

NIFU

Nordisk institutt for studier av
innovasjon, forskning og utdanning

Kristoffer Rørstad
Espen Solberg
Pål Børing
Tone Cecilie Carlsten

28.08.2017

NHOs kompetansebarometer 2017

Hovedresultater fra kartleggingen av NHOs medlemsbedrifters kompetansebehov

Lanseringsseminar. Kulturhuset, 28. august 2017

Kort om kompetansebarometeret

- Årlig kartlegging av NHOs medlemsbedrifters kompetansebehov.
- Er gjennomført for fjerde gang. 2014-2017.
- Kartleggingen er gjennomført i mai i år.
- Ca. 18 200 bedrifter ble spurt og 5 557 besvarte – svarprosent på 30,5 %.
- God fordeling på både landsforening, region og etter bedriftsstørrelse.
- Samtlige landsforeninger og regioner inngår.
- Representativt for NHOs medlemsmasse, ikke nødvendigvis norsk nærings- og arbeidsliv.
- En bedrift er ett svar uavhengig av bedriftens størrelse.
- Ikke alene egnet verktøy for dimensjonering av utdanning eller veileder for utdanningsvalg.

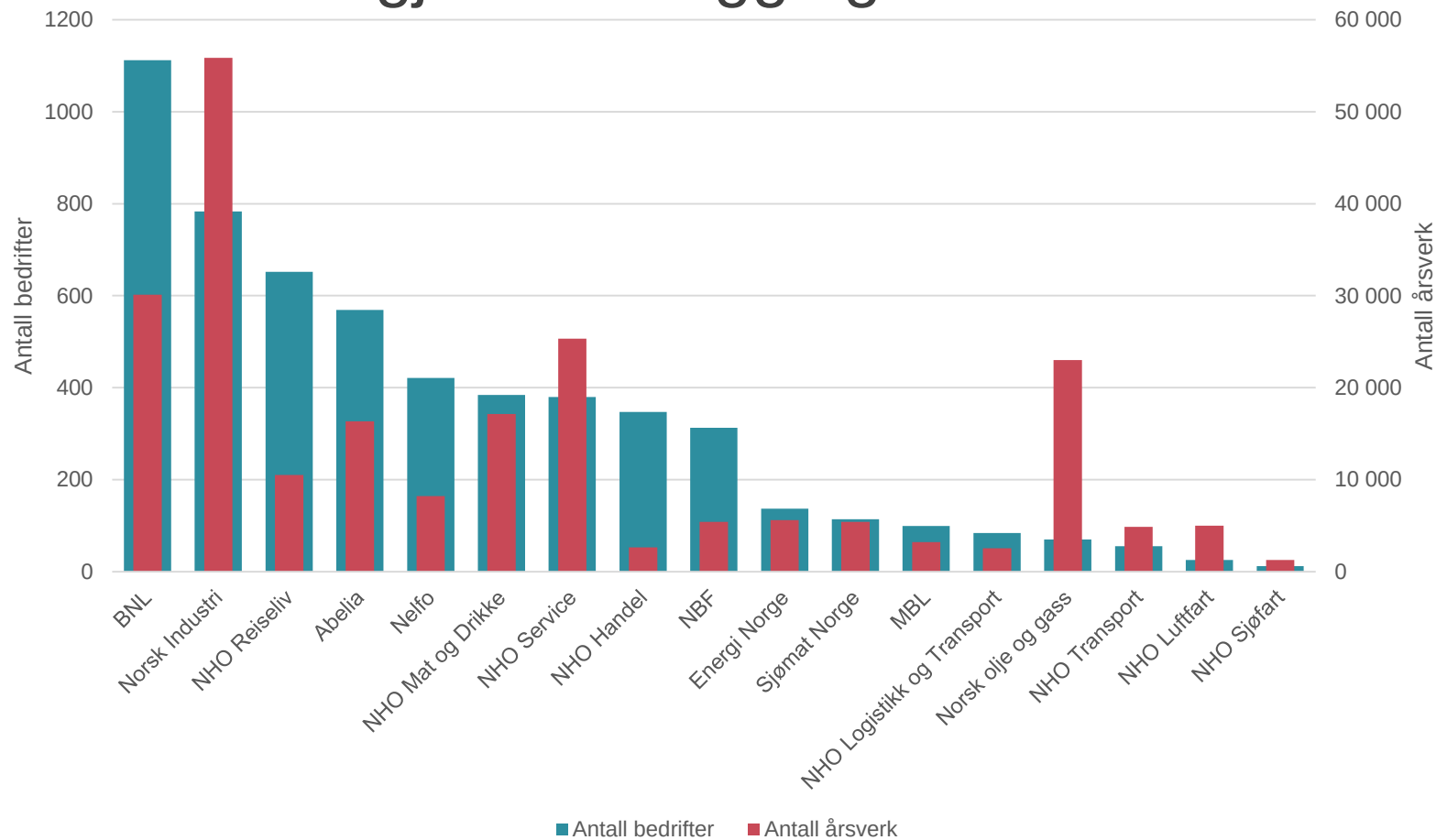
Hovedresultater

- I hvilken grad bedriften har et udekket kompetansebehov og konsekvensene for dette
- Læring som foregår i bedriften
- Hvilke kompetanser har bedriftene behov for
 - utdanningsnivå
 - fagområder
 - yrkesfag
 - fagskoleretning
 - ingeniørbehov
- Digitalisering og automatisering av prosesser og arbeidsoppgaver
 - type digitalisering/automatisering
 - motivasjon for å digitalisere/automatisere
 - har digitalisering endret behovene for kompetanse

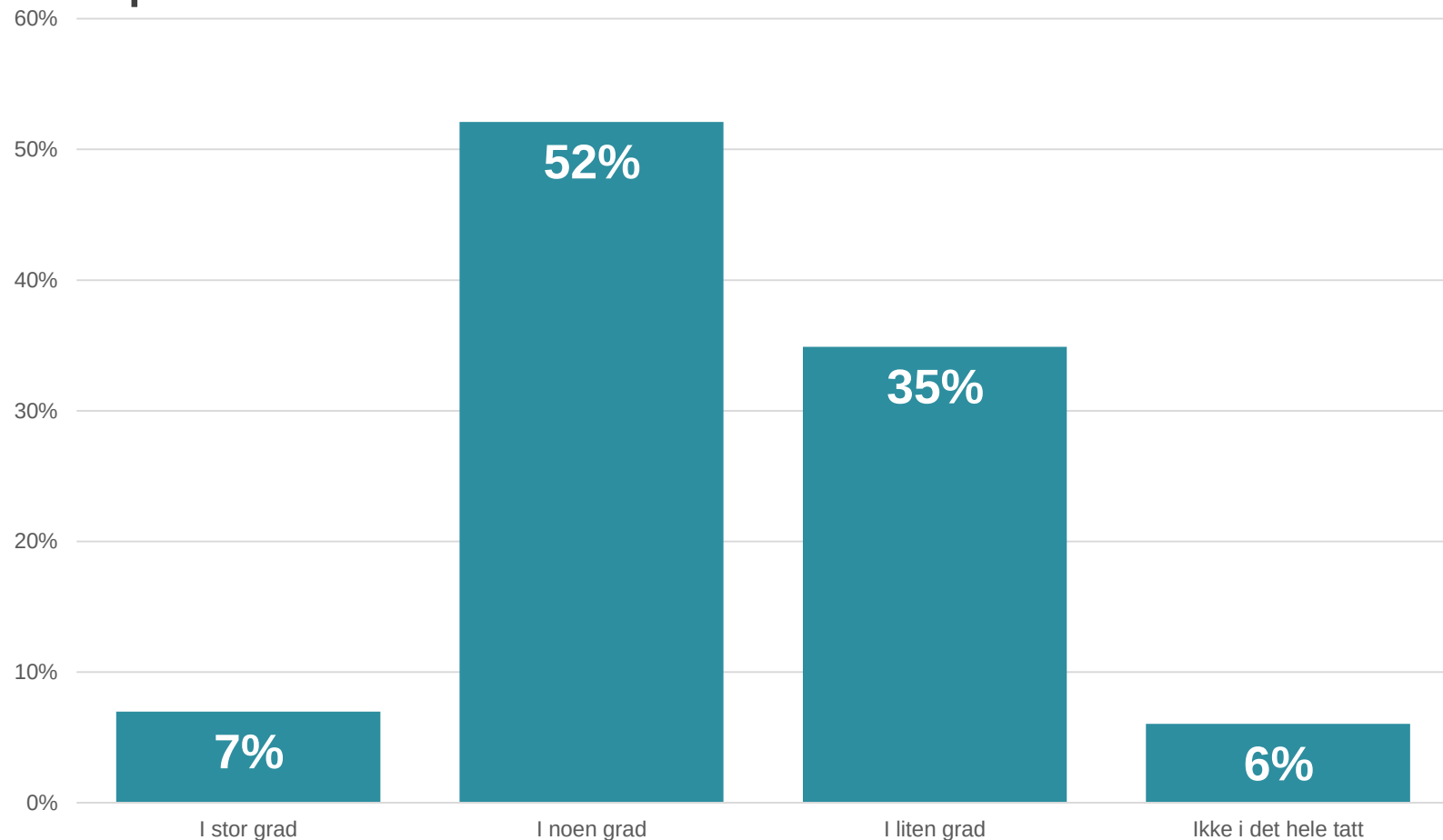
Hvem er NHO-bedriftene?



