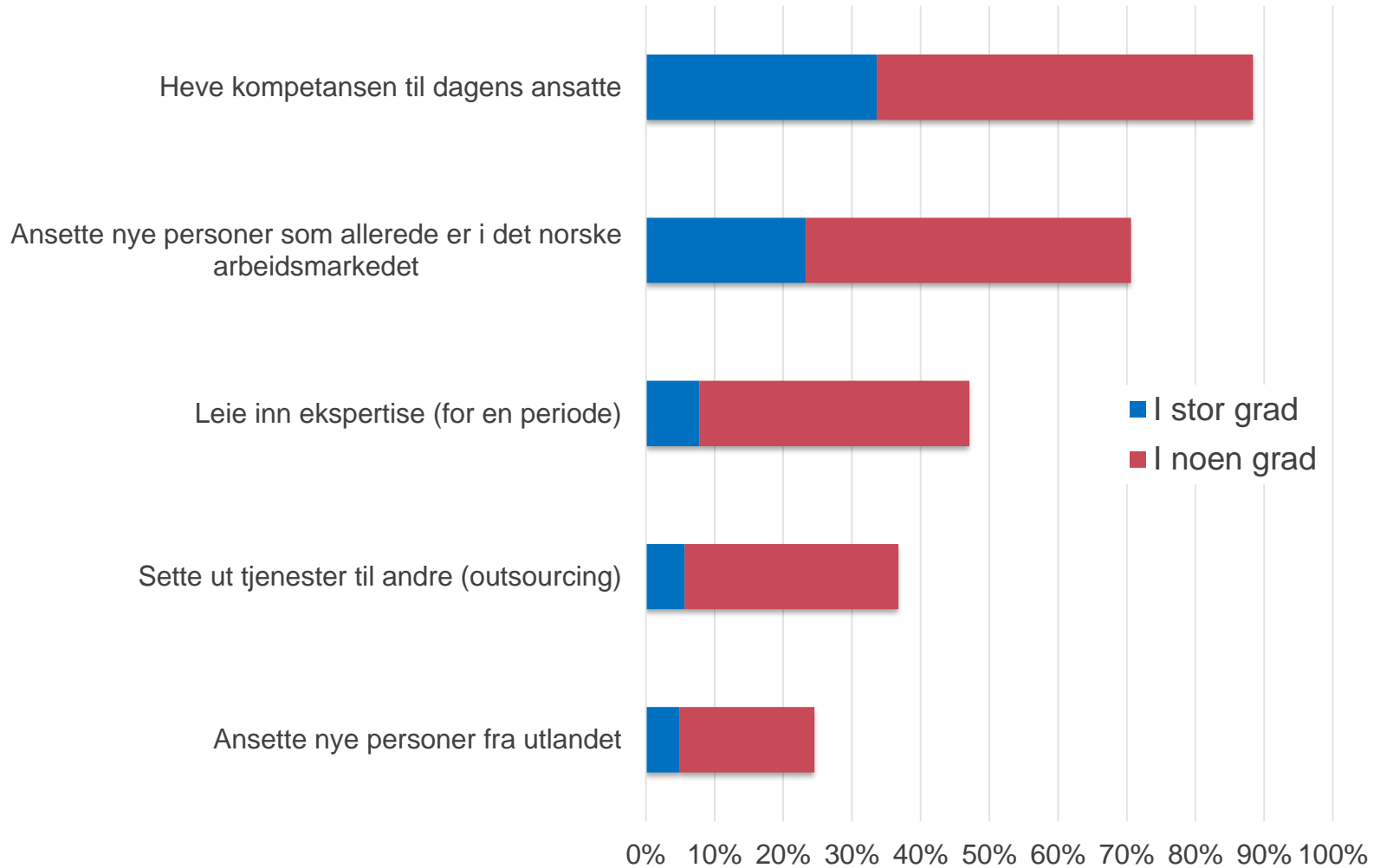
# Fortsatt et stort udekket kompetansebehov



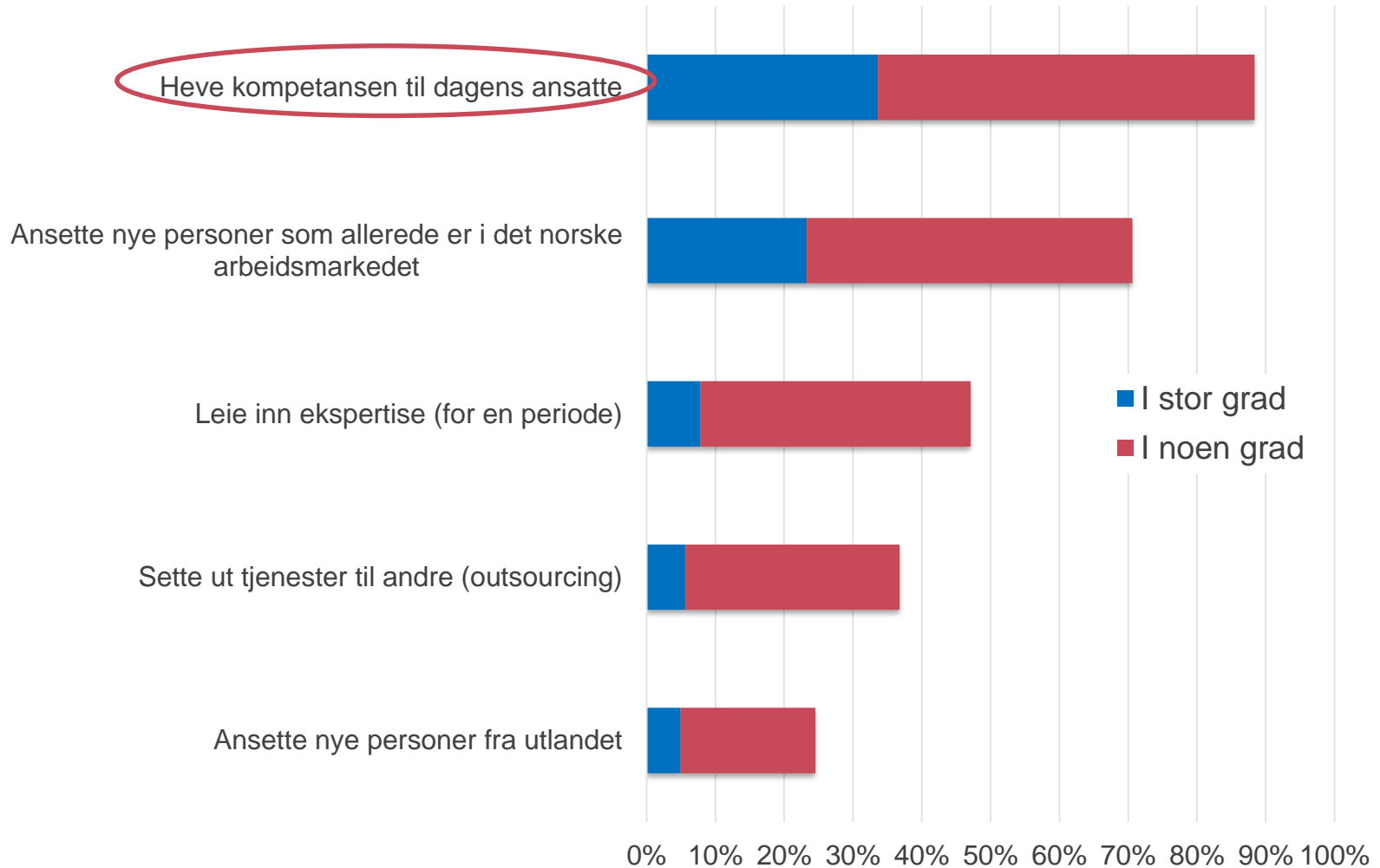
# Økt udekket kompetansebehov i fisk og havbruk.... lavere i handel, transport og olje og gass



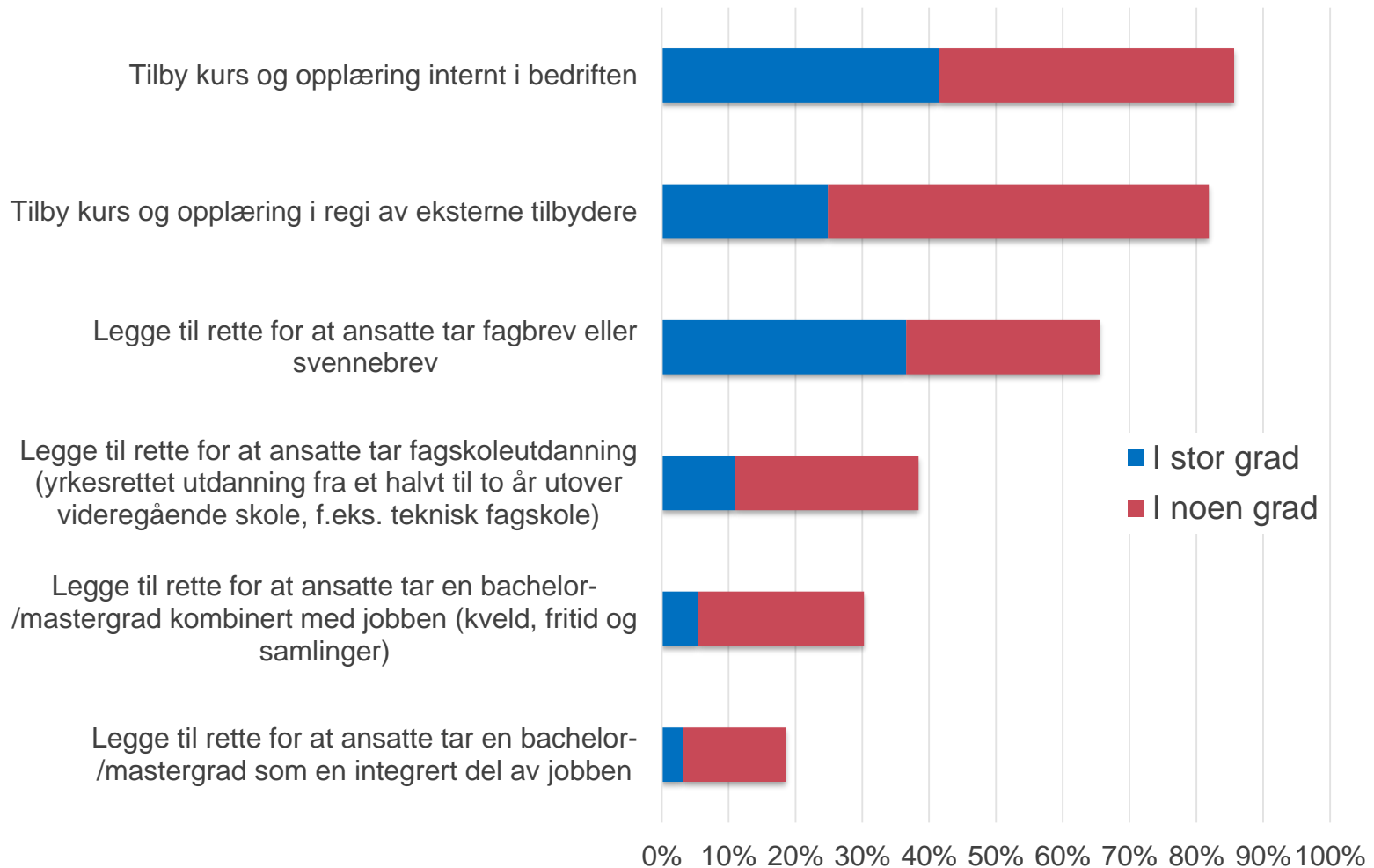
# Mest aktuelt å heve kompetansen hos dagens ansatte