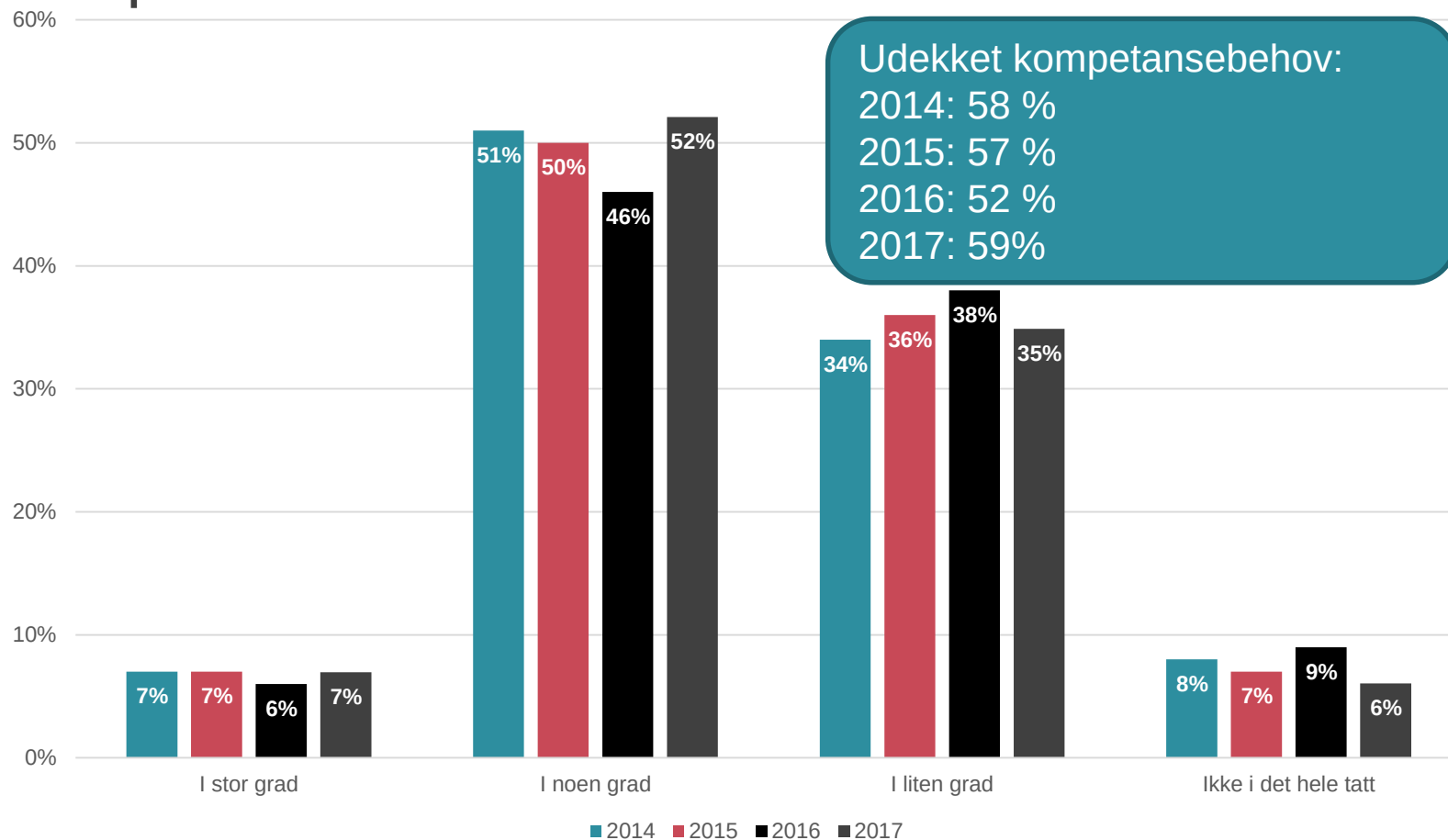
NHOs landsforeninger etter antall bedrifter og årsverk de utgjør i kartleggingen



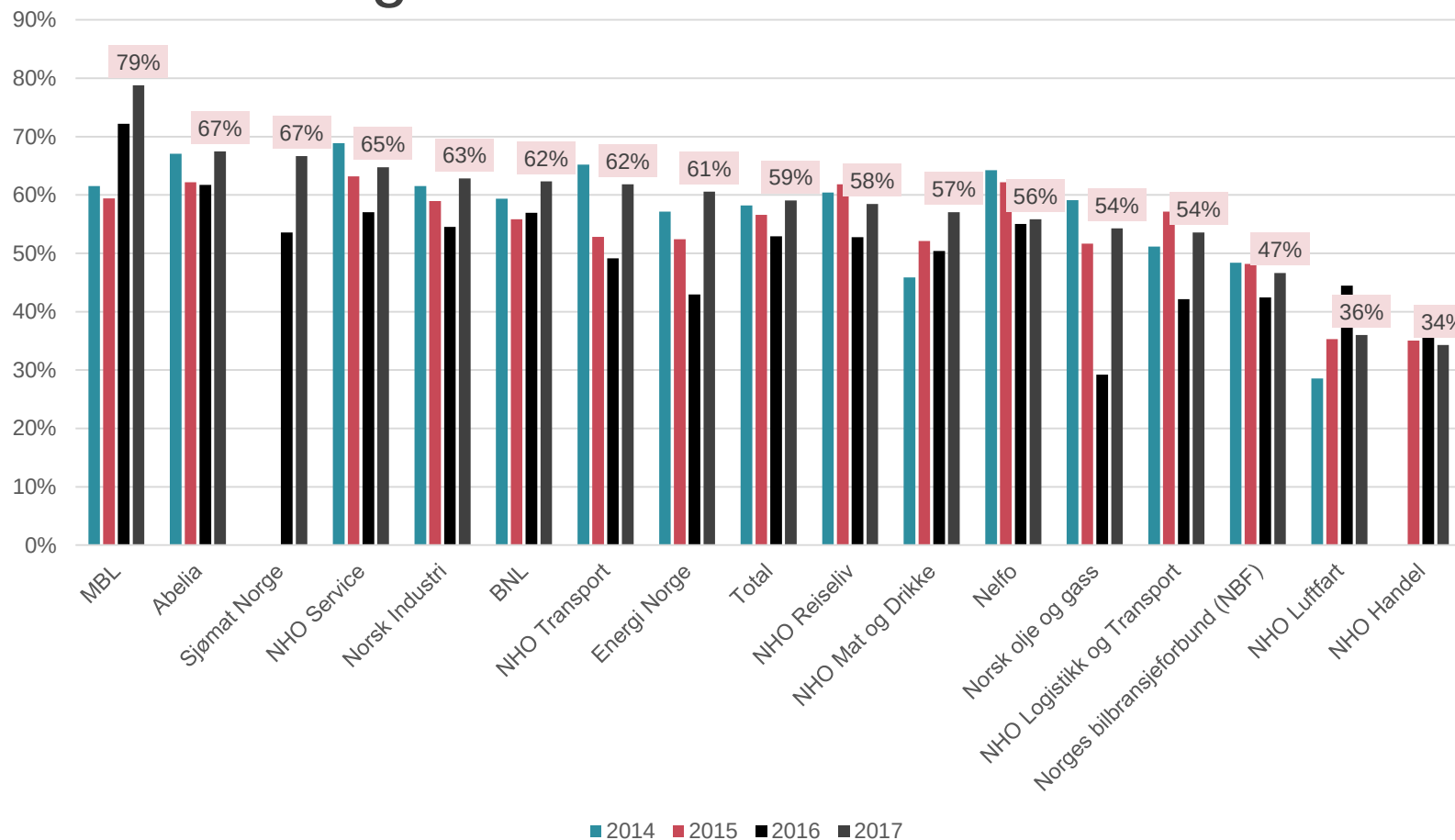
I hvilken grad har bedriften et udekket kompetansebehov i 2017?



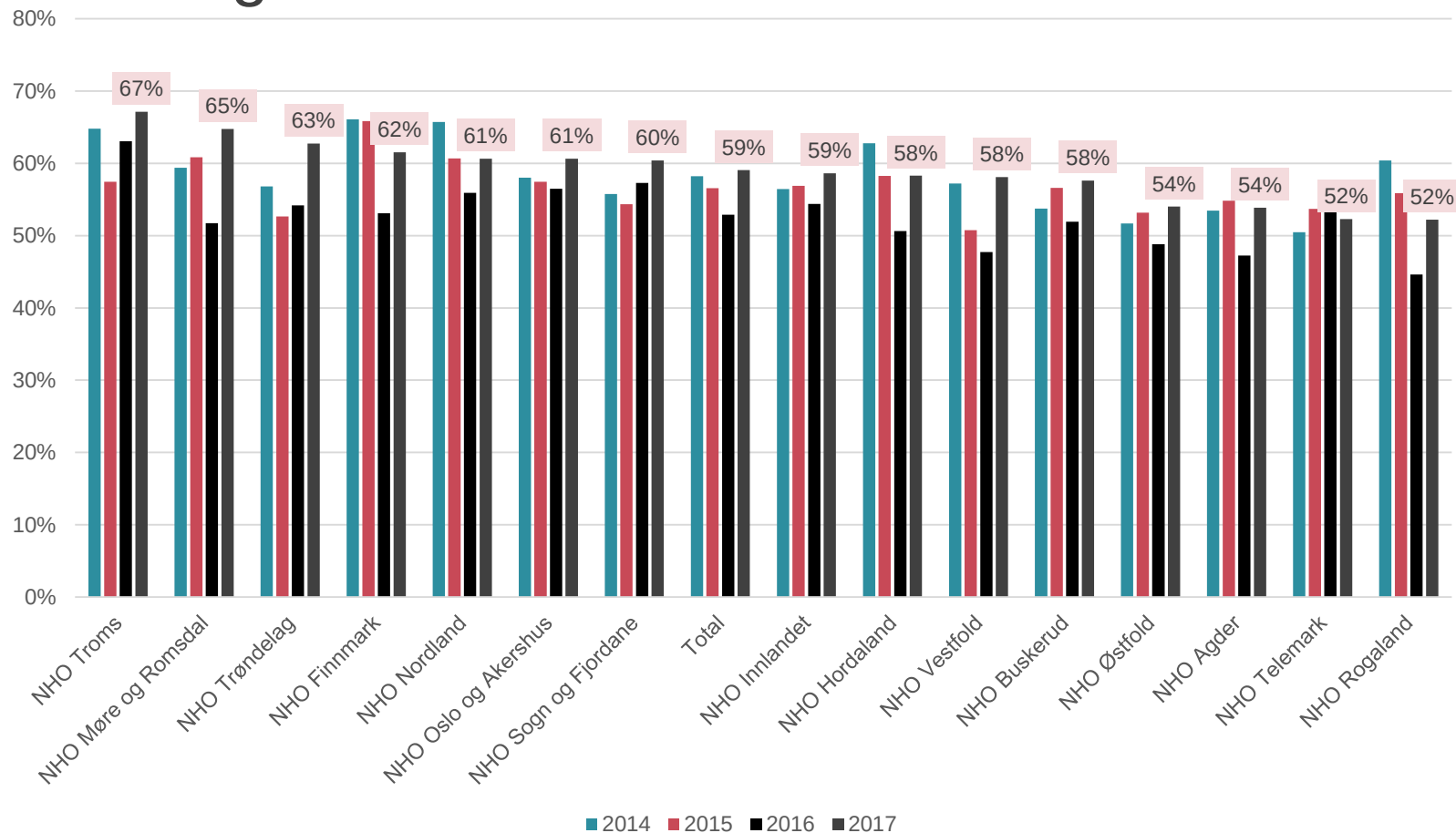
I hvilken grad har bedriften et udekket kompetansebehov i 2014-2017?



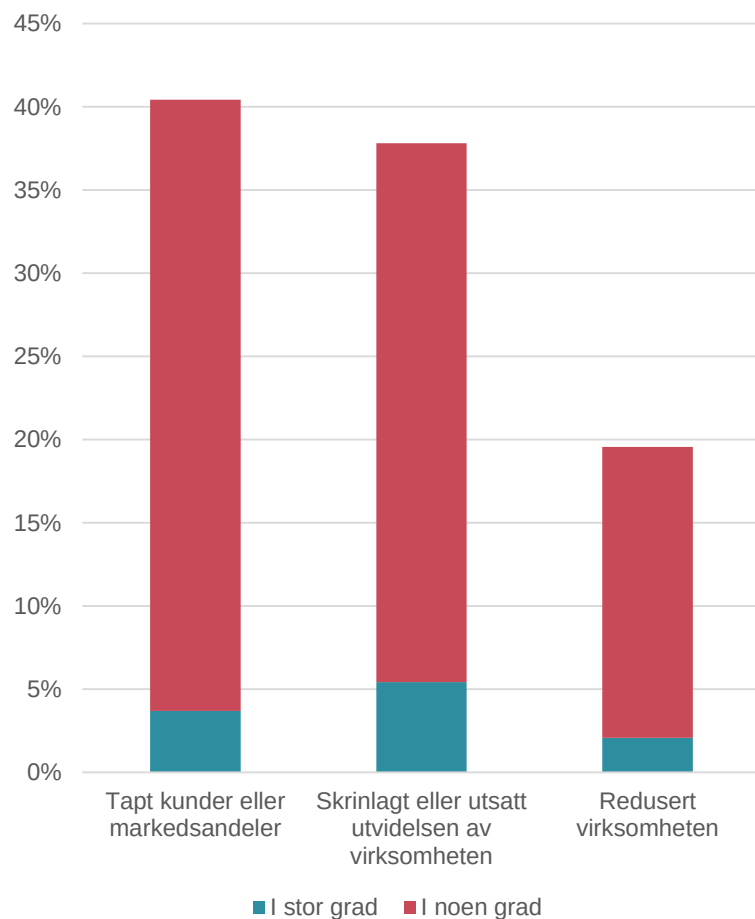
Bedrifter med udekket kompetansebehov etter landsforening 2014-2017