# Mest aktuelt å heve kompetansen hos dagens ansatte

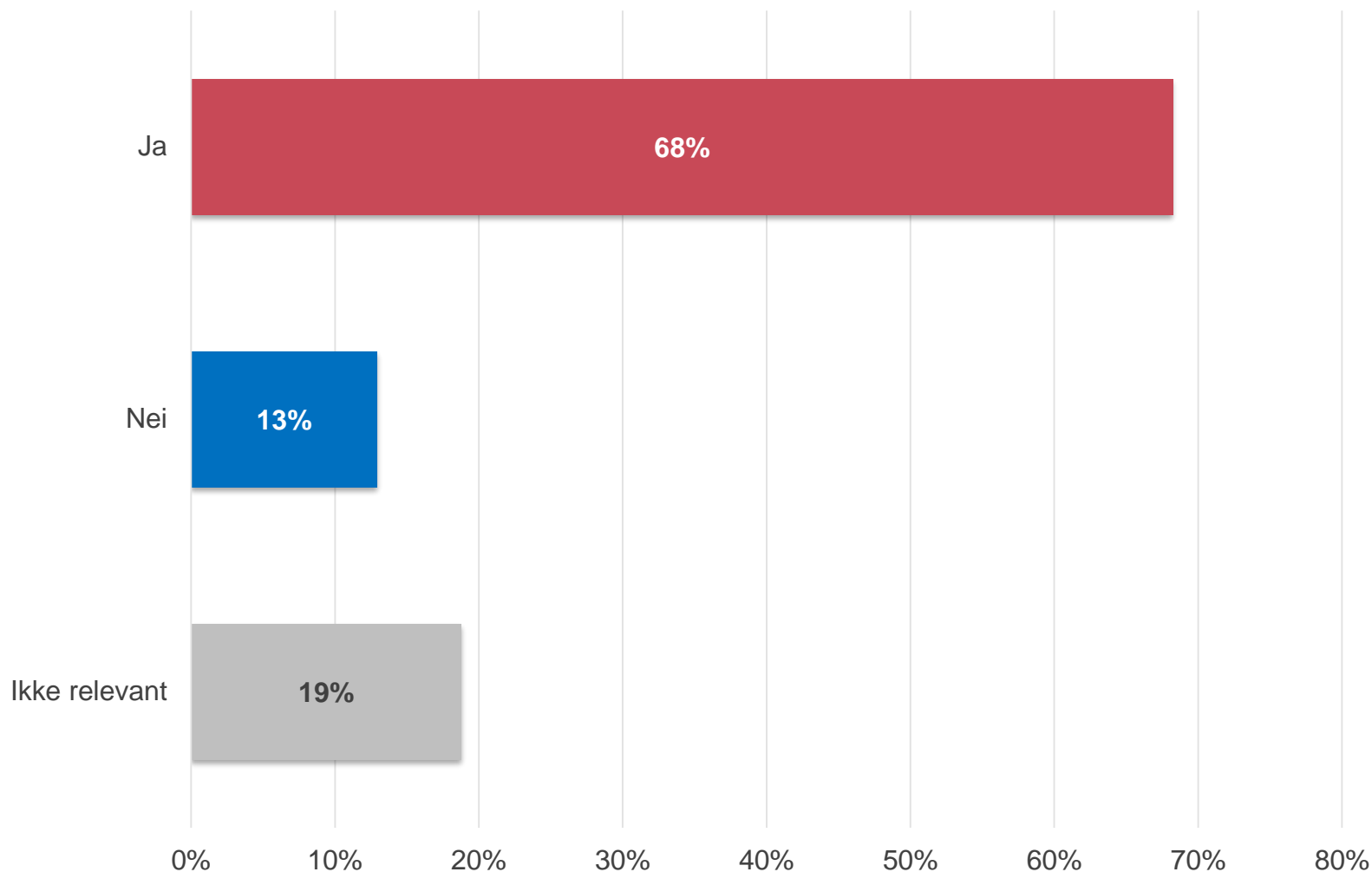


# Flest bedrifter vil tilby kompetanseheving gjennom interne kurs og opplæring

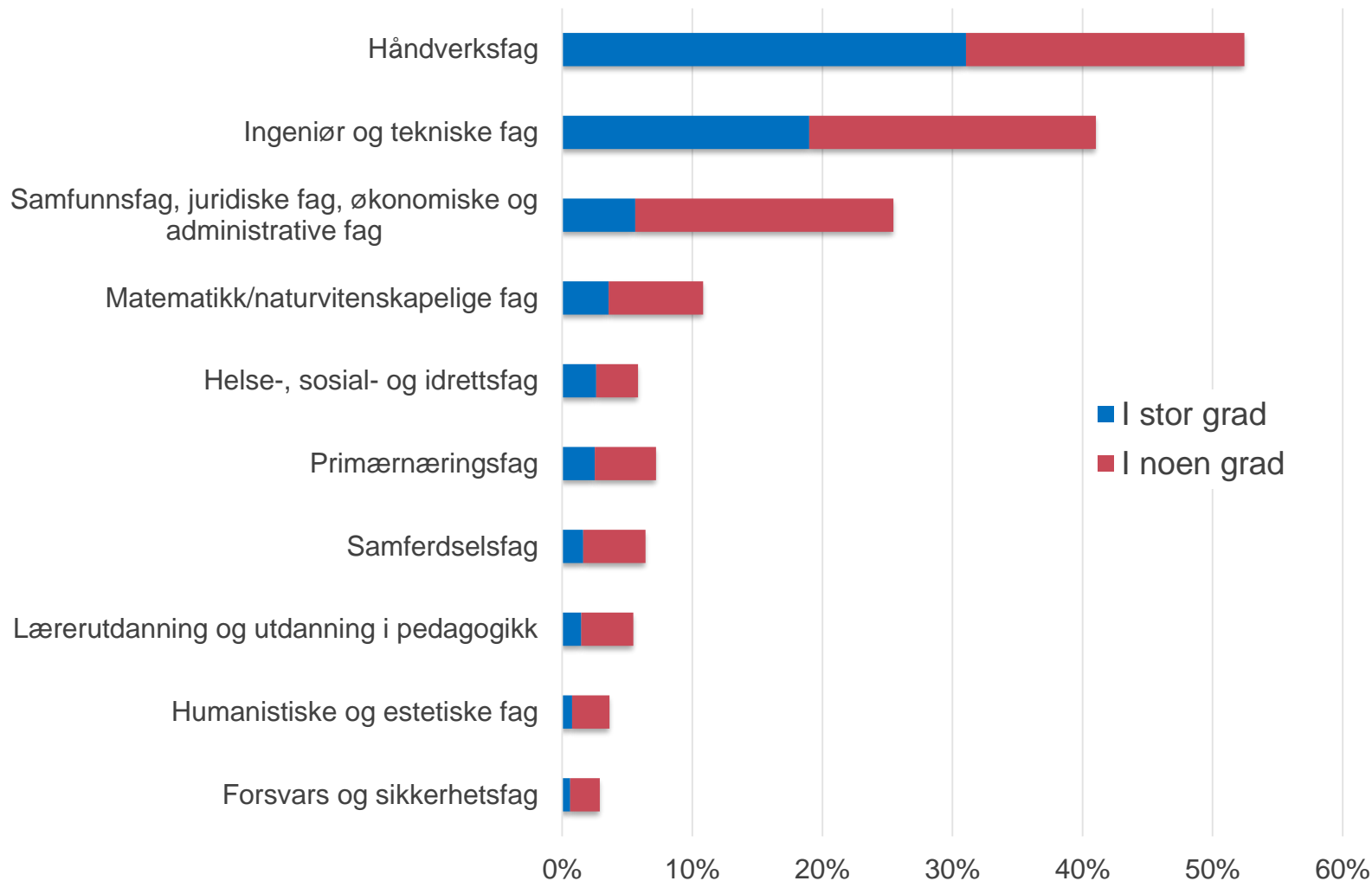




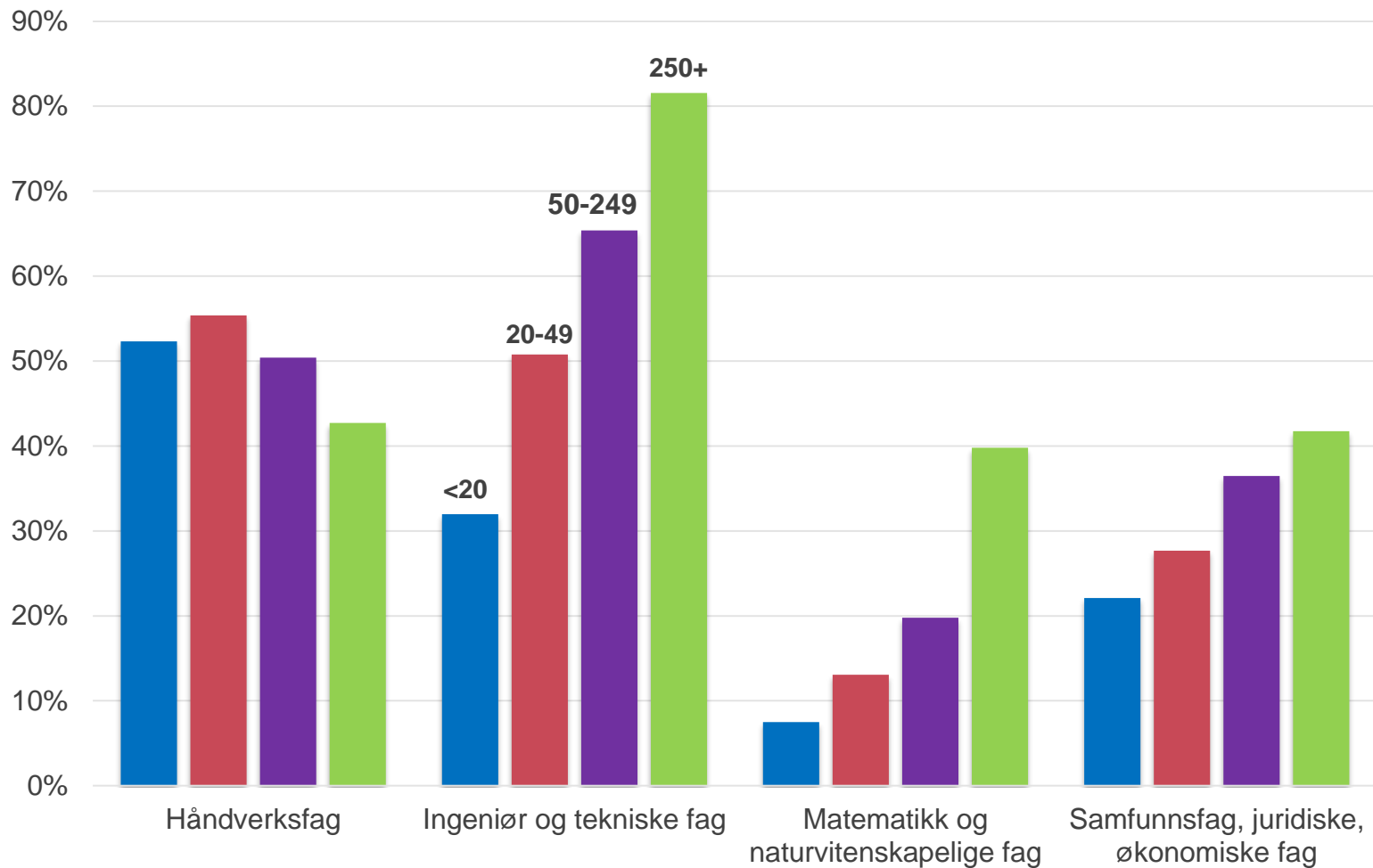
# Vil muligheten til nettbasert utdanning øke sjansen for å tilby formell kompetanseheving?



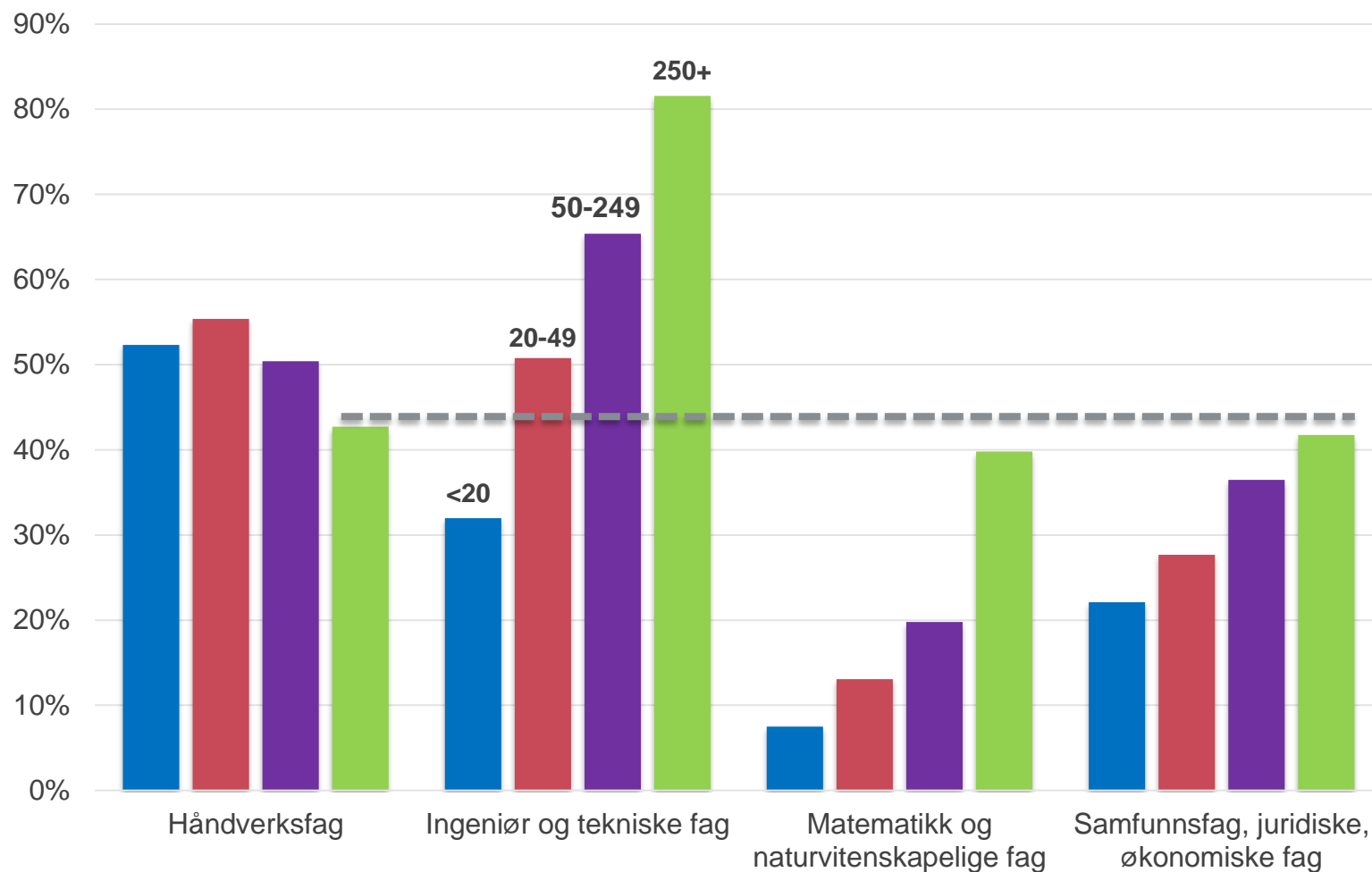
# Flest NHO-bedrifter har behov for håndverksfag og ingeniørfag