Bedrifter med udekket kompetansebehov etter NHO-regioner

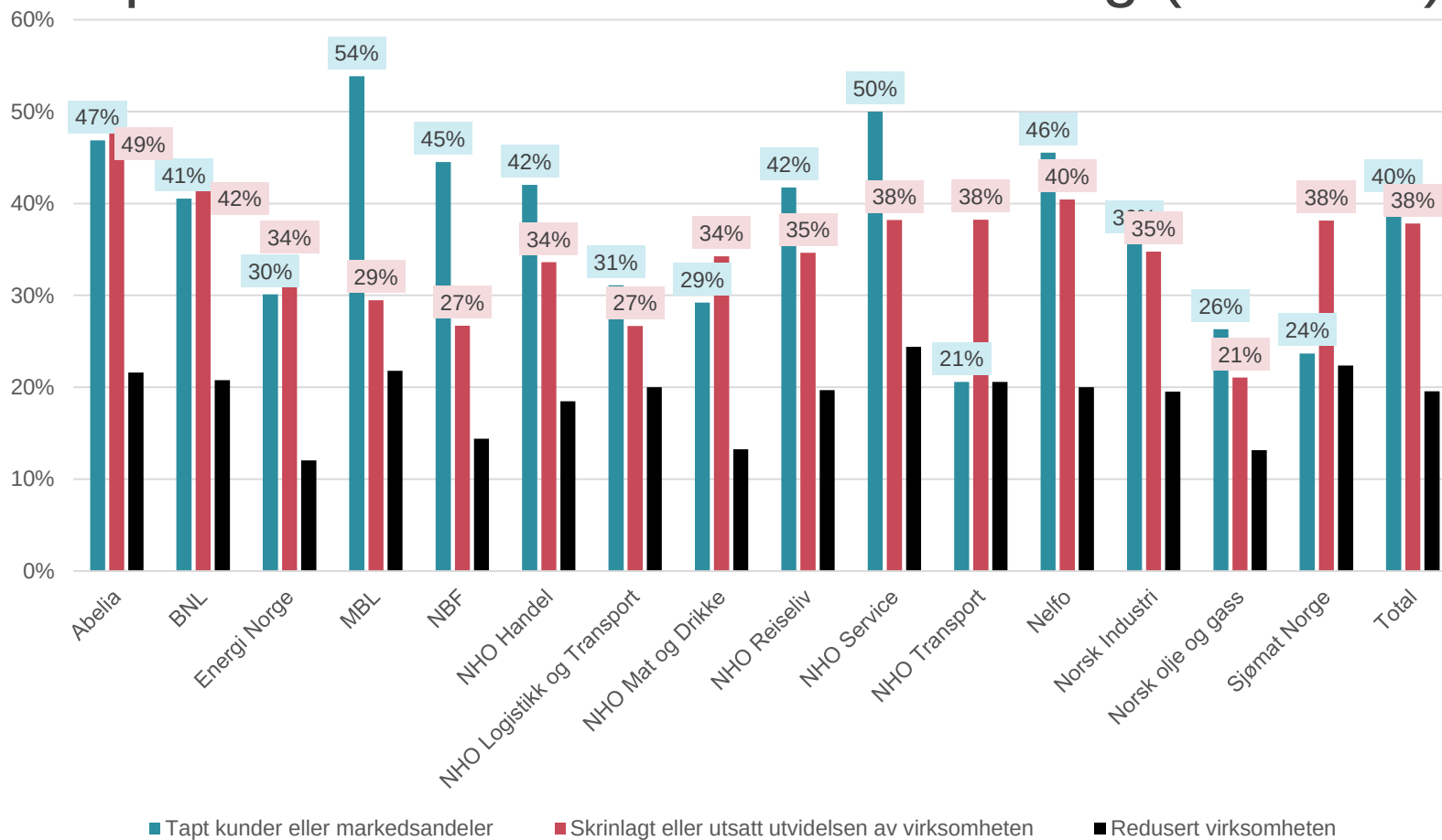


Konsekvenser av udekket kompetansebehov

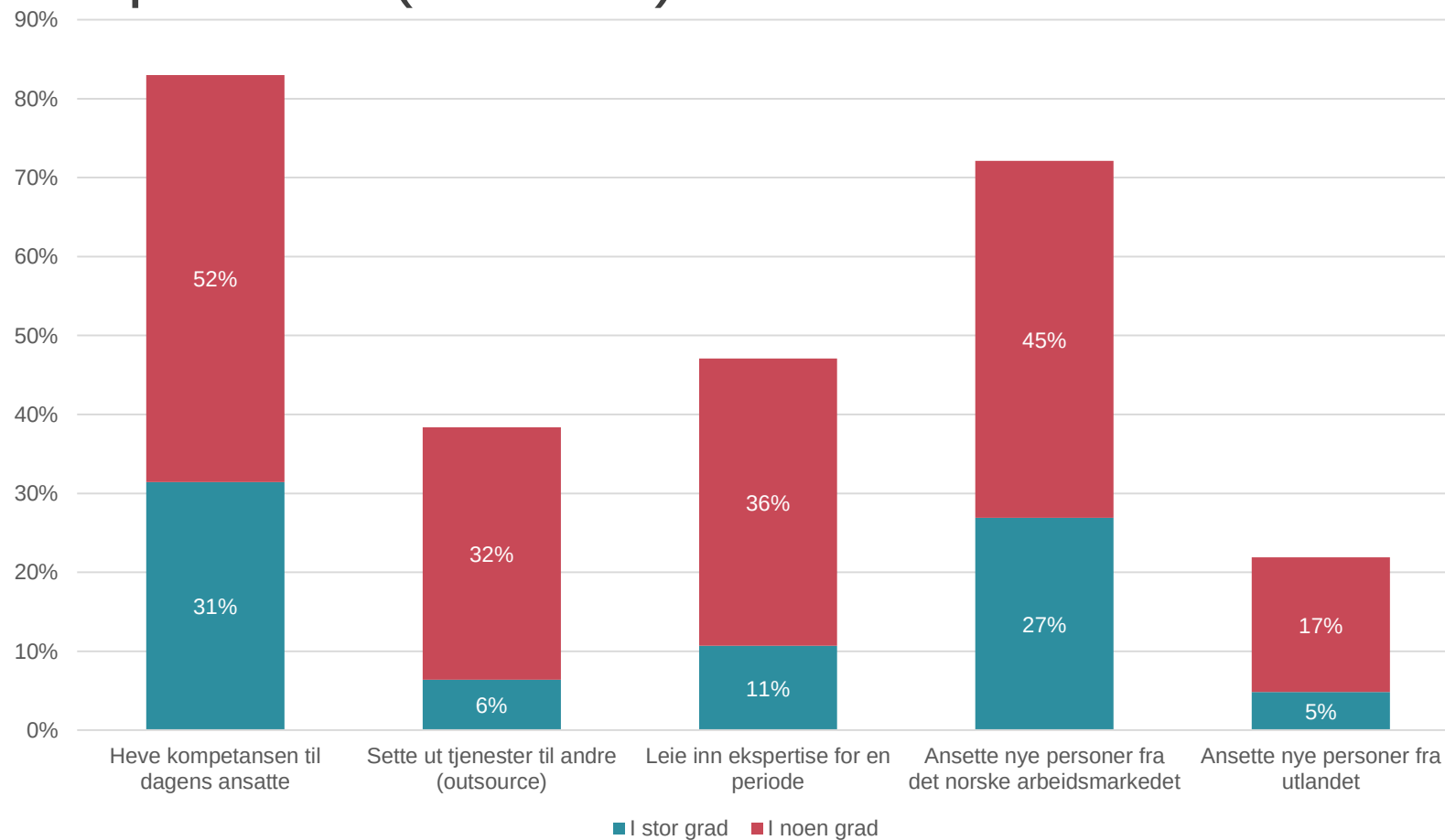


- 59 prosent av bedriftene hadde et udekket kompetansebehov.
- 40% av disse har tapt kunder eller markedsandeler
- 37 % av disse har skrinlagt eller utsatt utvidelsen av virksomheten
- 20 % av bedriftene med udekket kompetansebehov har redusert virksomheten

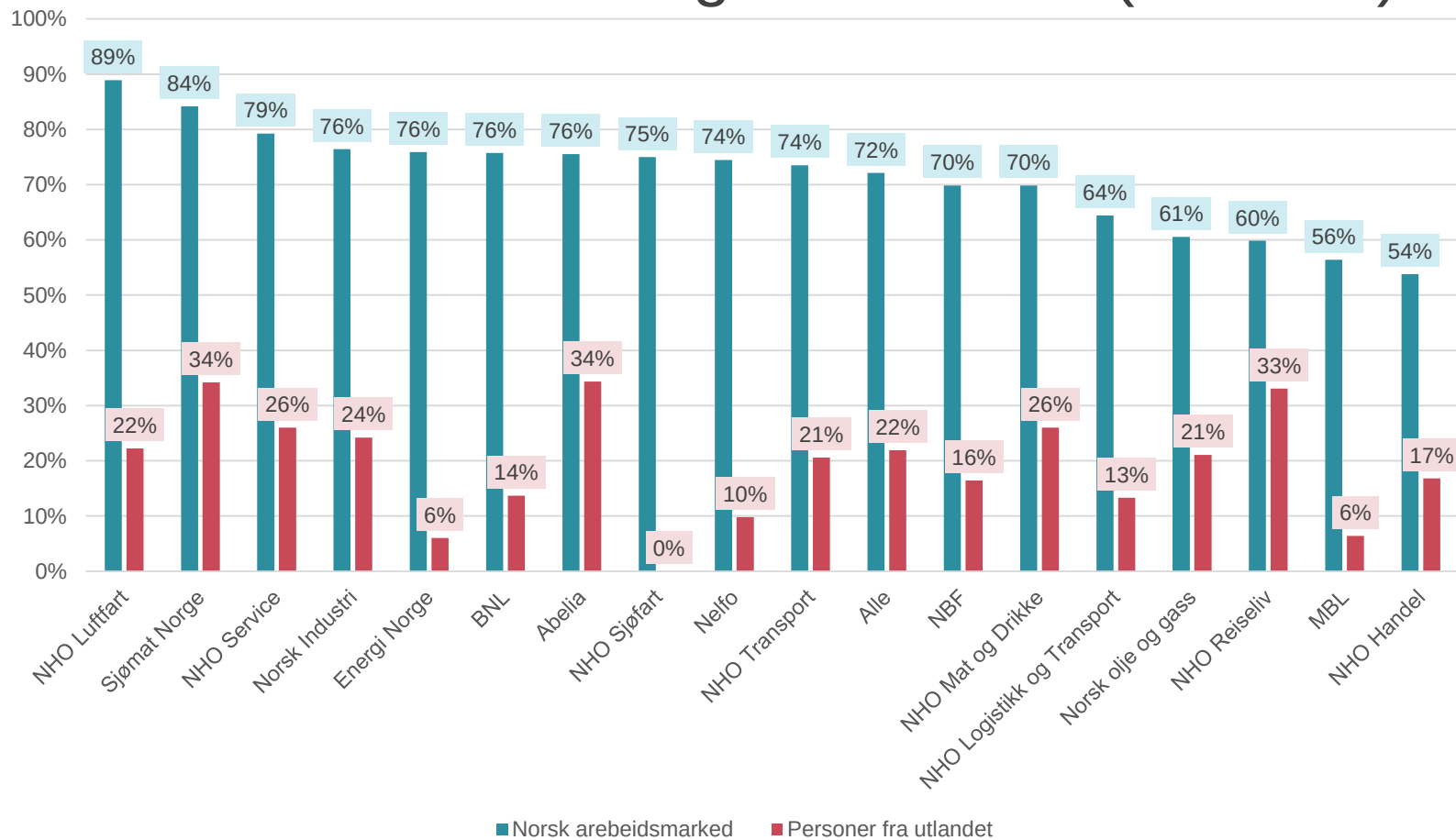
Konsekvenser av å ha udekket kompetansebehov etter landsforening (N=3282)



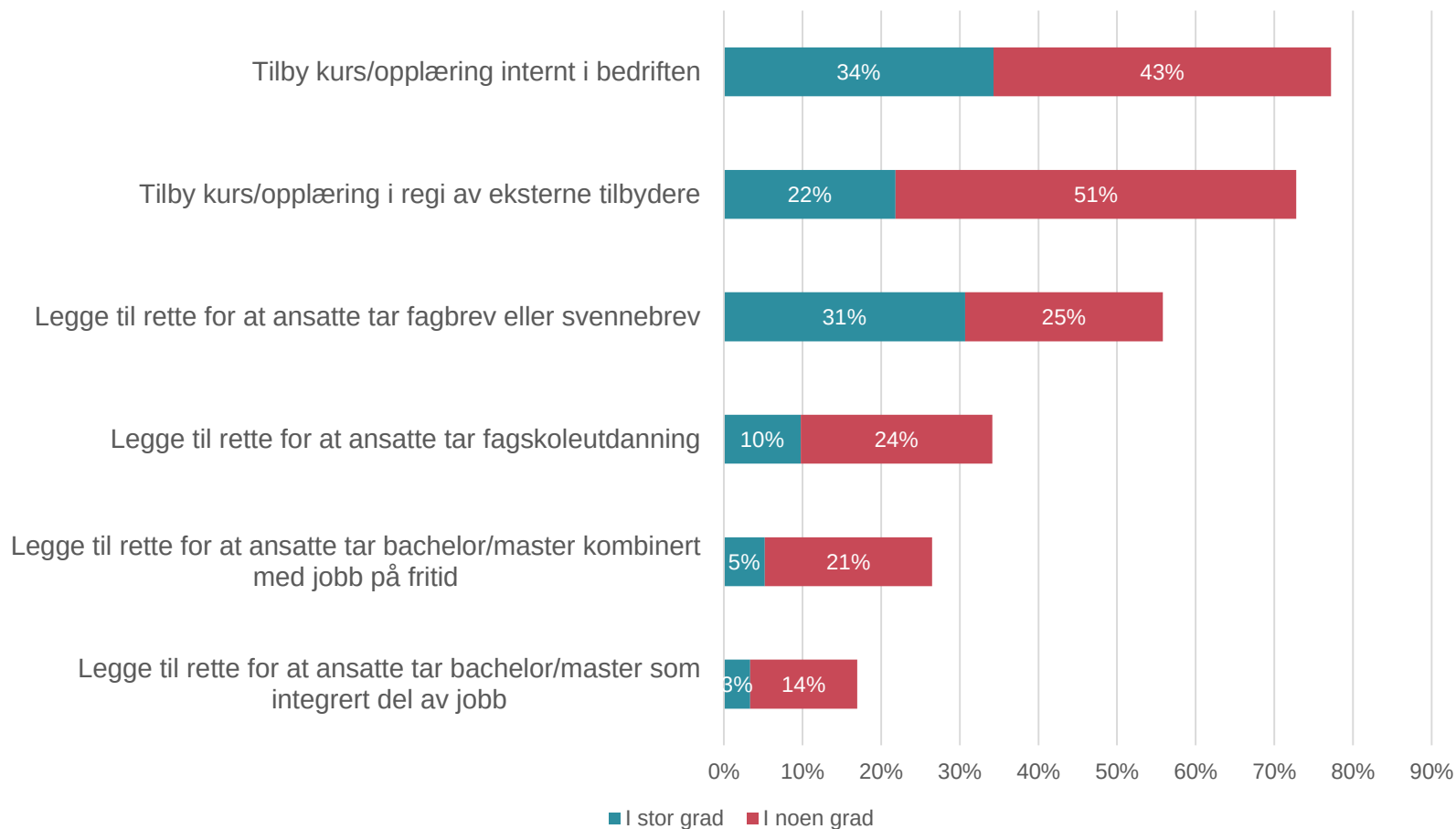
Bedriftenes metode for å få tilstrekkelig kompetanse (N=3282)