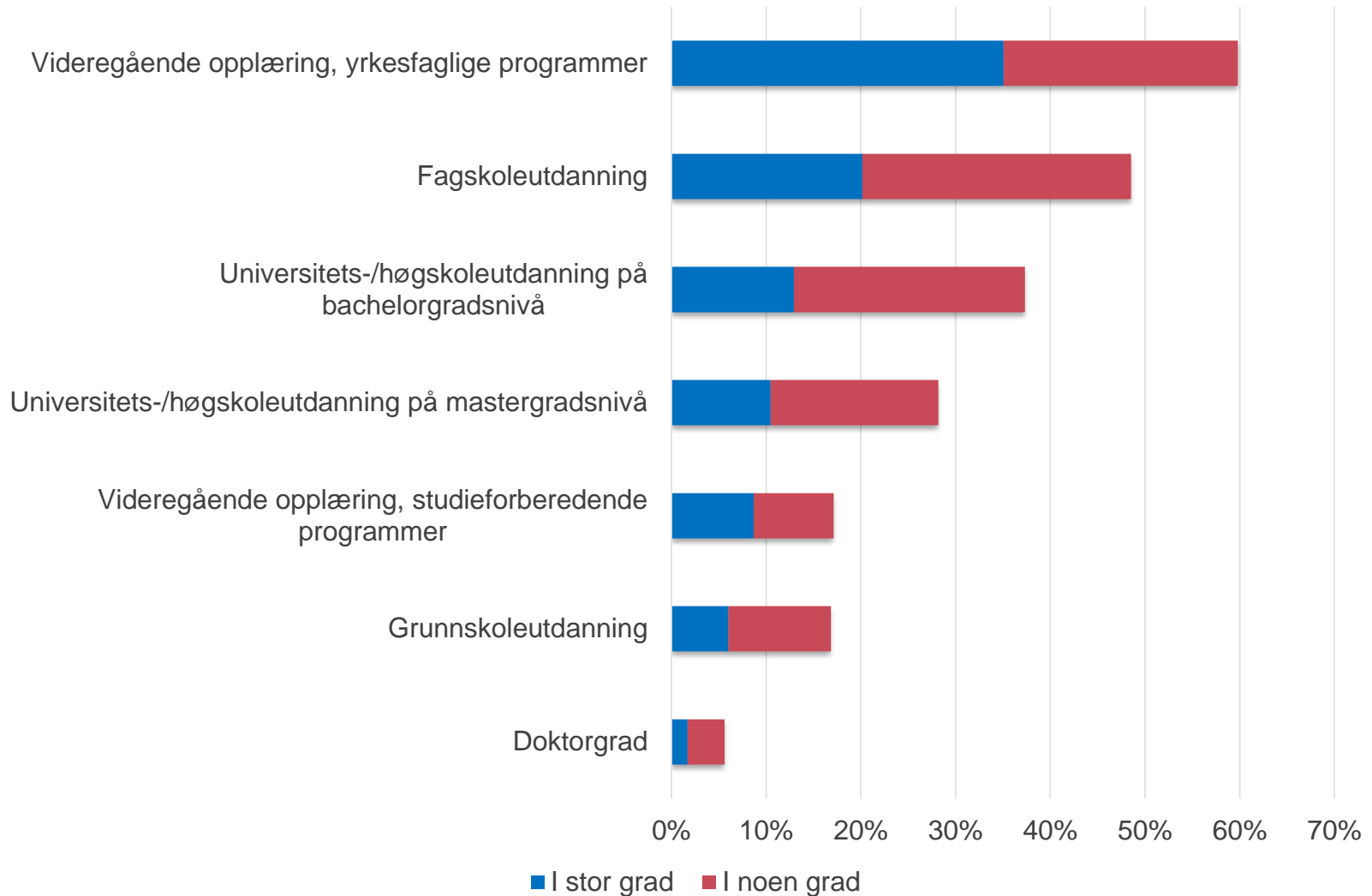
# Ingeniørfag klart viktigst for de største NHO-bedriftene



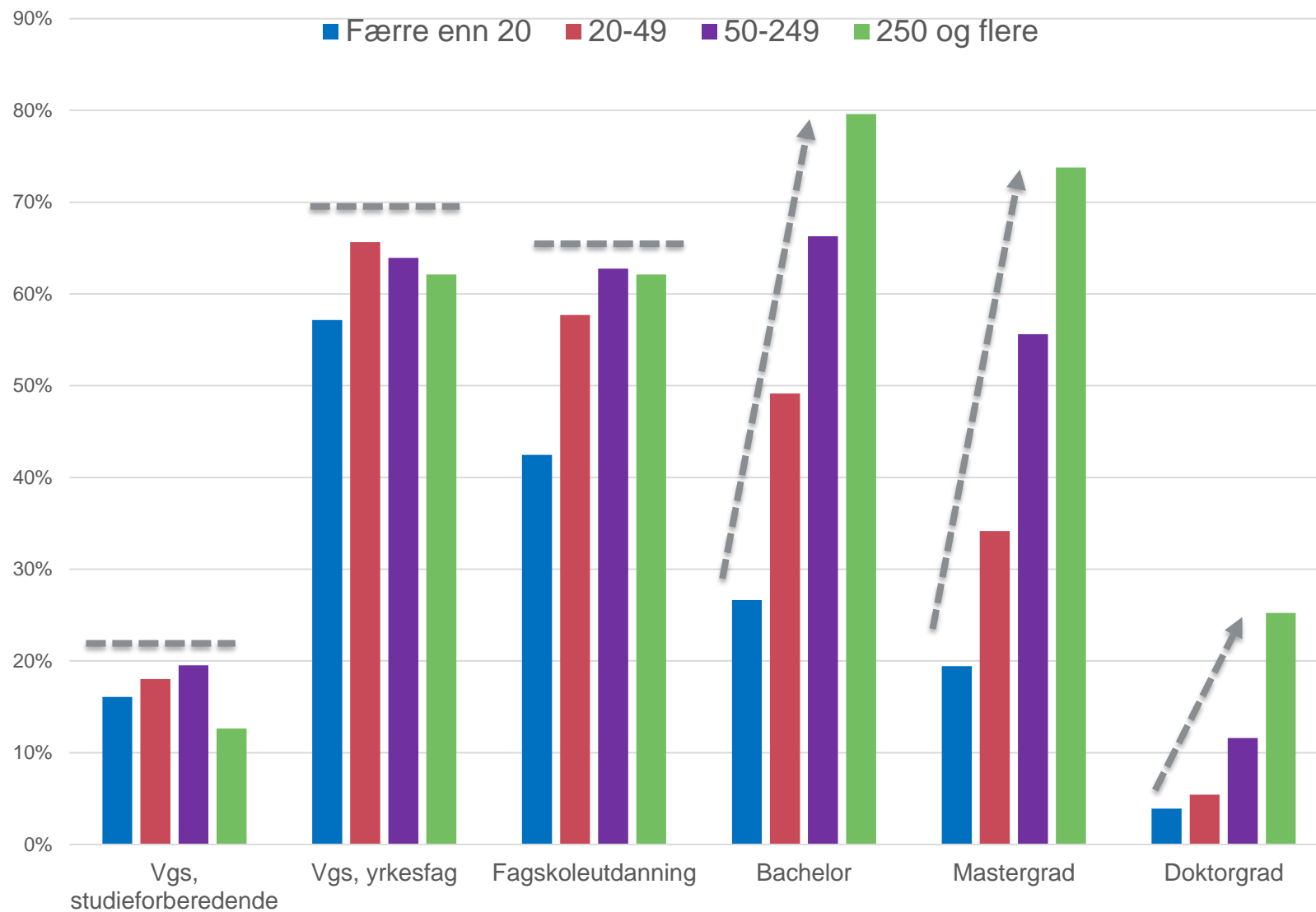
# Utbredert behov også for realfag og samfunnsfag blant de største NHO-bedriftene



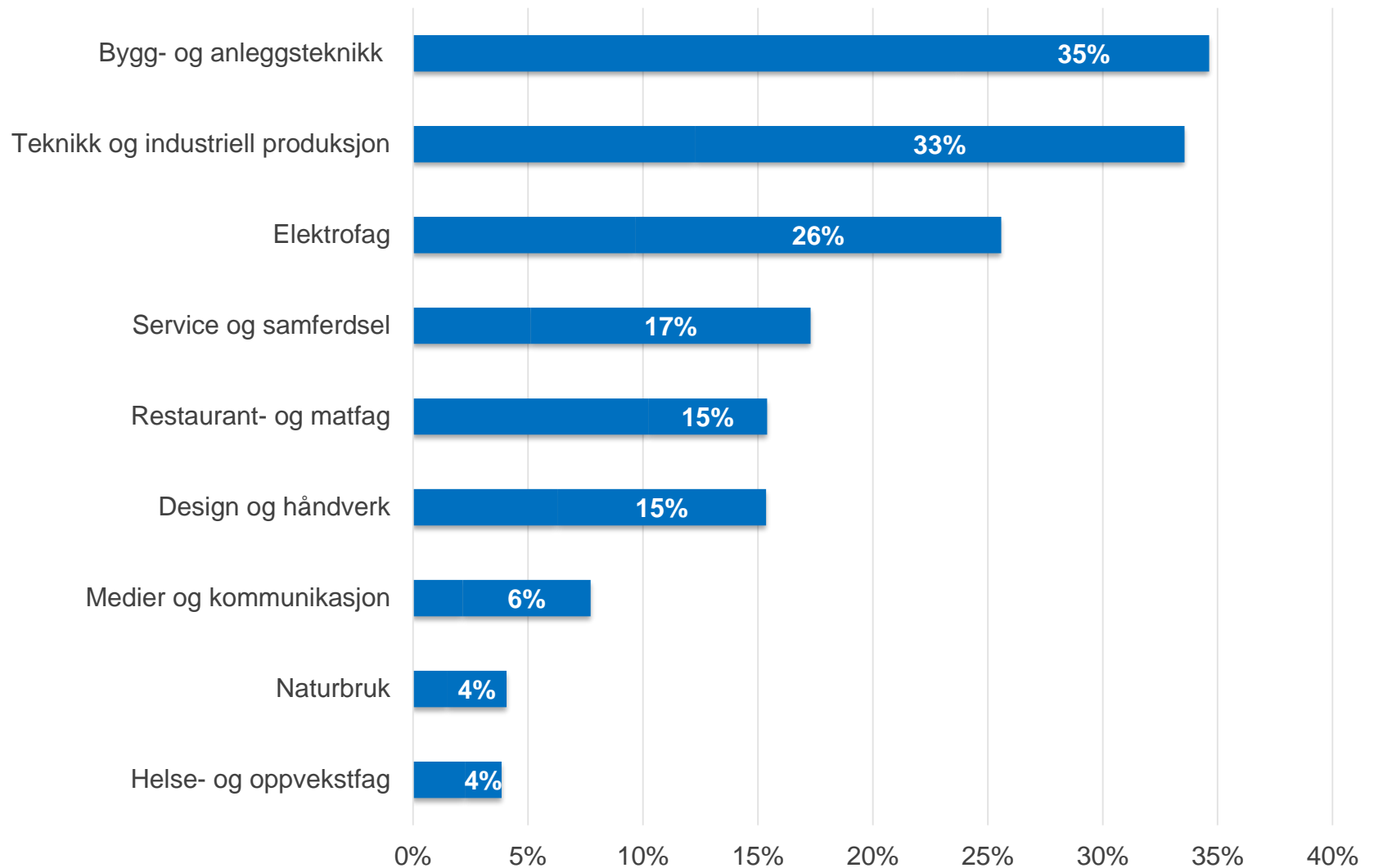
# Flest NHO-bedrifter har behov for yrkesfag og fagskoleutdanning



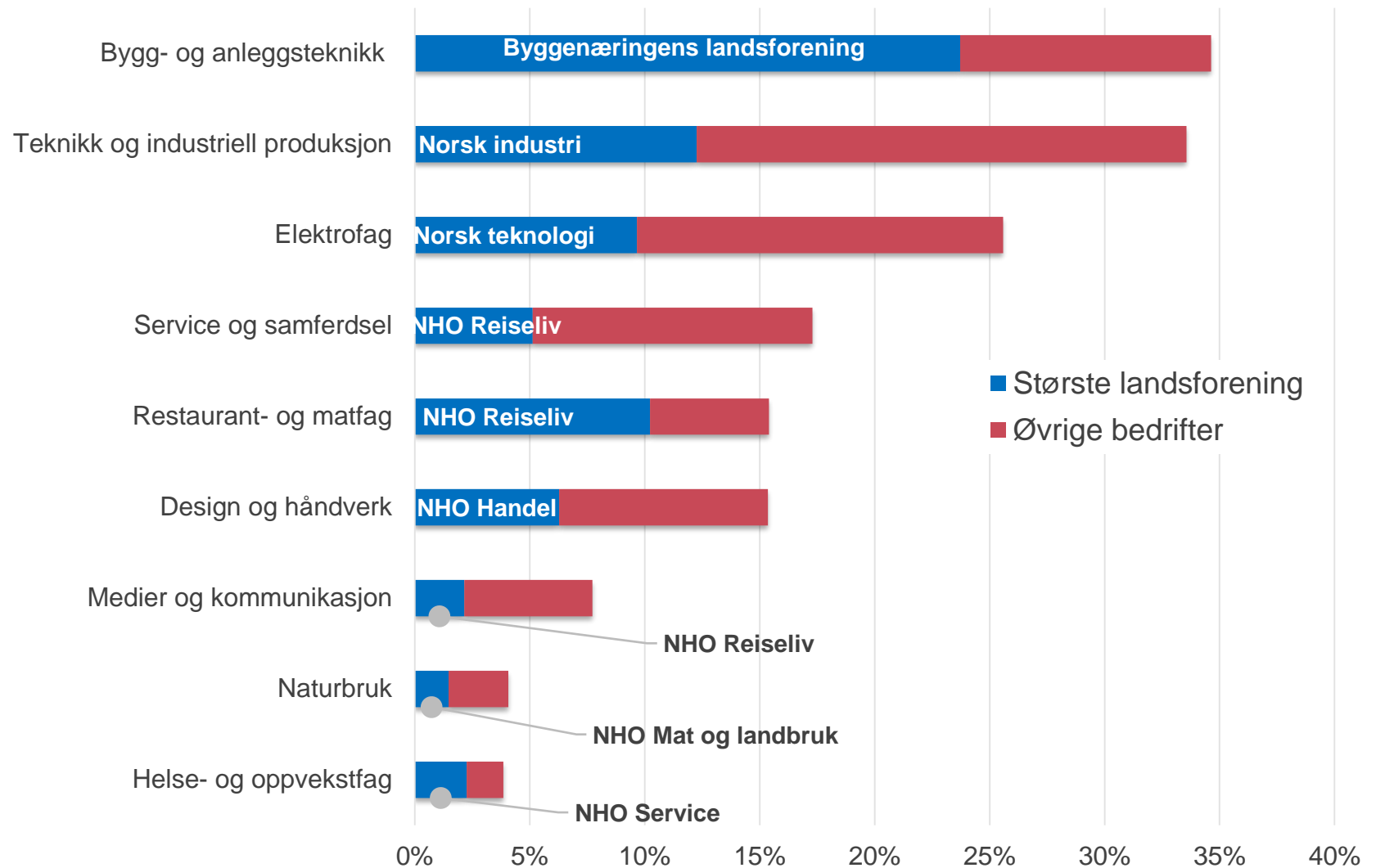
# Høy utdanning mest etterspurt blant store bedrifter



# Flest NHO-bedrifter har behov for fagarbeidere med byggfag...

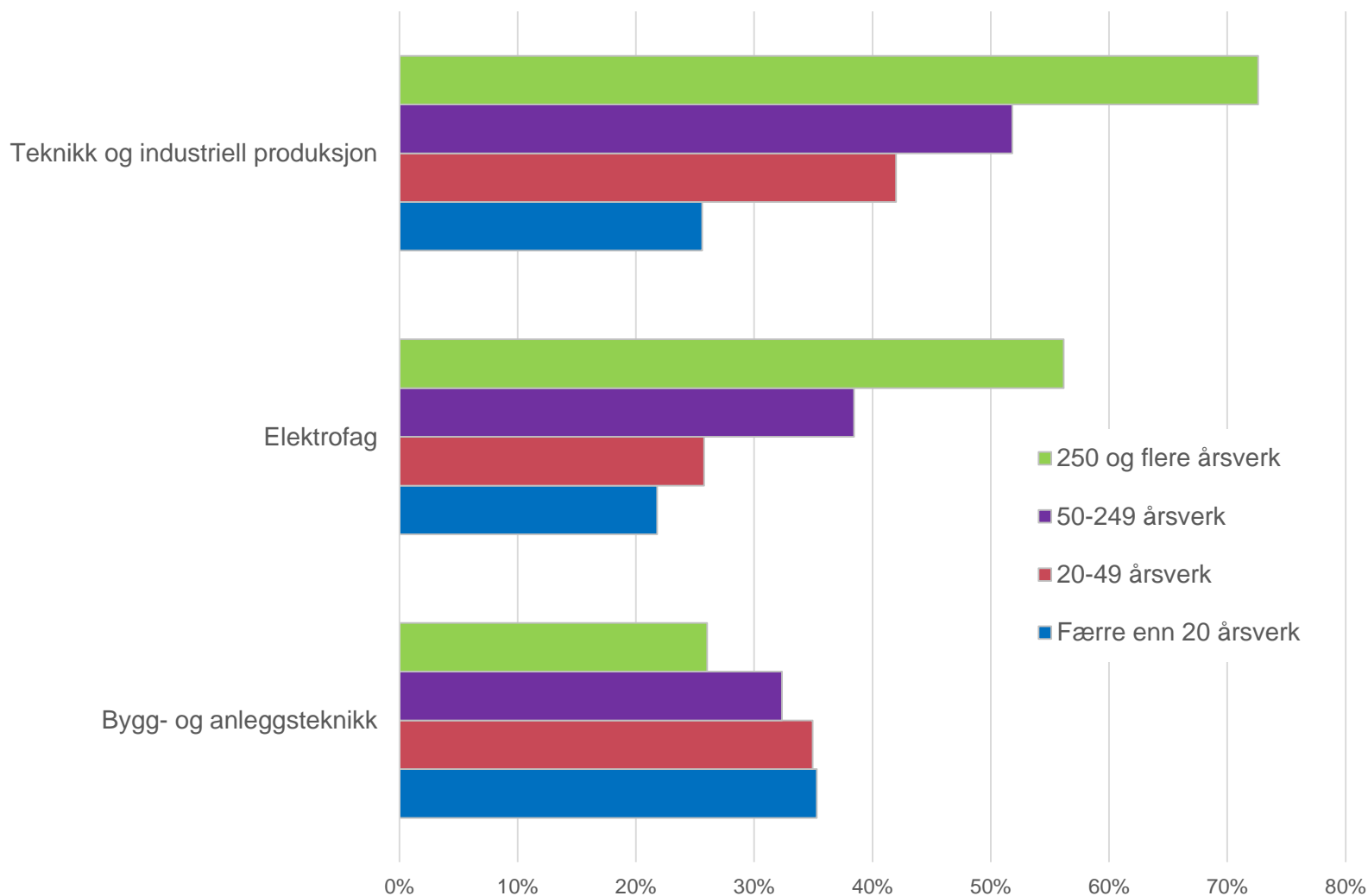


# Flest NHO-bedrifter har behov for fagarbeidere med byggfag...men ujevnt fordelt på landsforening



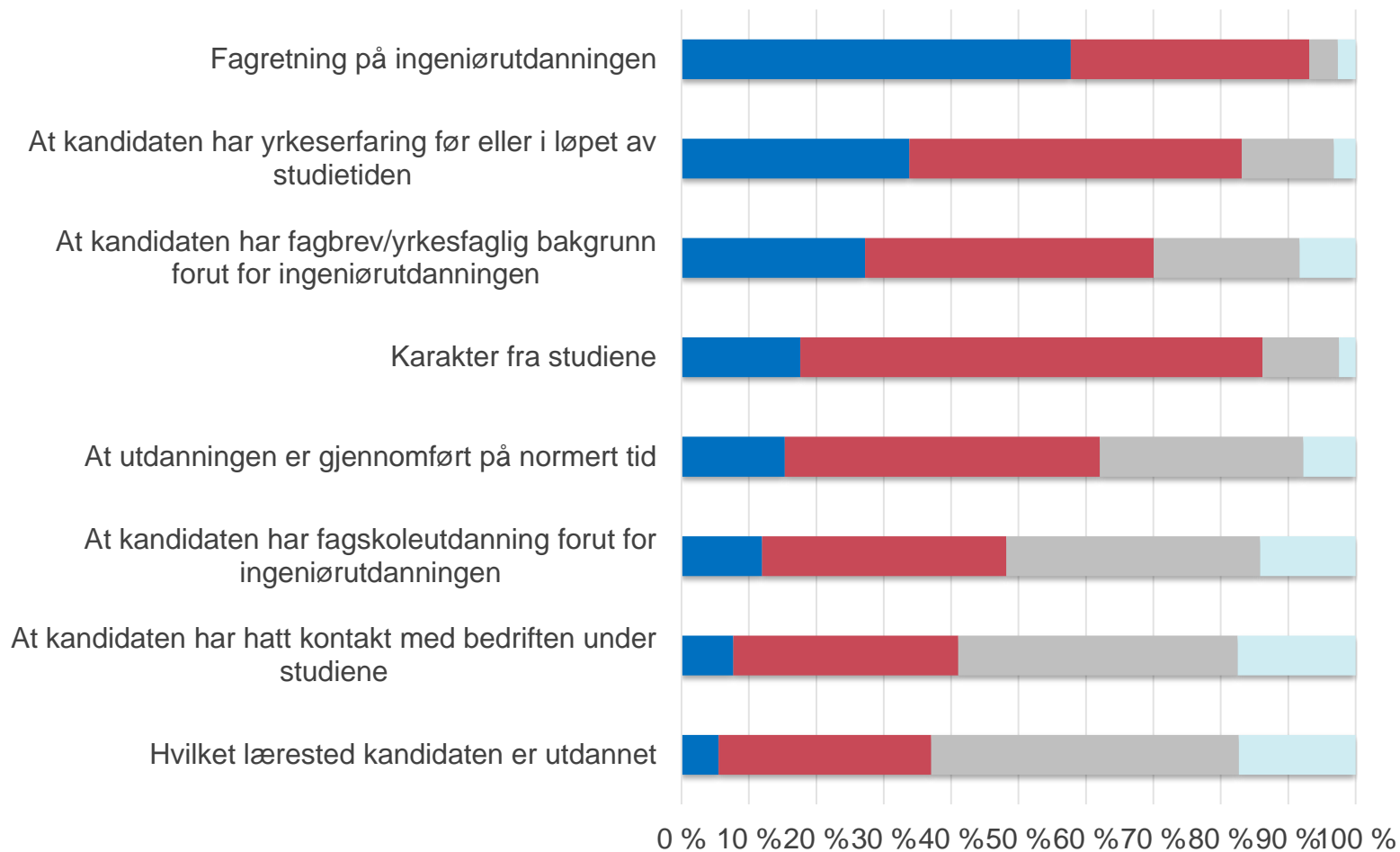


# Teknikk/industriell produksjon og elektro er viktigst for de største bedriftene - 3 viktigste yrkesfag for bedrifter 250+