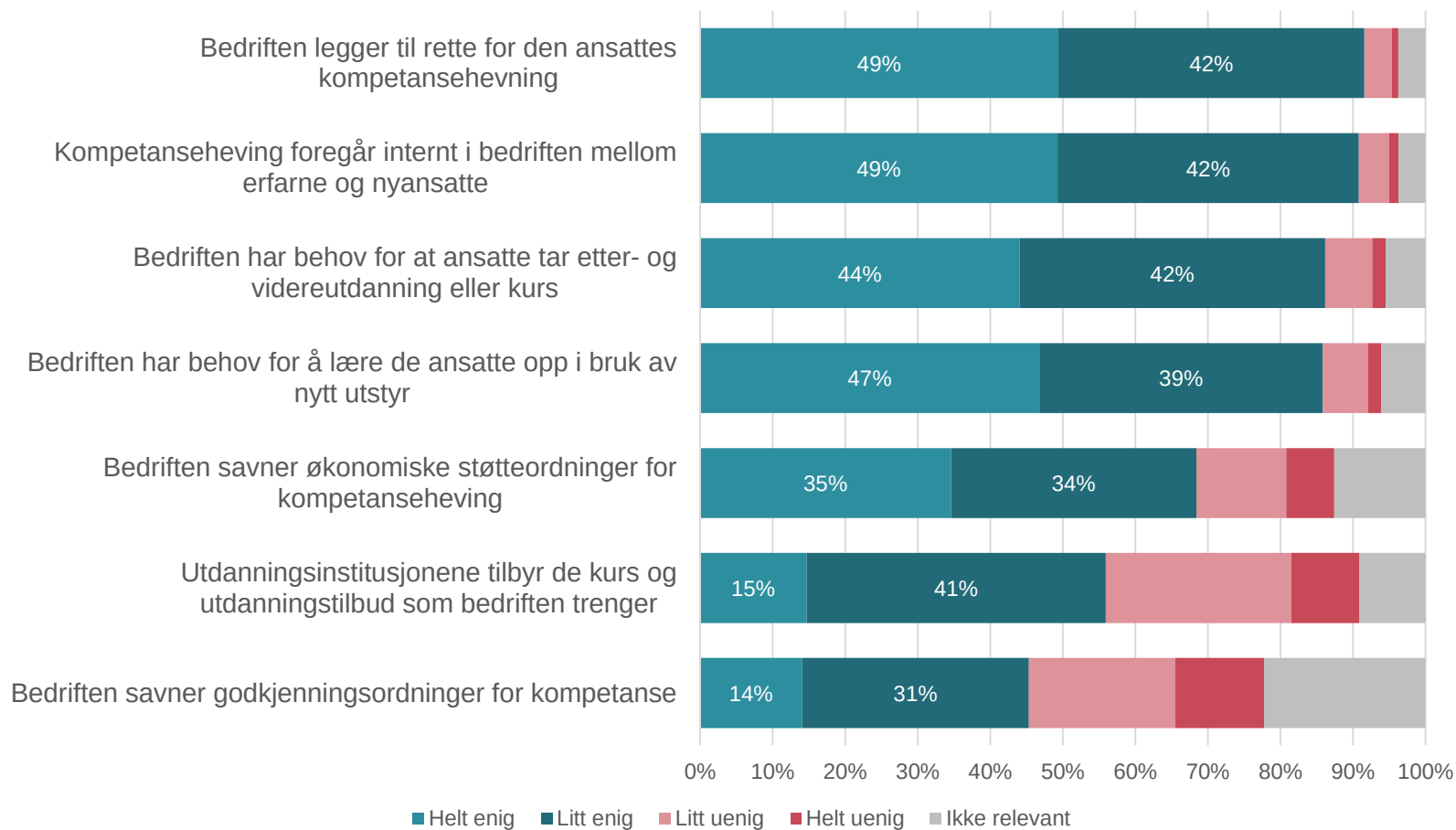
Bedrifter som i stor og noen grad vil ansette fra norsk arbeidsmarked og fra utlandet (N=3282)



Hvordan bedriftene vil heve kompetansen av eksisterende ansatte (N=3282)

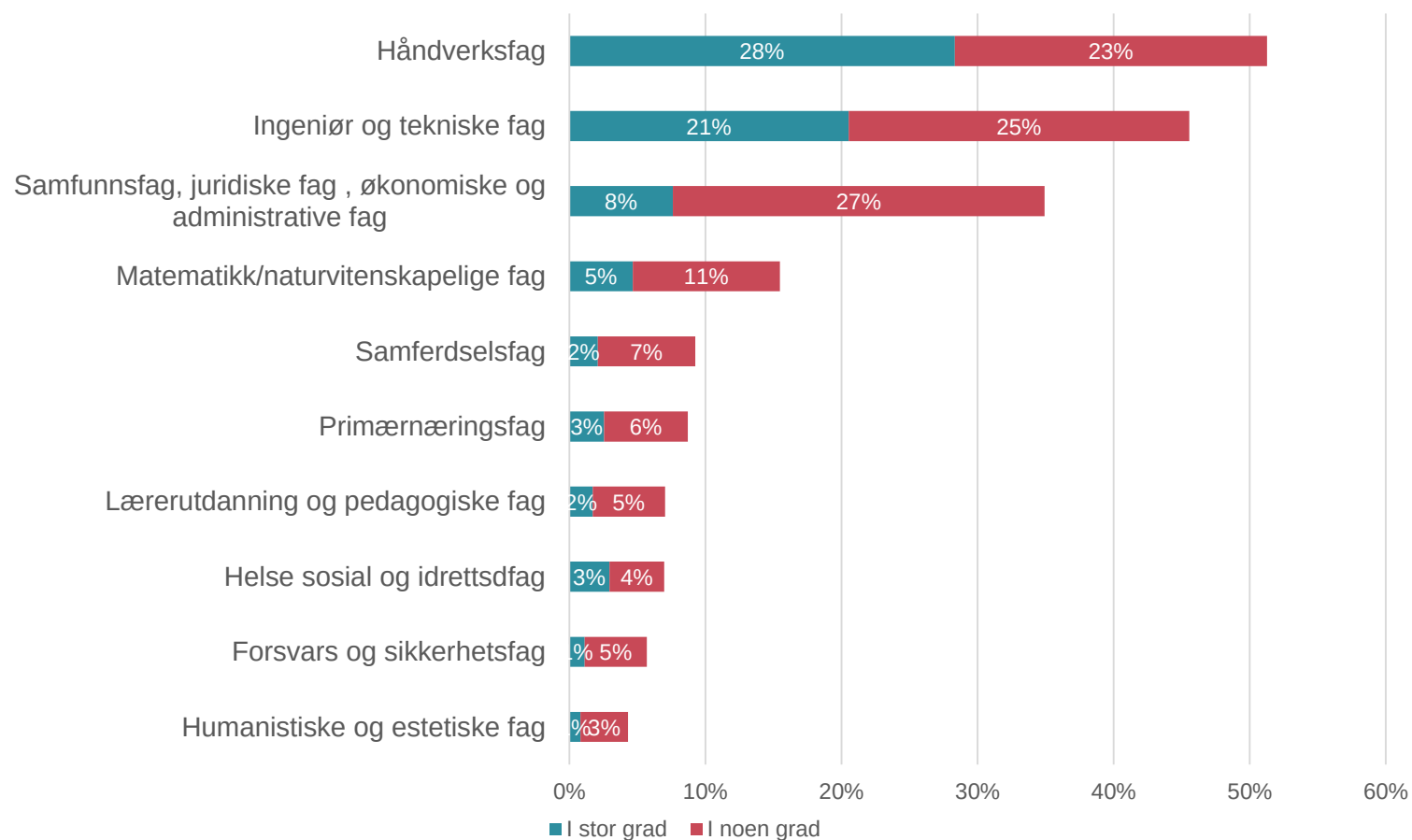


Kompetanseheving i bedriften

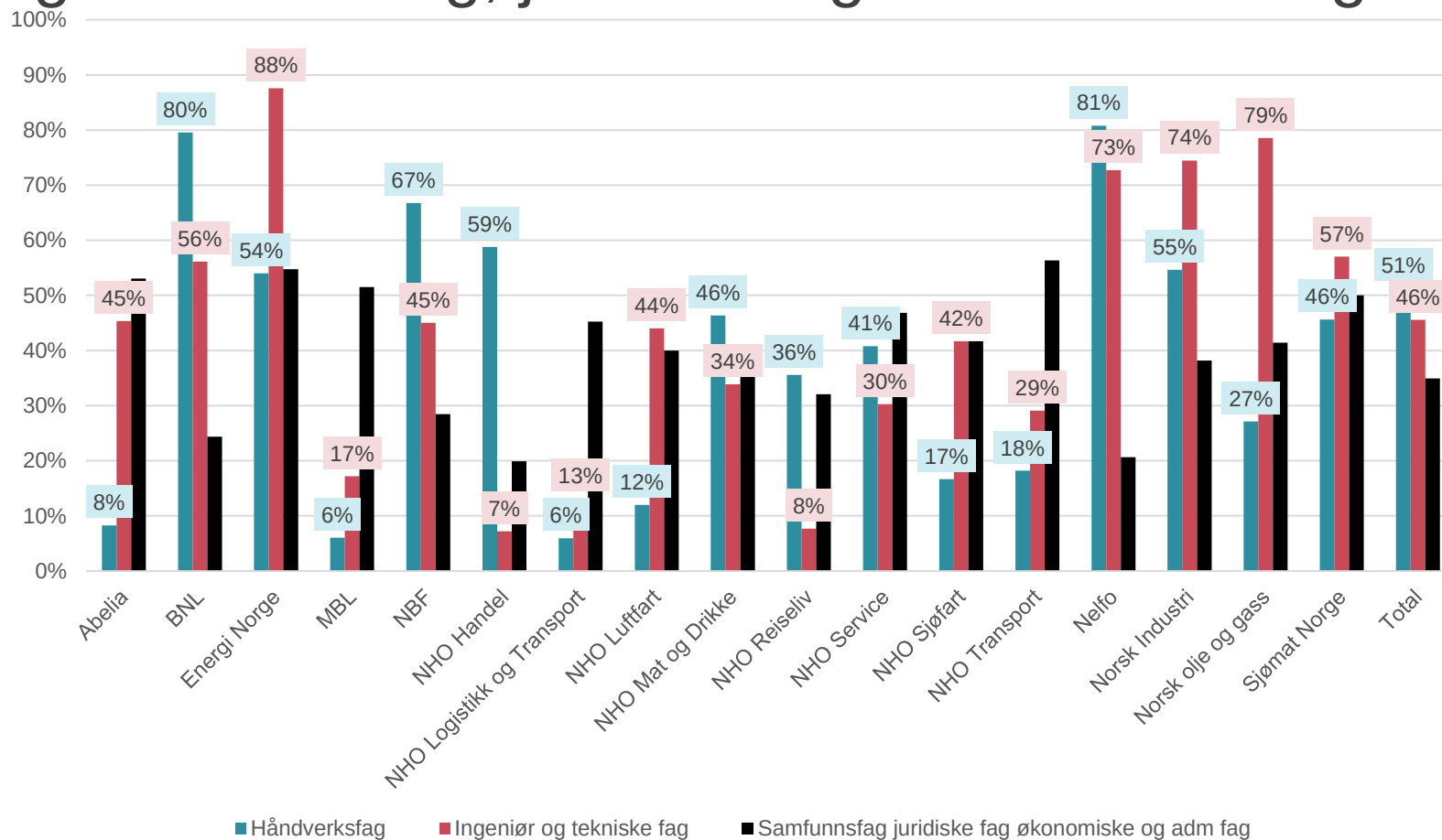


Bedriftenes kompetansebehov

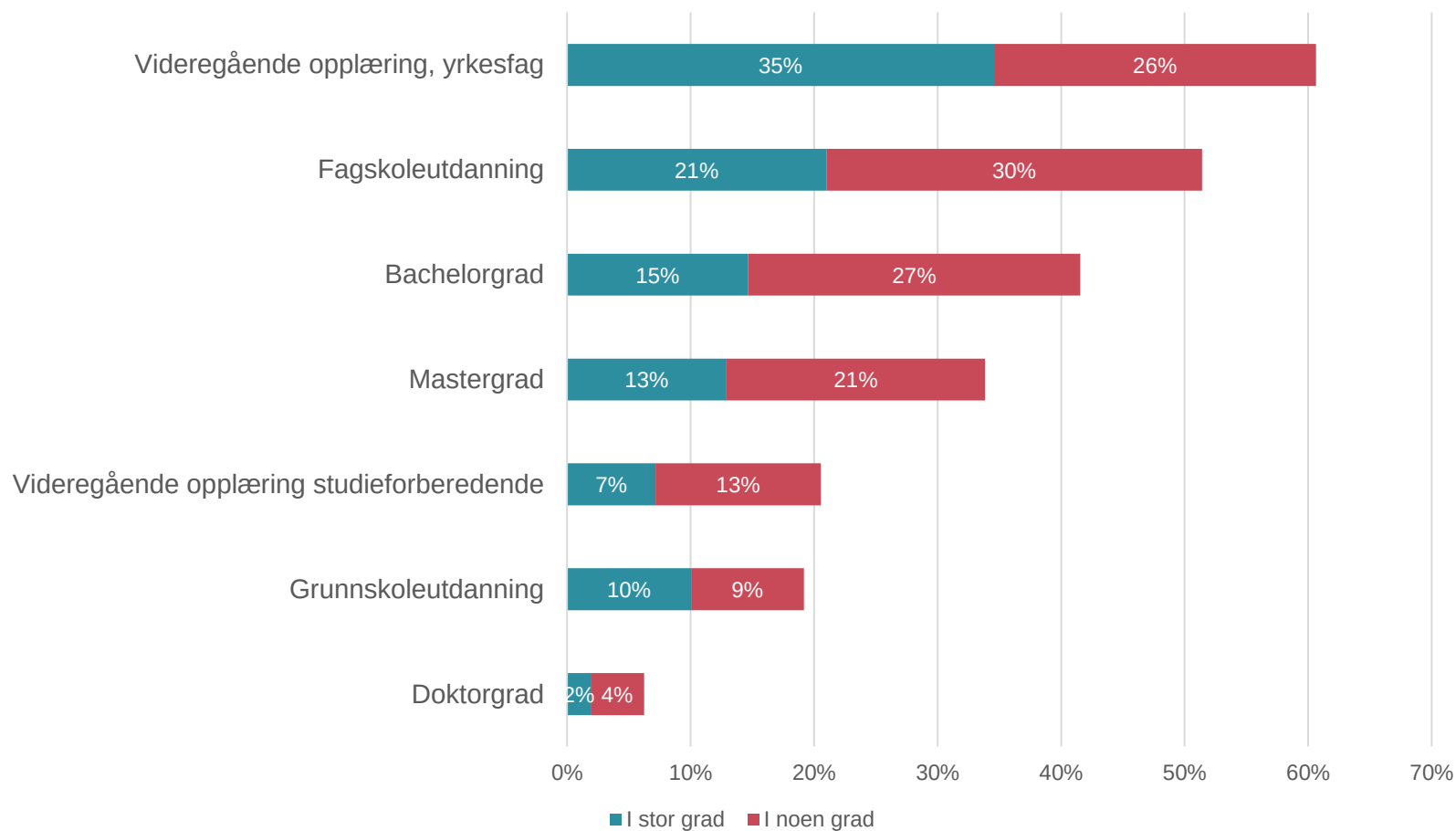
Bedriftenes behov etter fagområder (N=5557)



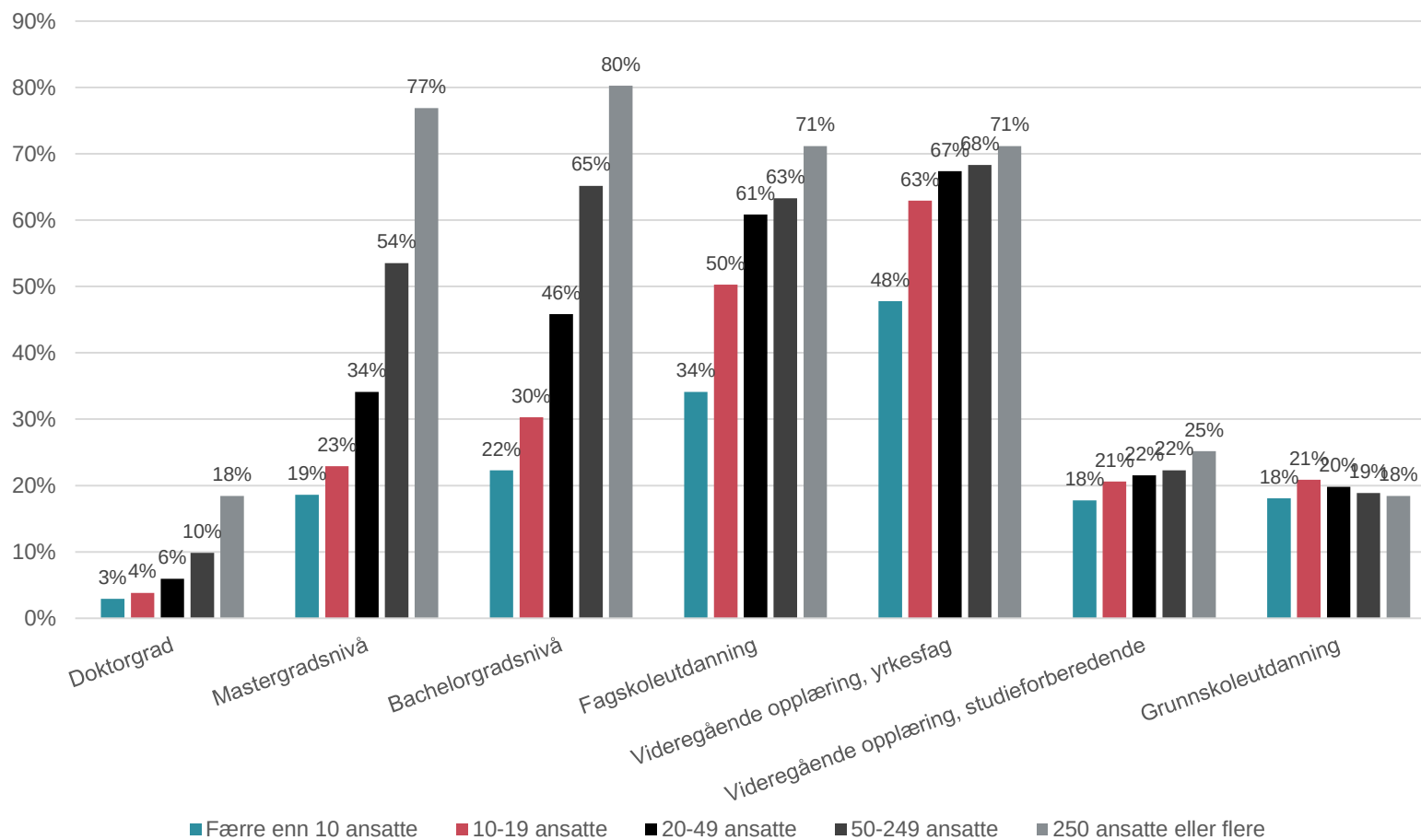
Bedriftenes behov for håndverksfag, ingeniørfag og samfunnsfag, juridiske og økonomiske fag