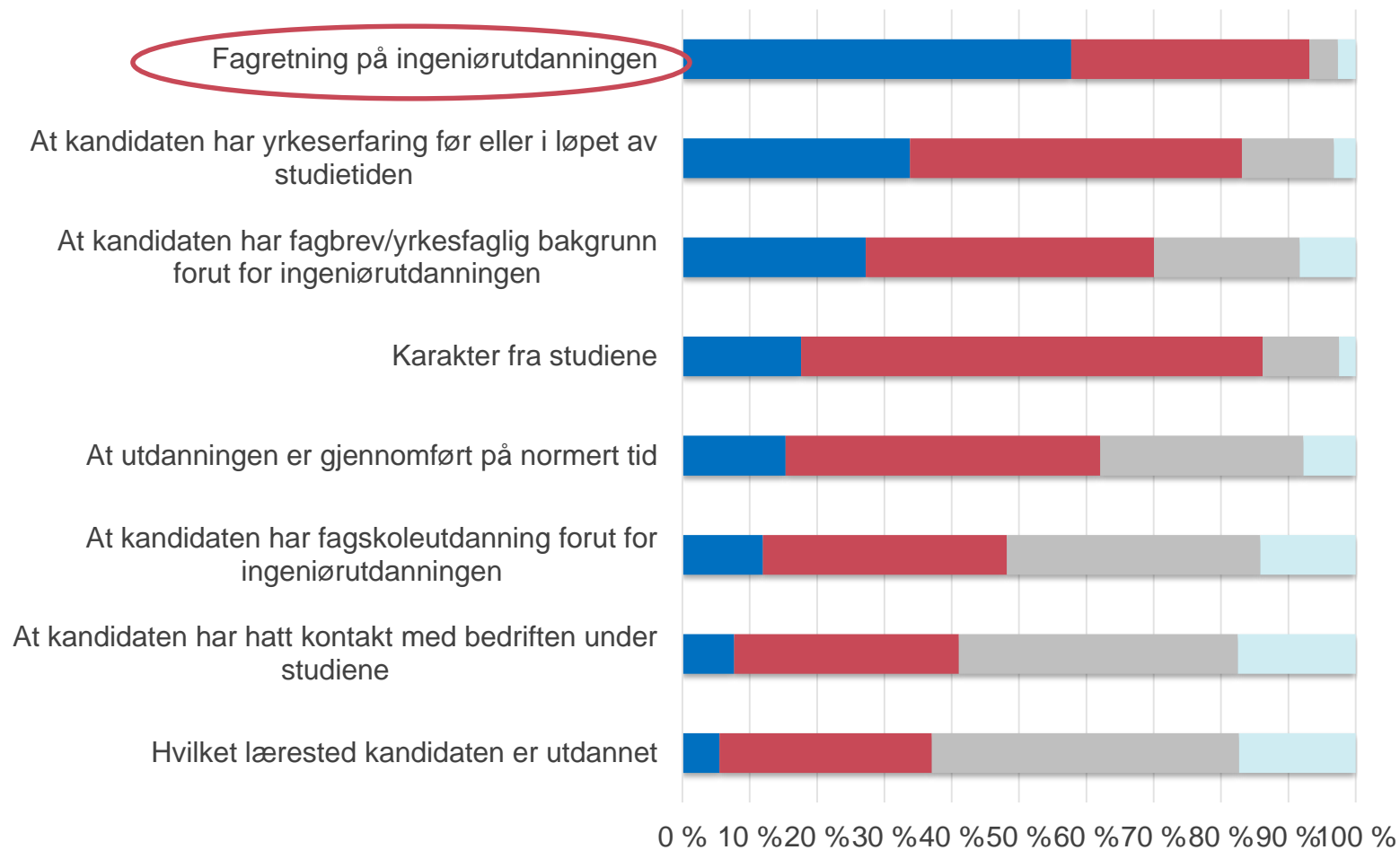
# Fagretning på ingeniørutdanningen er viktigst

■ I stor grad ■ I noen grad ■ I liten grad ■ Ikke i det hele tatt

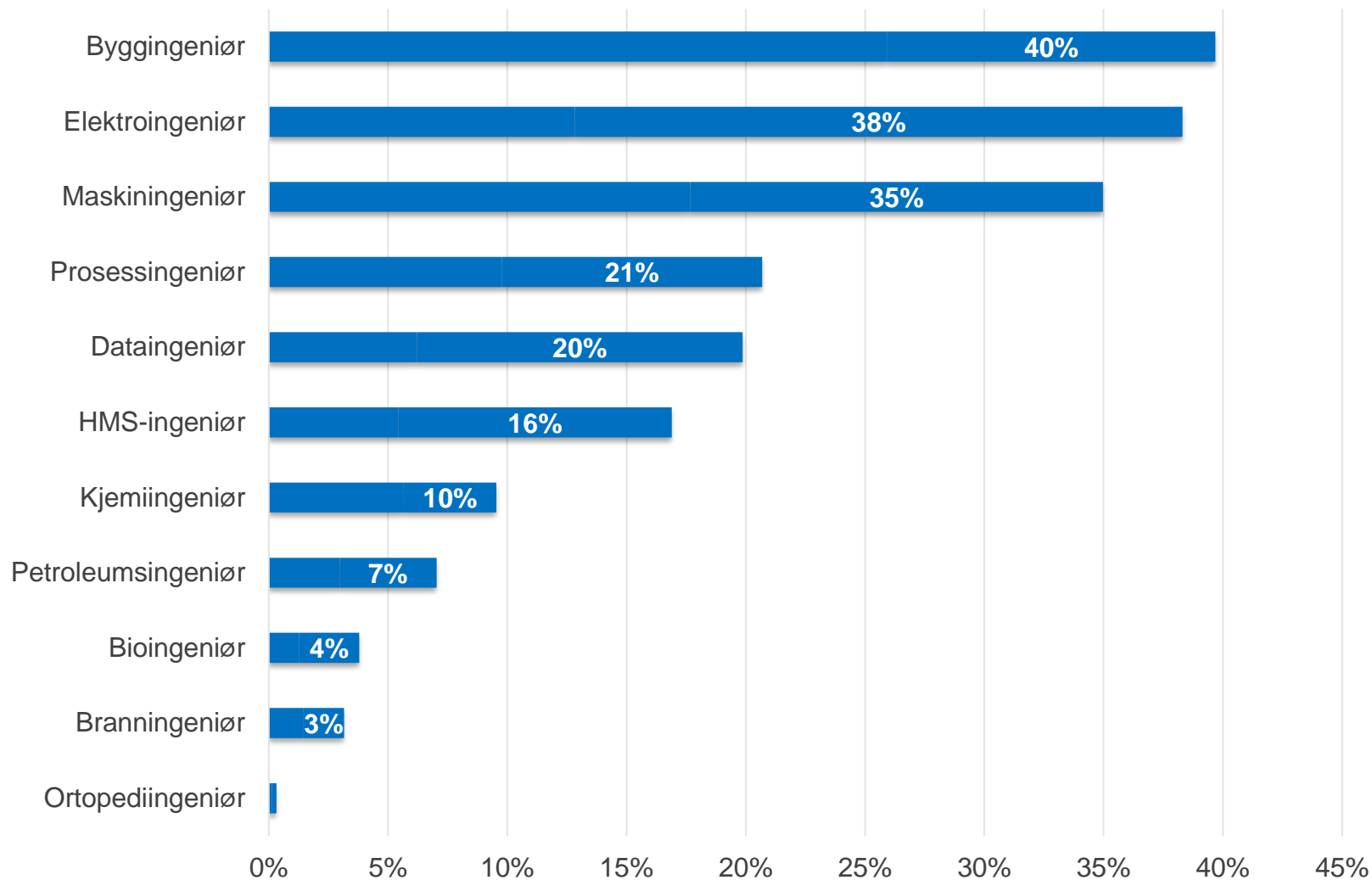


# Fagretning på ingeniørutdanningen er viktigst

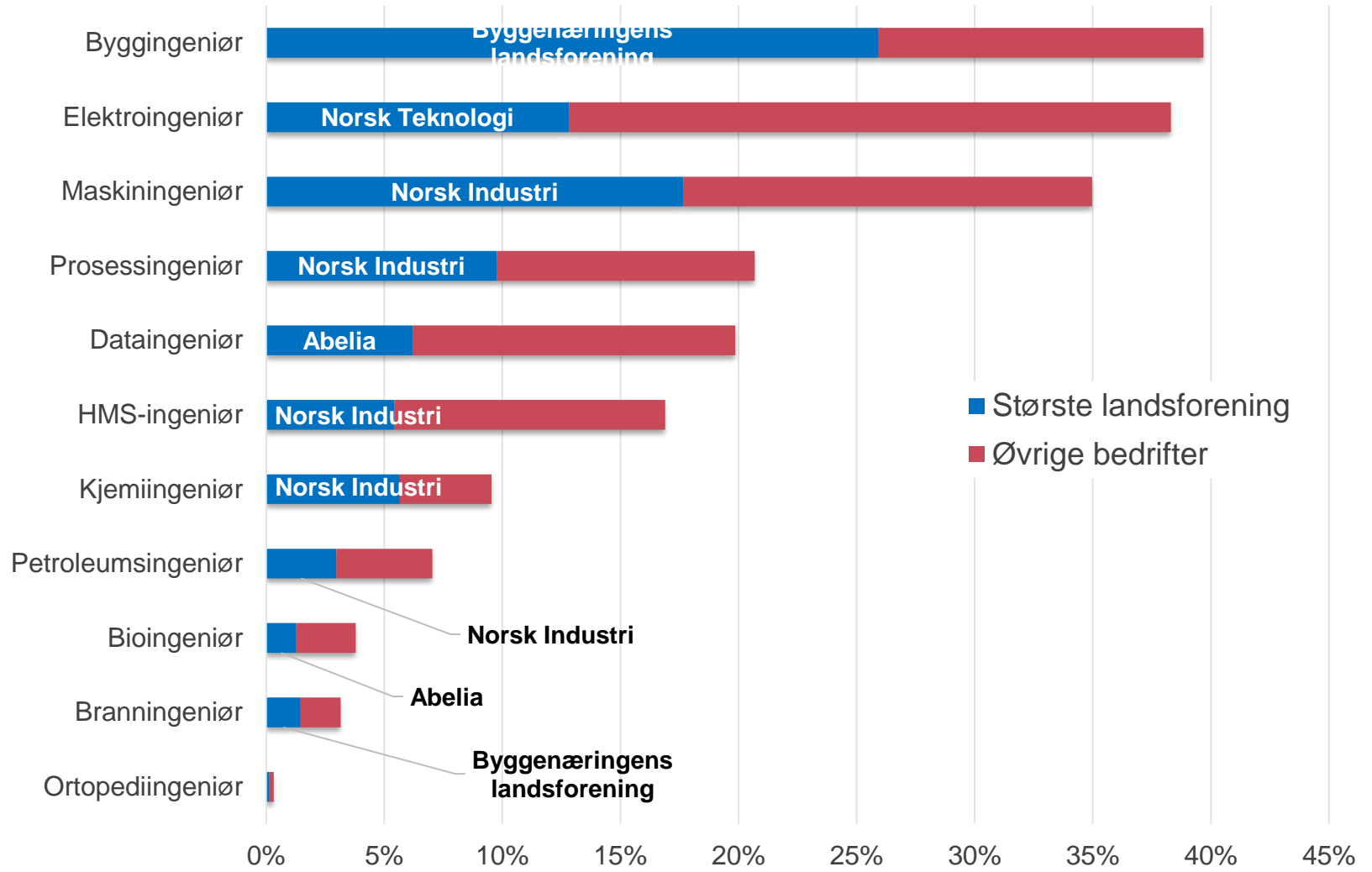
■ I stor grad ■ I noen grad ■ I liten grad ■ Ikke i det hele tatt



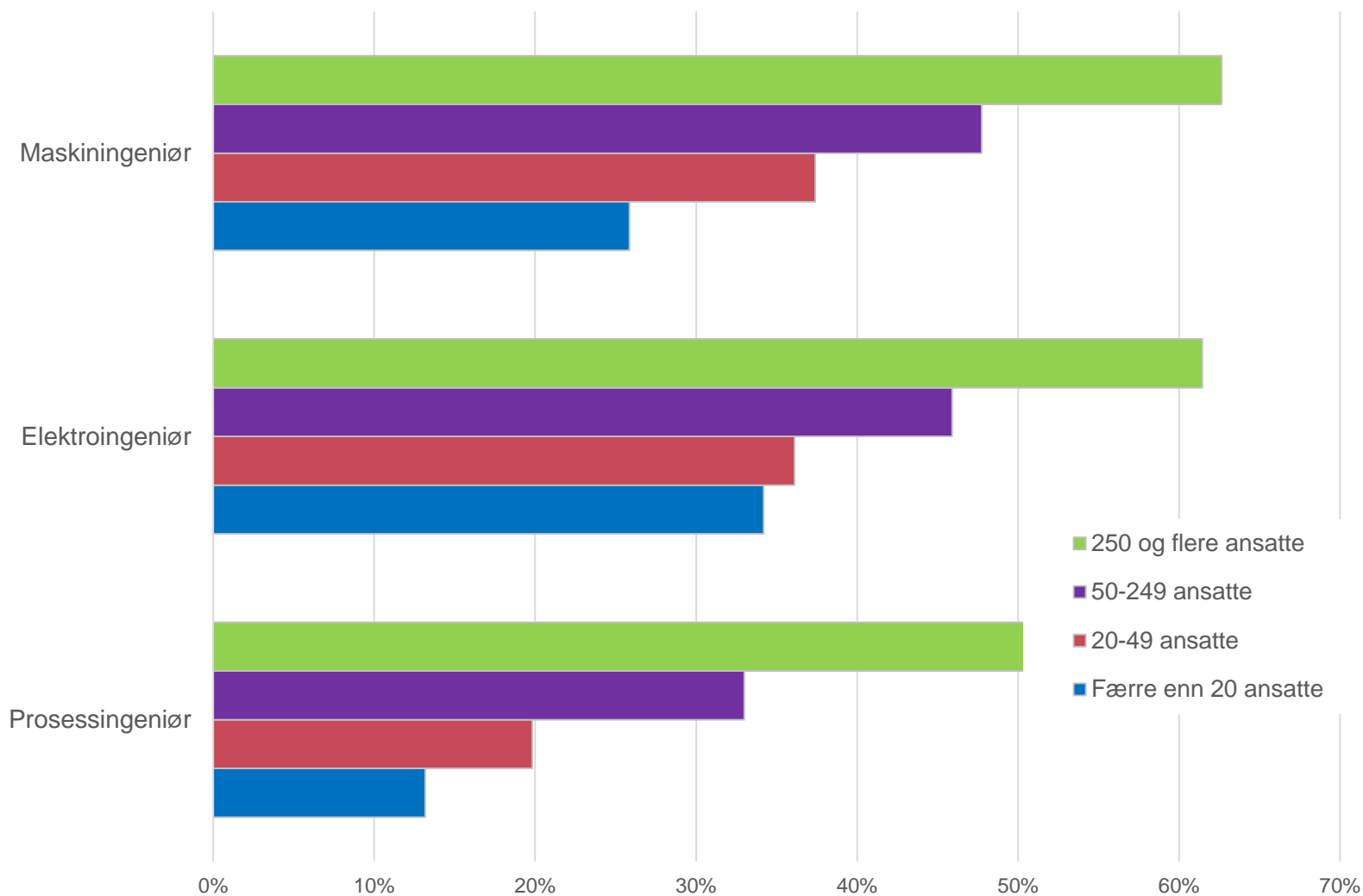
# Flest NHO-bedrifter har behov for byggingeniører



# Flest NHO-bedrifter har behov for byggingeniører... men ujevnt fordelt på landsforeninger

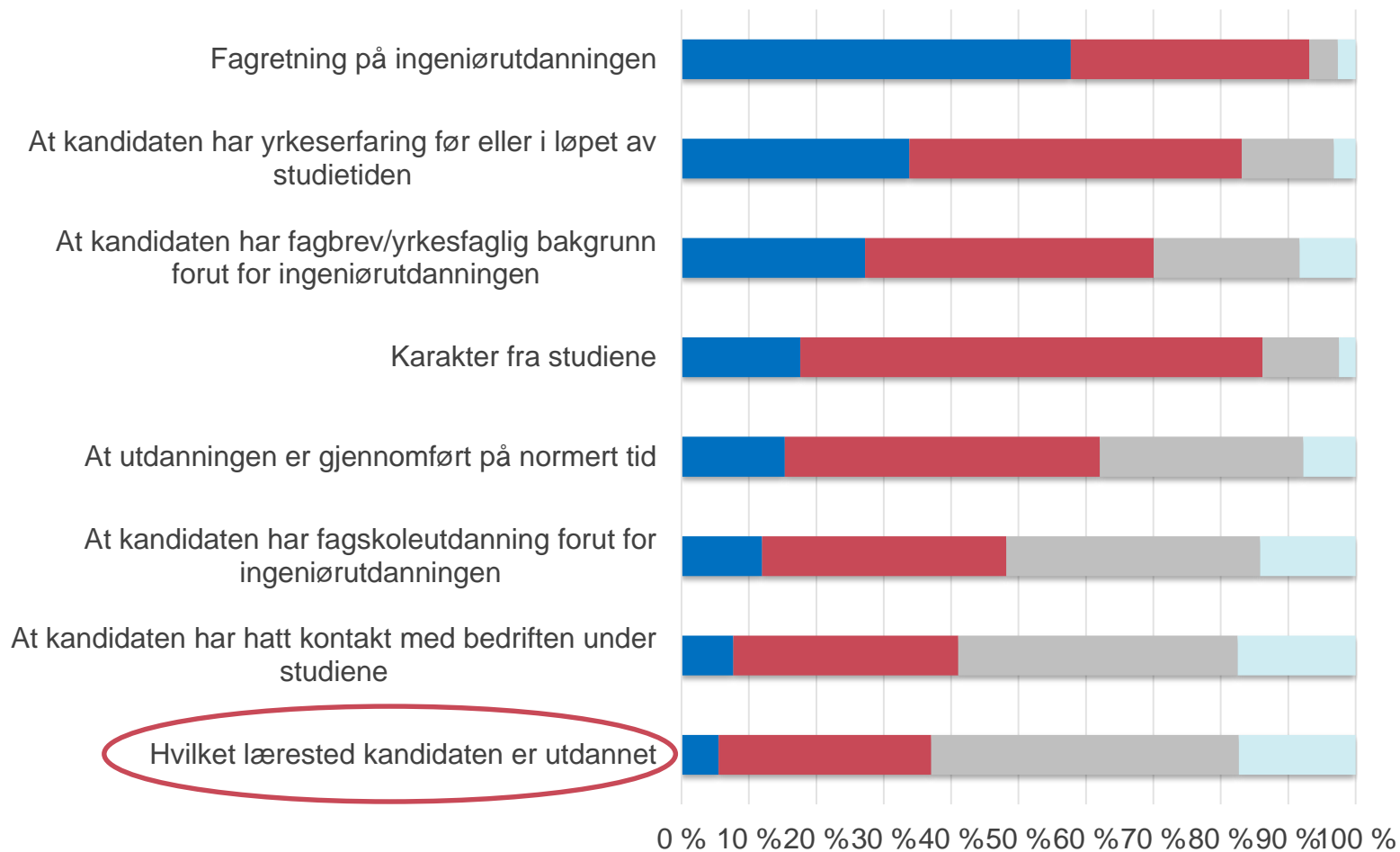


# Maskiningeniører og elektroingeniører er viktigst for store NHO-bedrifter

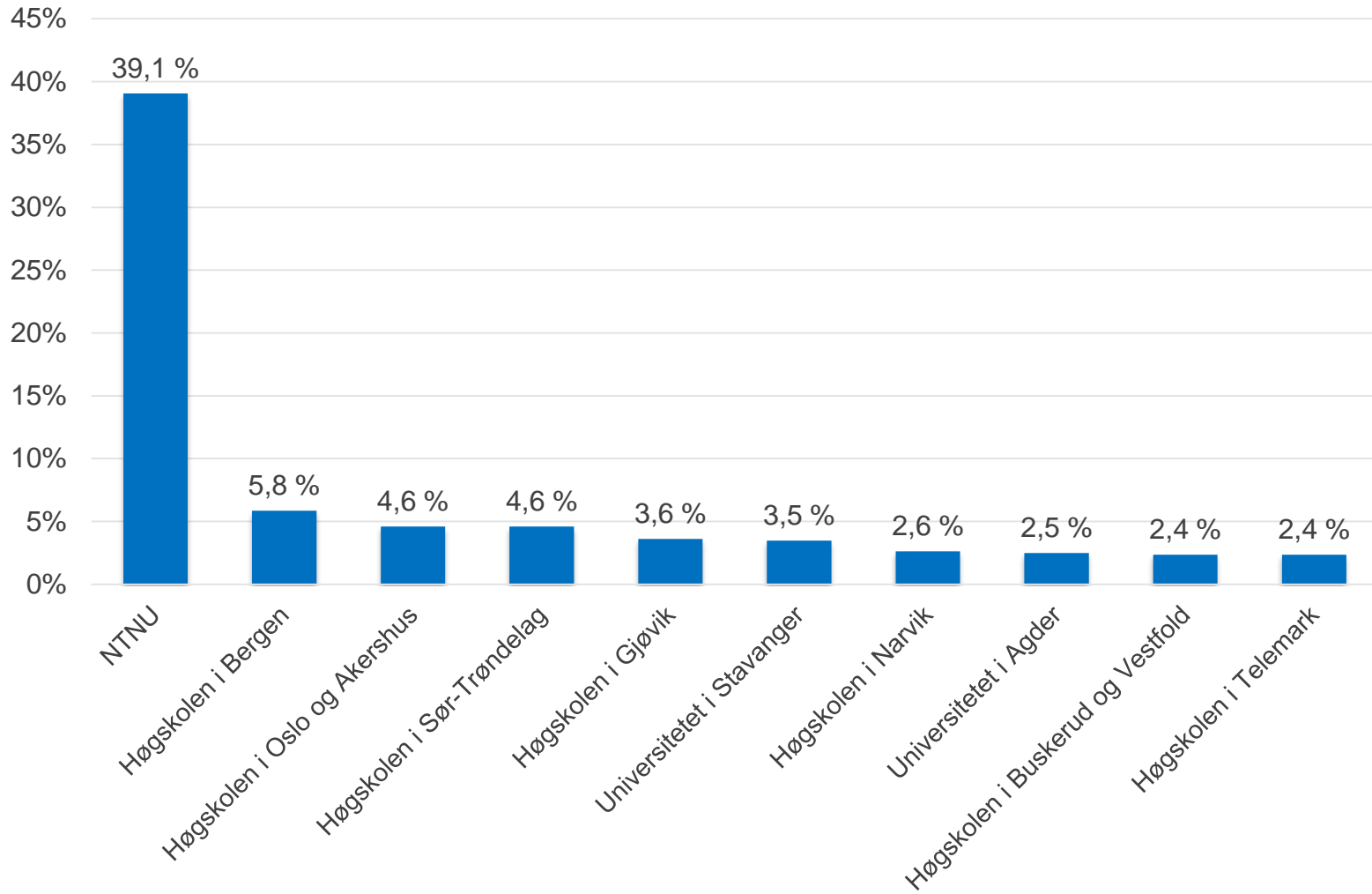


# Fagretning på ingeniørutdanningen er viktigst

■ I stor grad ■ I noen grad ■ I liten grad ■ Ikke i det hele tatt



# NTNU førstevalg hos flest NHO-bedrifter som vektlegger lærested ved ansettelse av ingeniører





# Sentrale funn og konklusjoner

- Stort og udekket kompetansebehov. Omtrent samme nivå som i 2014
- Flest bedrifter foretrekker kompetanseheving internt. Men nettbaserte løsninger vil øke sannsynligheten for mer formell kompetanseheving
- Stort behov for ansatte med yrkesfag og fagskole – på tvers av landsforeninger, regioner og bedriftsstørrelse
- Behovet for ansatte med høy utdanning øker markant med bedriftenes størrelse
- Ingeniørenes fagretning er viktigste faktor ved ansettelse. Lærested vektlegges mindre
- Behov etter type yrkesfag og ingeniørfag varierer betydelig med landsforening og bedriftsstørrelse

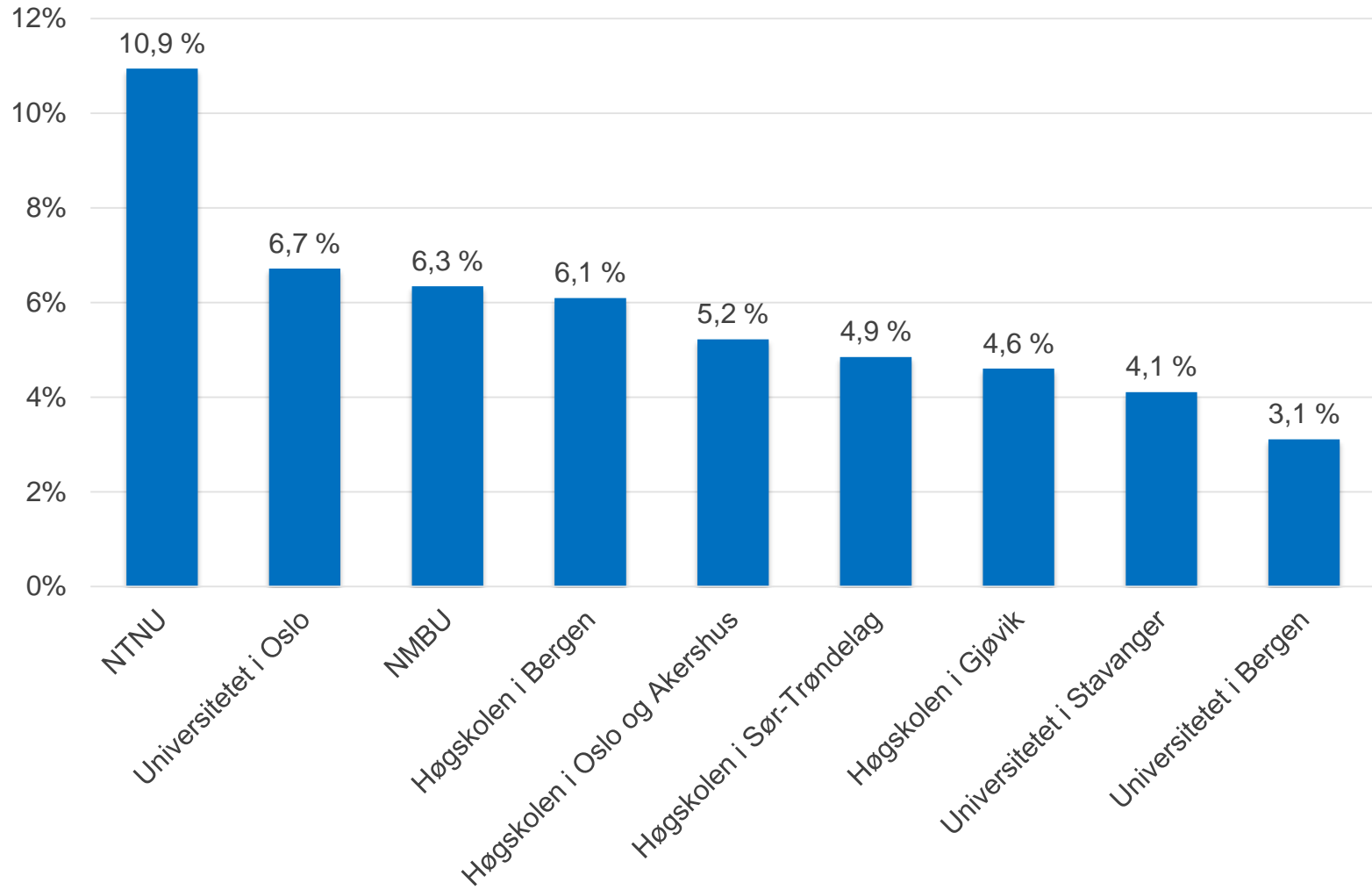
Resultater fra NIFUs undersøkelse om kompetansebehov i NHOs  
medlemsbedrifter