Bedriftenes behov etter utdanningsnivå



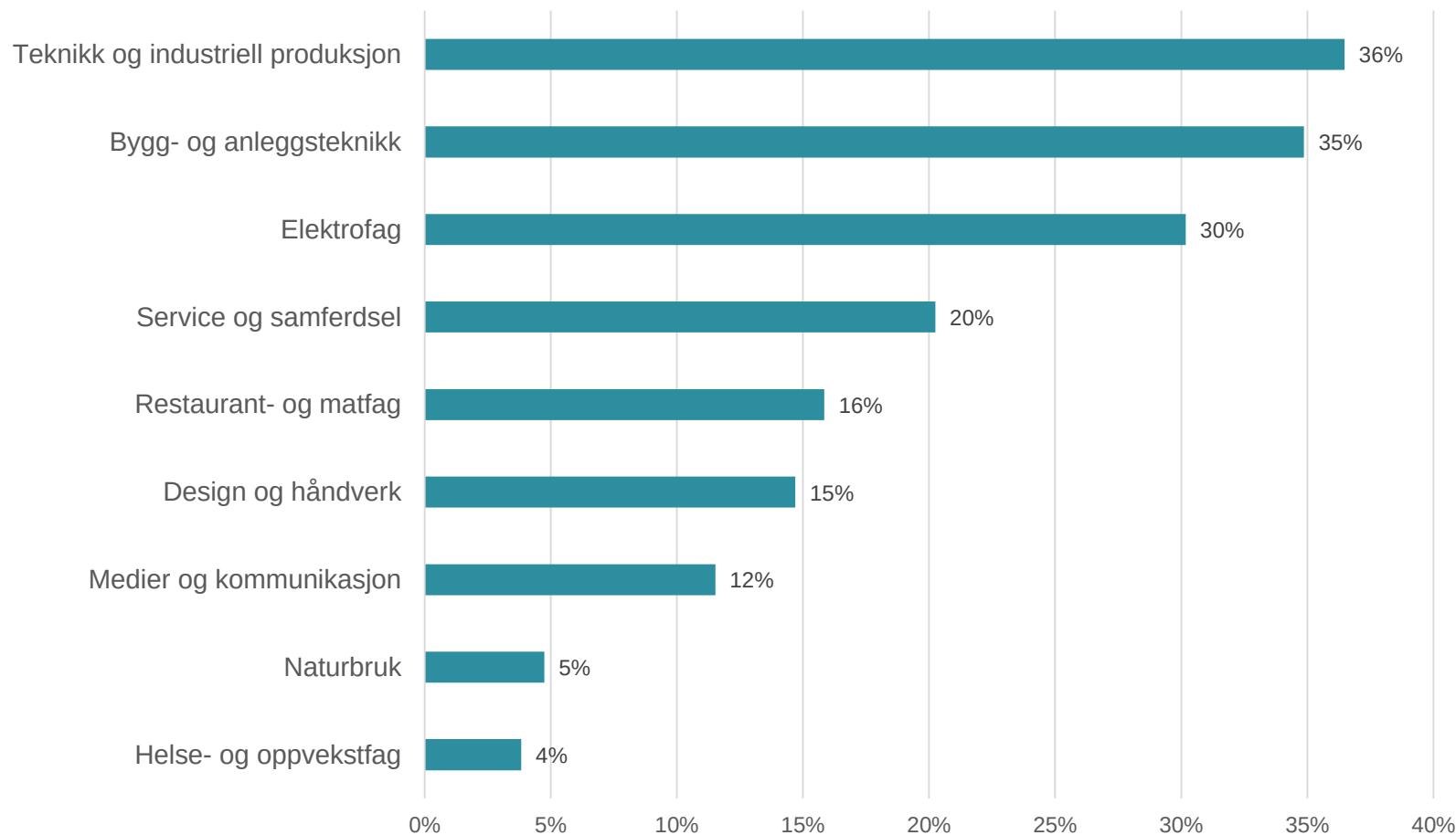
Behov etter utdanningsnivå og bedriftsstørrelse



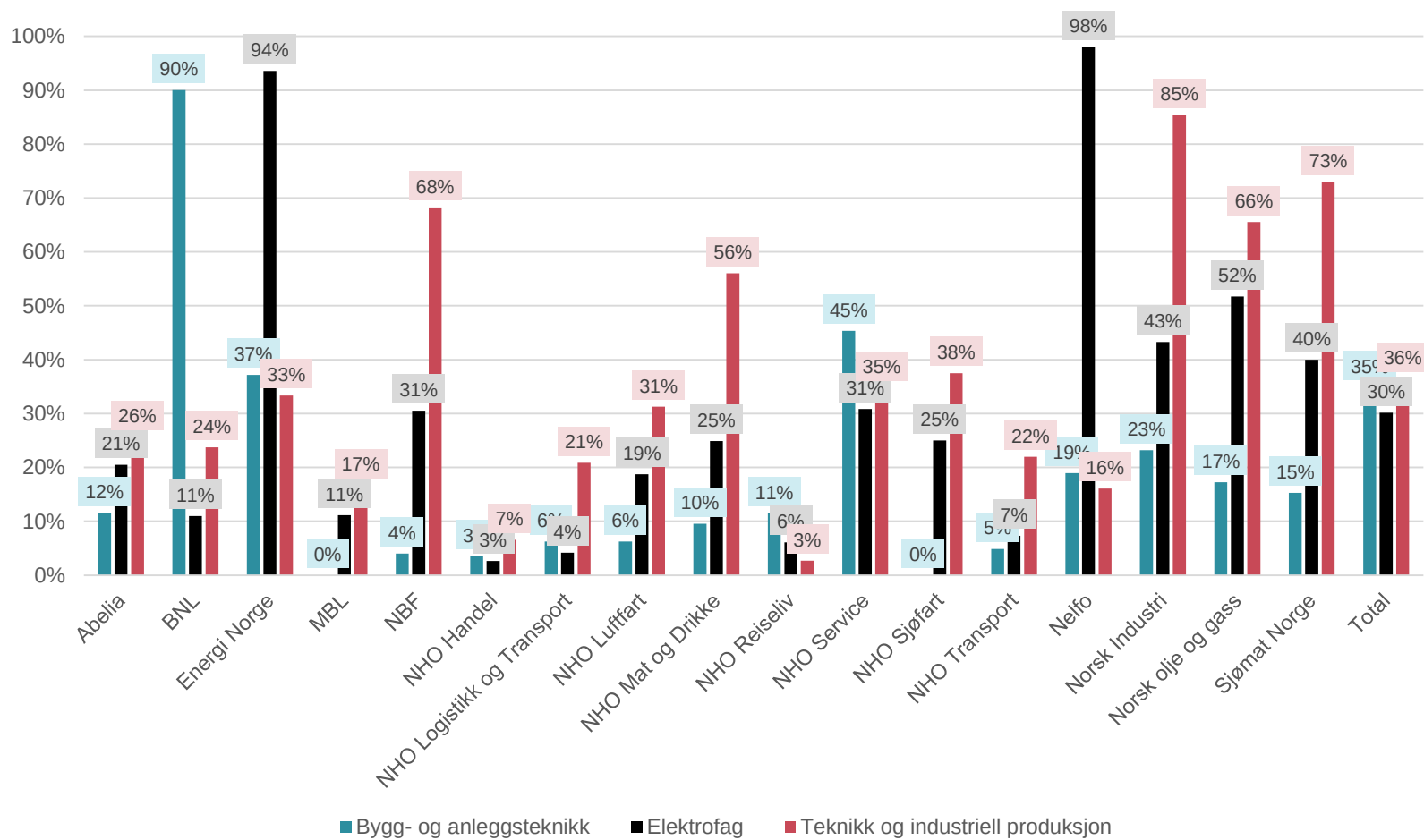
Landsforeningenes behov for kompetanse etter utdanningsnivå