[www.nifu.no](http://www.nifu.no)

---

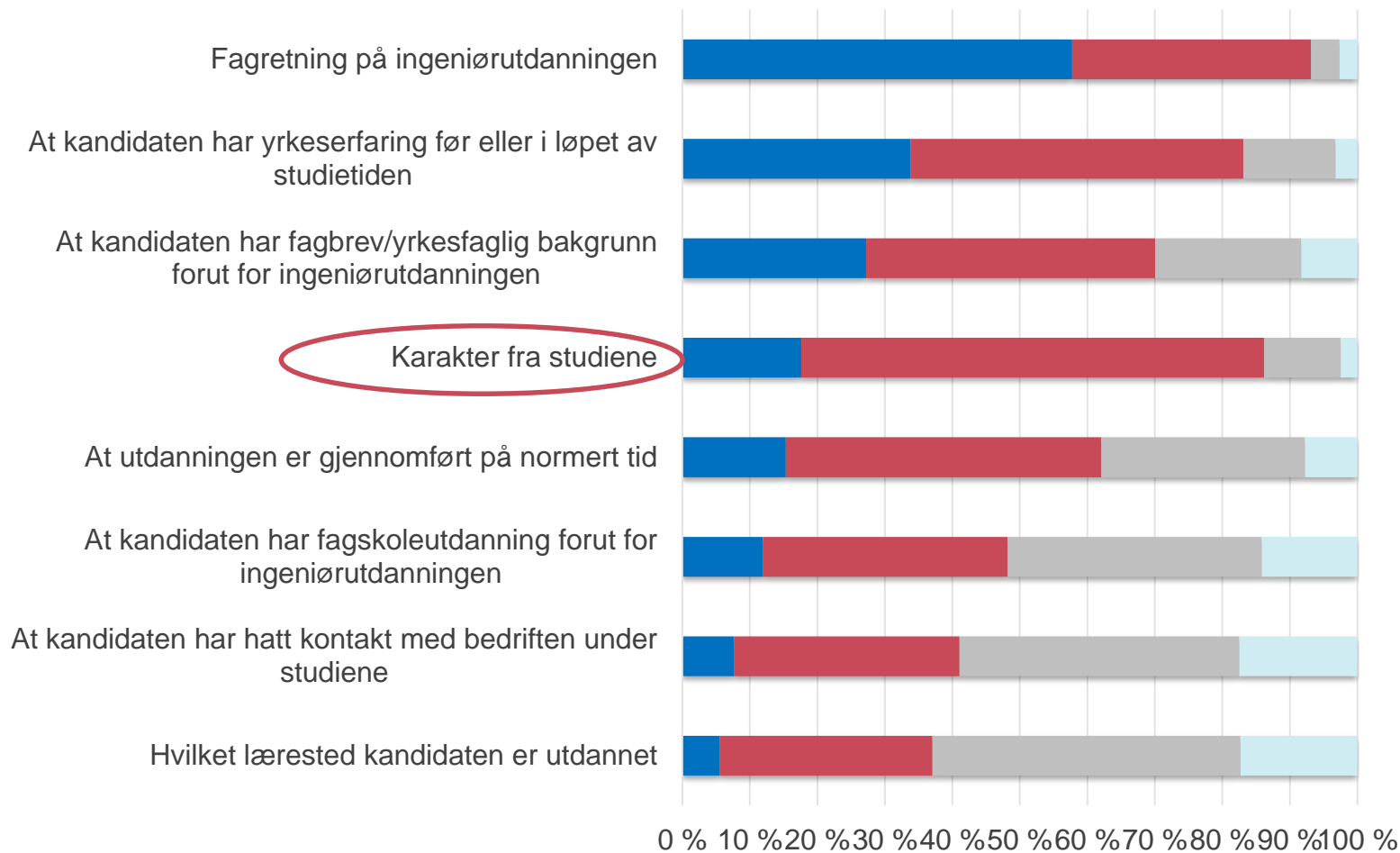
**NIFU**

# NTNU førstevalg hos flest NHO-bedrifter som vektlegger lærested ved ansettelse av ingeniører

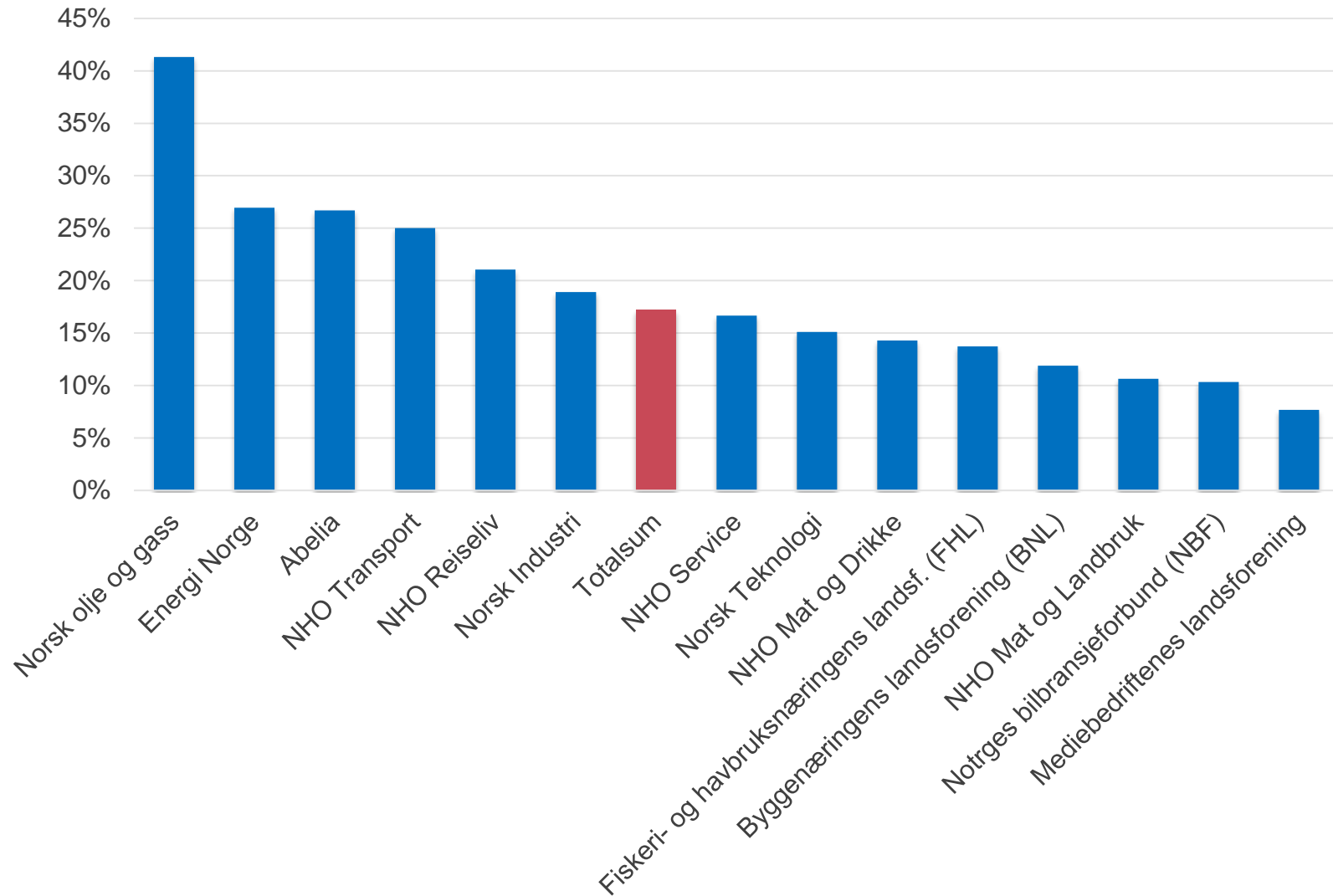


# Fagretning på ingeniørutdanningen er viktigst – lærested vektlegges minst

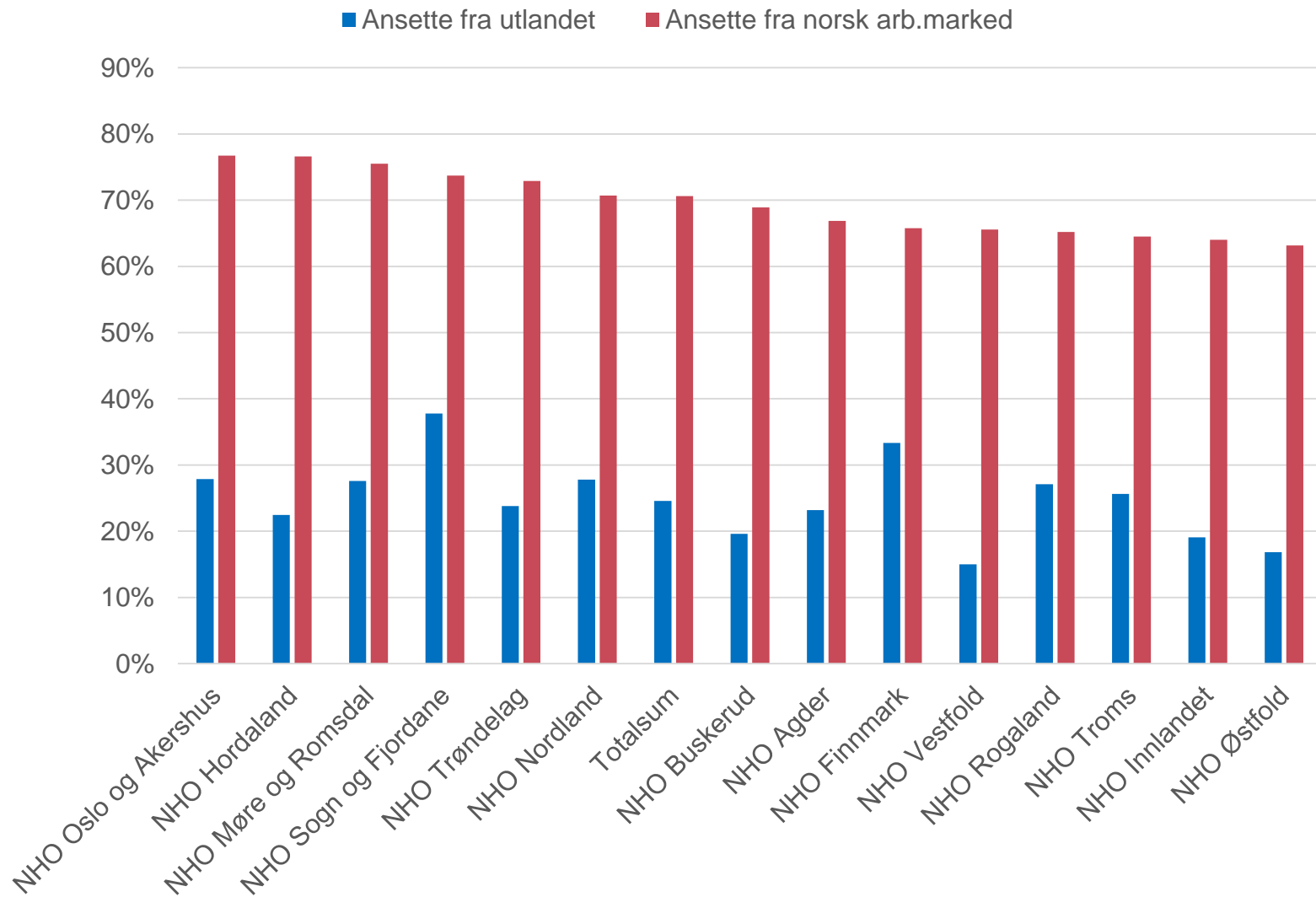
■ I stor grad ■ I noen grad ■ I liten grad ■ Ikke i det hele tatt



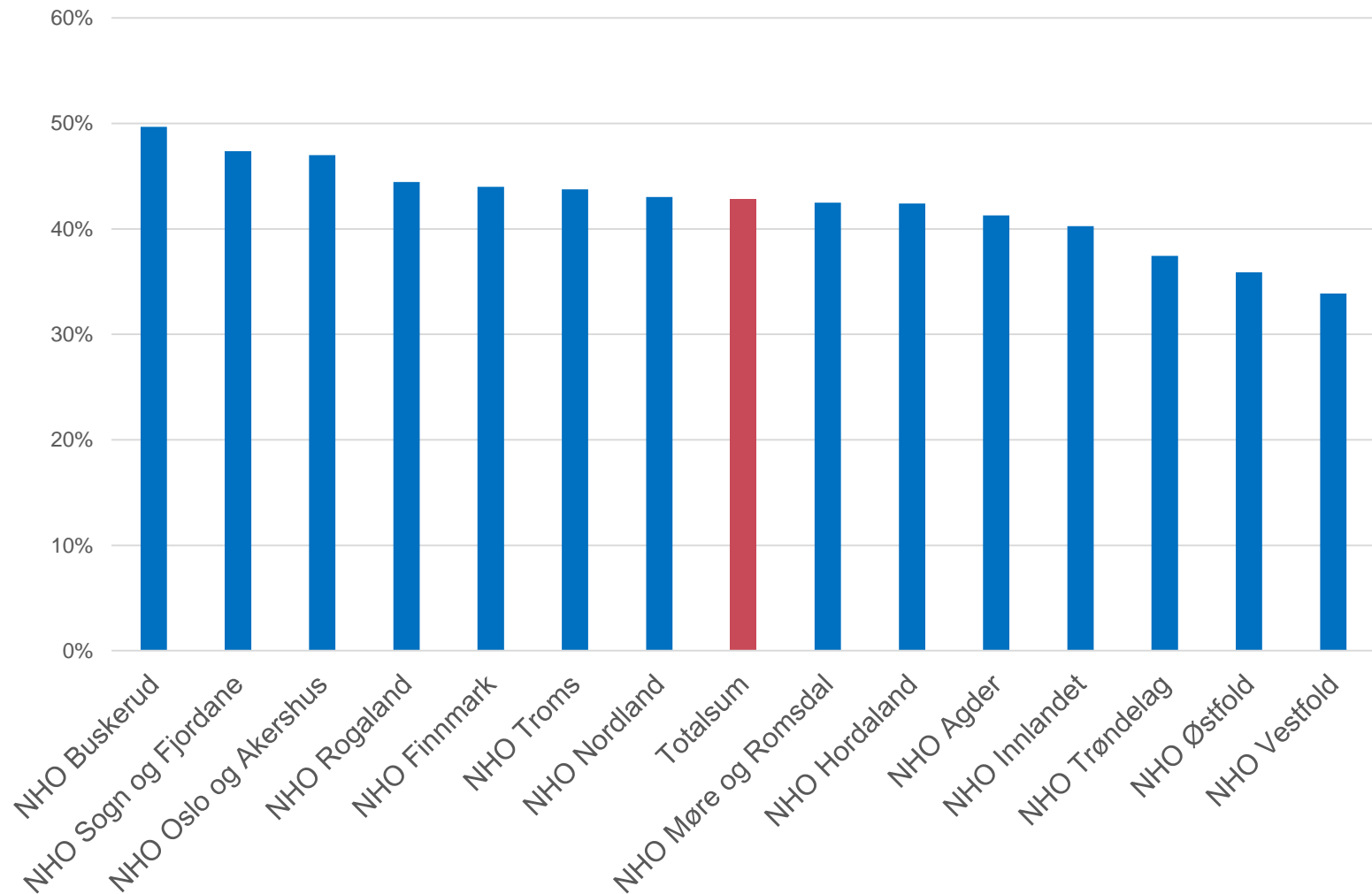
# Ingeniørenes karakterer vektlegges av flest bedrifter innenfor olje og gass



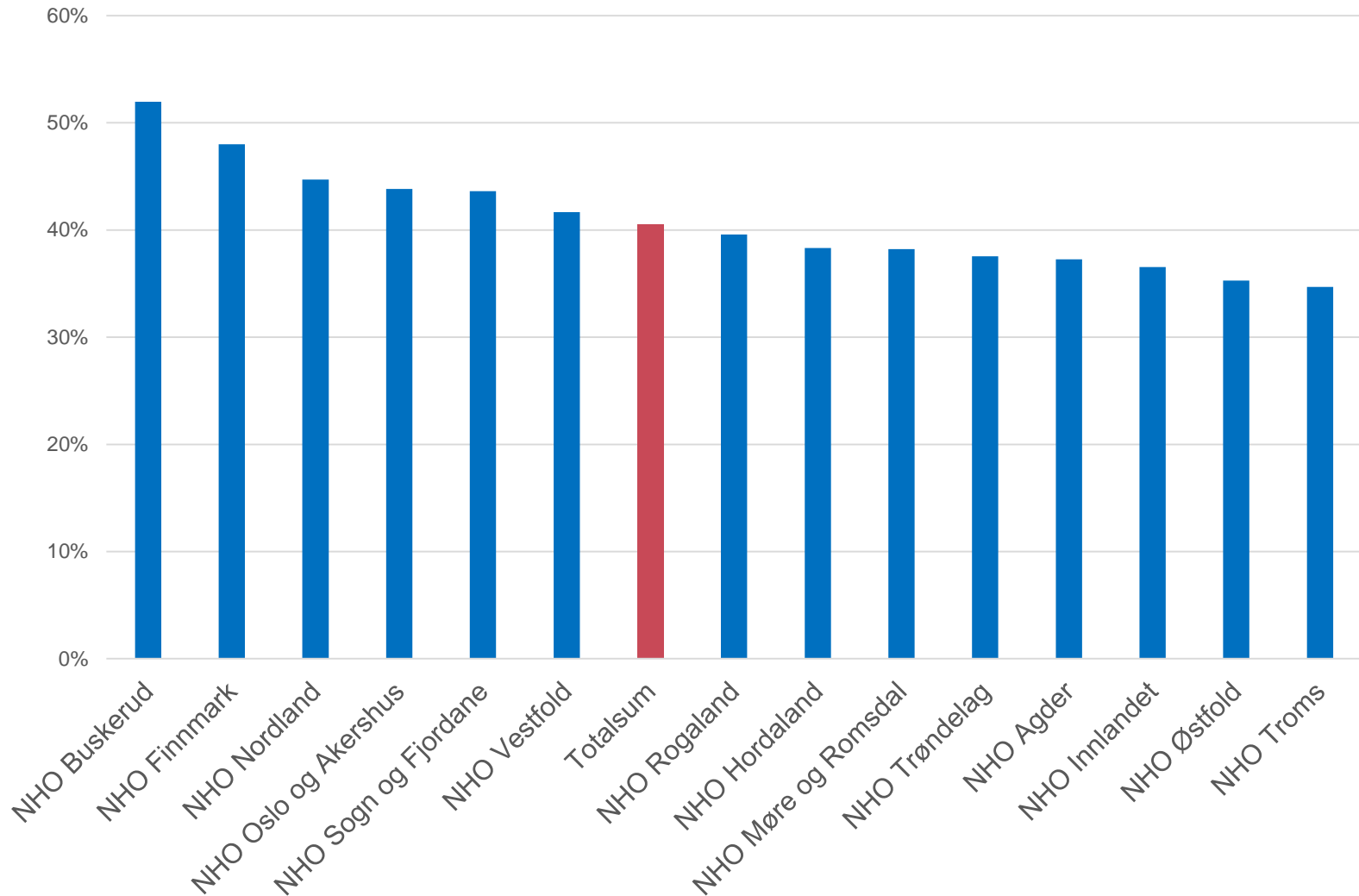
# Andel bedrifter pr. region som vil dekke kompetansebehov ved å rekruttere nasjonalt vs. internasjonalt



# Andel bedrifter som har tapt kunder eller markedsandeler som følge av kompetansemangel, per region

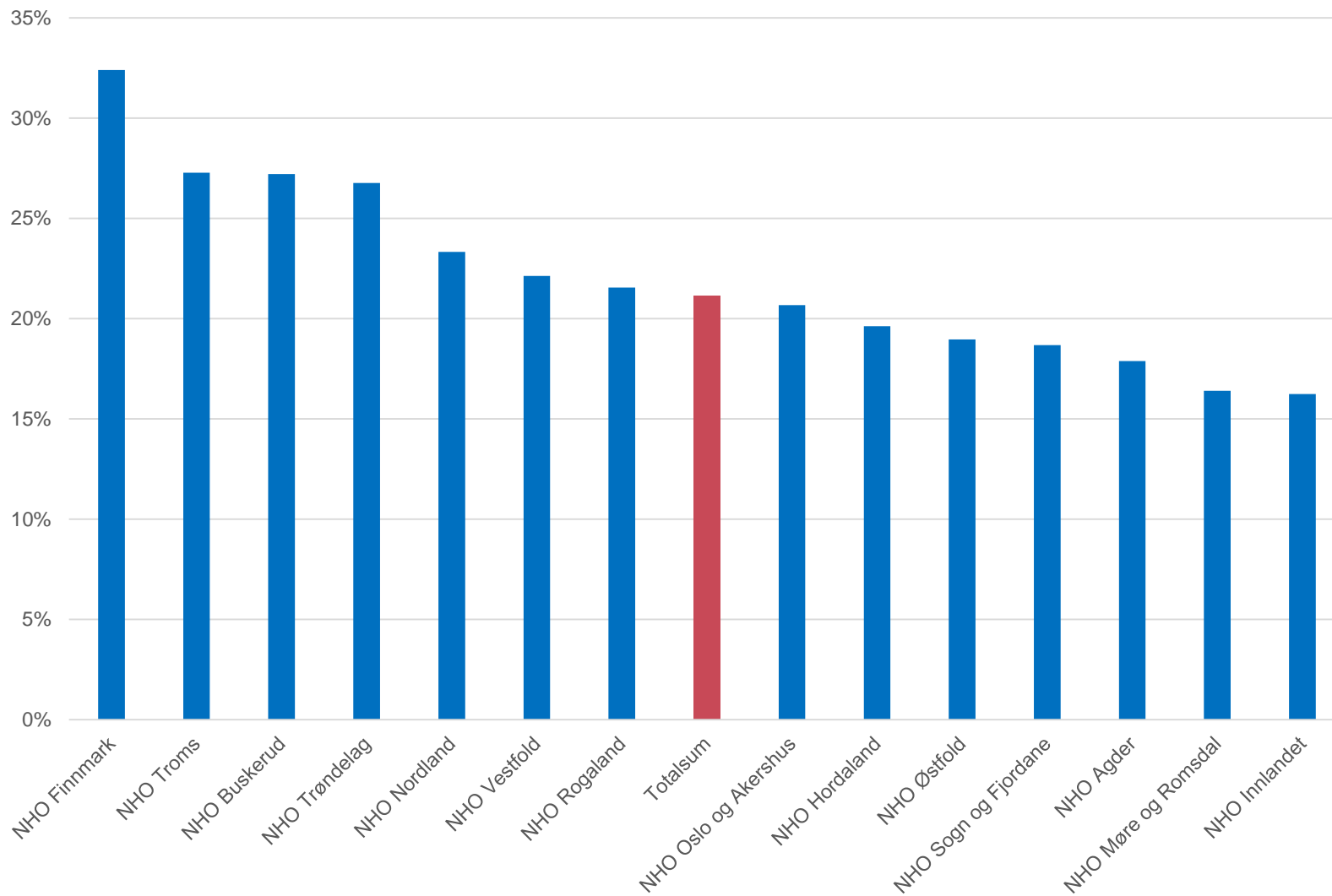


# Andel bedrifter som har skrinlagt eller utsatt utvidelse av virksomheten som følge av kompetansemangel, per region





# Andel bedrifter som har redusert virksomheten som følge av kompetansemangel, per region



# Andel bedrifter med ingeniørbehov som vektlegger lærested ved ansettelse av ingeniører, per region