Landsforening	Doktorgrad	Mastergrad	Bachelorgrad	Fagskole- utdanning	Yrkesfag	Studie- forberedende	Grunnskole
Abelia	23 %	69 %	61 %	20 %	12 %	7 %	5 %
BNL	1 %	25 %	34 %	62 %	77 %	18 %	18 %
Energi Norge	7 %	70 %	83 %	62 %	57 %	6 %	2 %
MBL	8 %	45 %	52 %	18 %	15 %	13 %	9 %
NBF	1 %	9 %	16 %	61 %	79 %	25 %	21 %
NHO Handel	0 %	6 %	12 %	35 %	63 %	23 %	27 %
NHO Logistikk og Transport	0 %	27 %	37 %	44 %	50 %	32 %	29 %
NHO Luftfart	8 %	36 %	36 %	56 %	52 %	36 %	24 %
NHO Mat og Drikke	8 %	34 %	42 %	53 %	60 %	22 %	23 %
NHO Reiseliv	1 %	13 %	22 %	41 %	57 %	36 %	35 %
NHO Service	3 %	47 %	67 %	52 %	57 %	32 %	26 %
NHO Sjøfart	8 %	33 %	25 %	67 %	67 %	17 %	17 %
NHO Transport	0 %	33 %	42 %	44 %	71 %	38 %	42 %
Nelfo	1 %	14 %	29 %	68 %	84 %	19 %	12 %
Norsk Industri	11 %	51 %	60 %	63 %	65 %	15 %	15 %
Norsk olje og gass	23 %	71 %	64 %	40 %	41 %	7 %	0 %
Sjømat Norge	18 %	56 %	59 %	73 %	70 %	25 %	27 %
Total	6 %	34 %	42 %	51 %	61 %	21 %	19 %

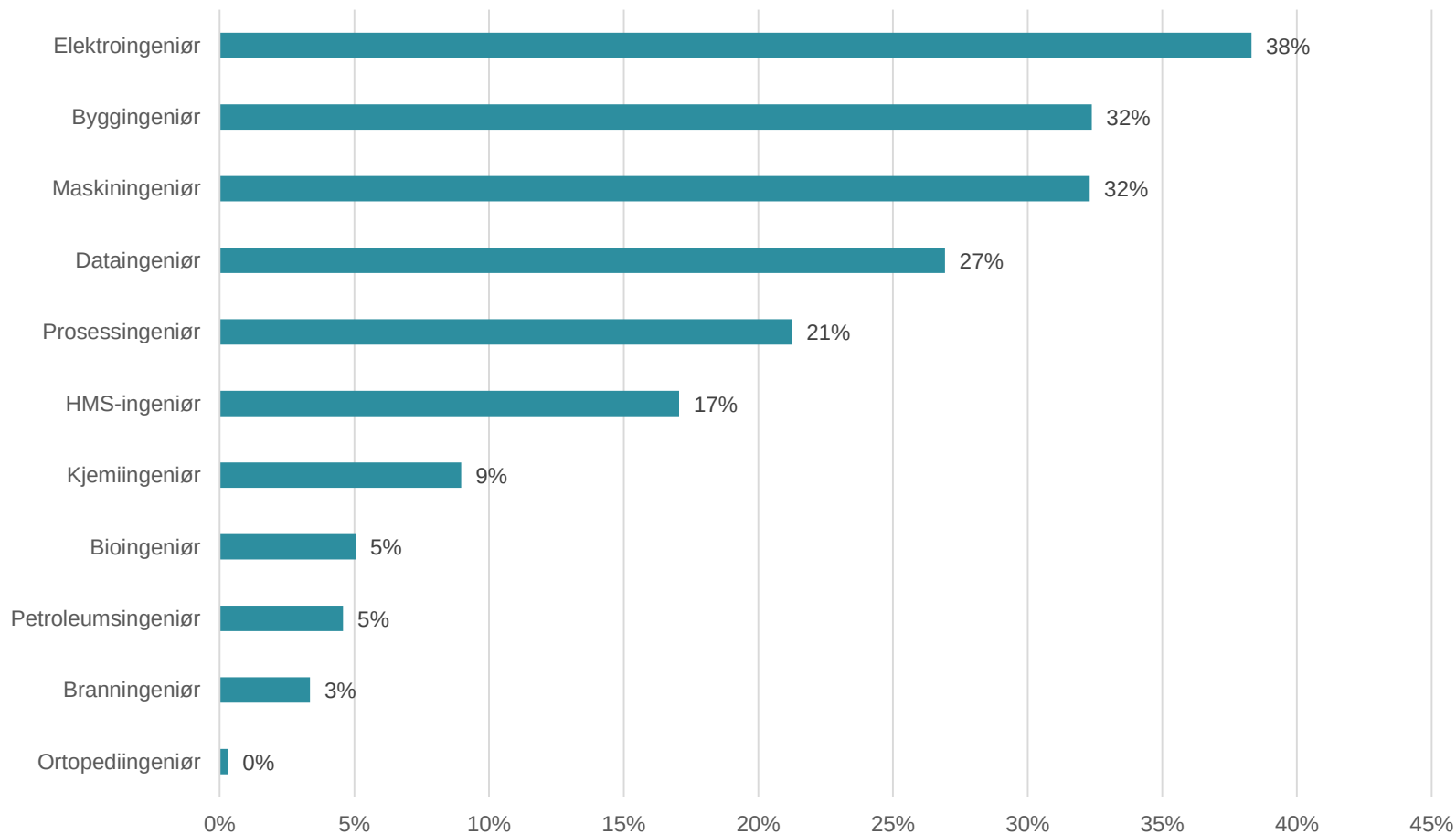
Behov for yrkesfag etter type (N=3496)



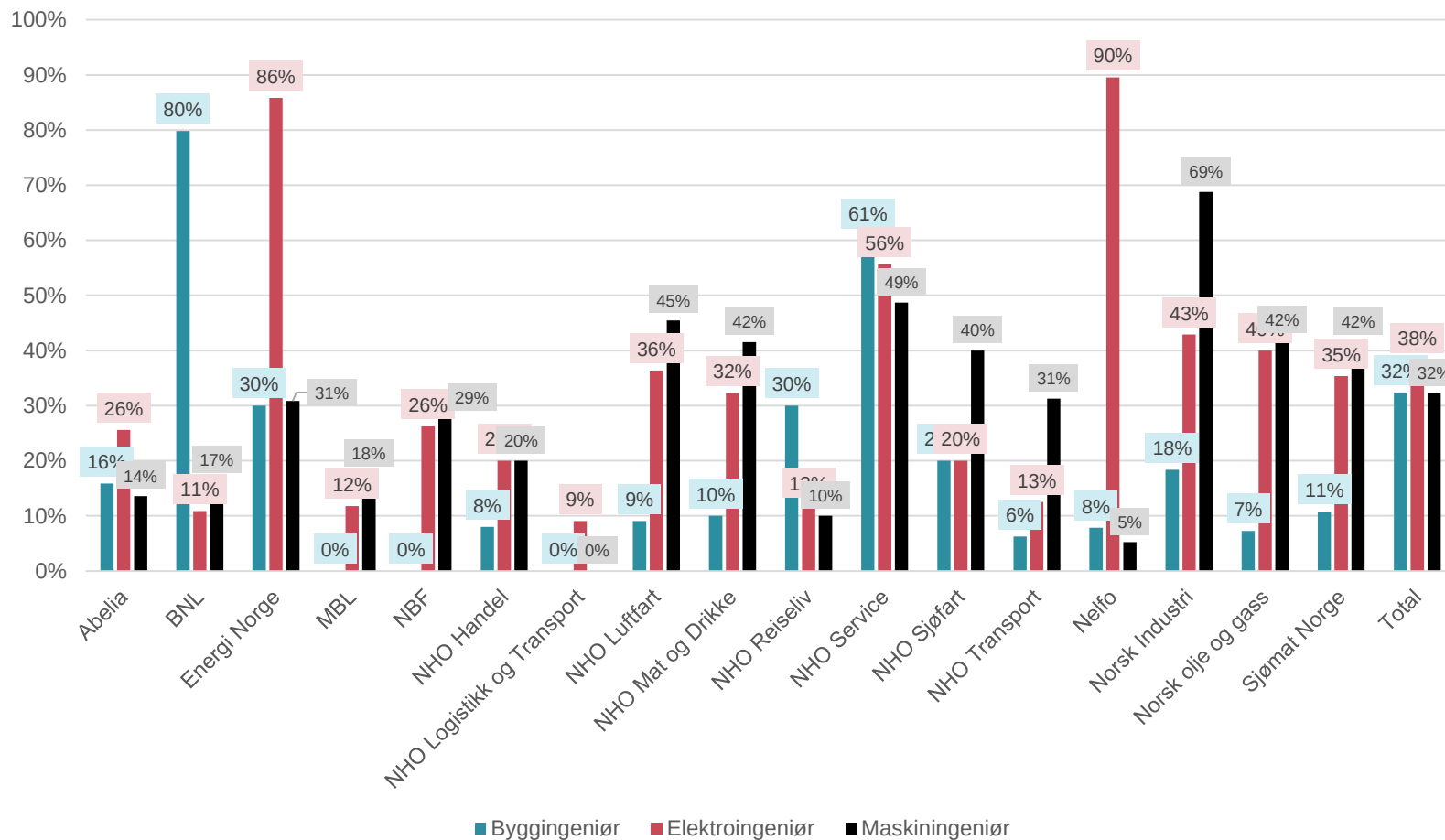
Yrkesfagbehov etter landsforening



Bedriftenes behov for ingeniørtyper (N=2532)



Behov for ingeniørtype etter landsforening



Digitalisering og automatisering

Digitalisering og automatisering

THE FUTURE OF EMPLOYMENT: HOW SUSCEPTIBLE ARE JOBS TO COMPUTERISATION?*

Carl Benedikt Frey[†] and Michael A. Osborne[‡]

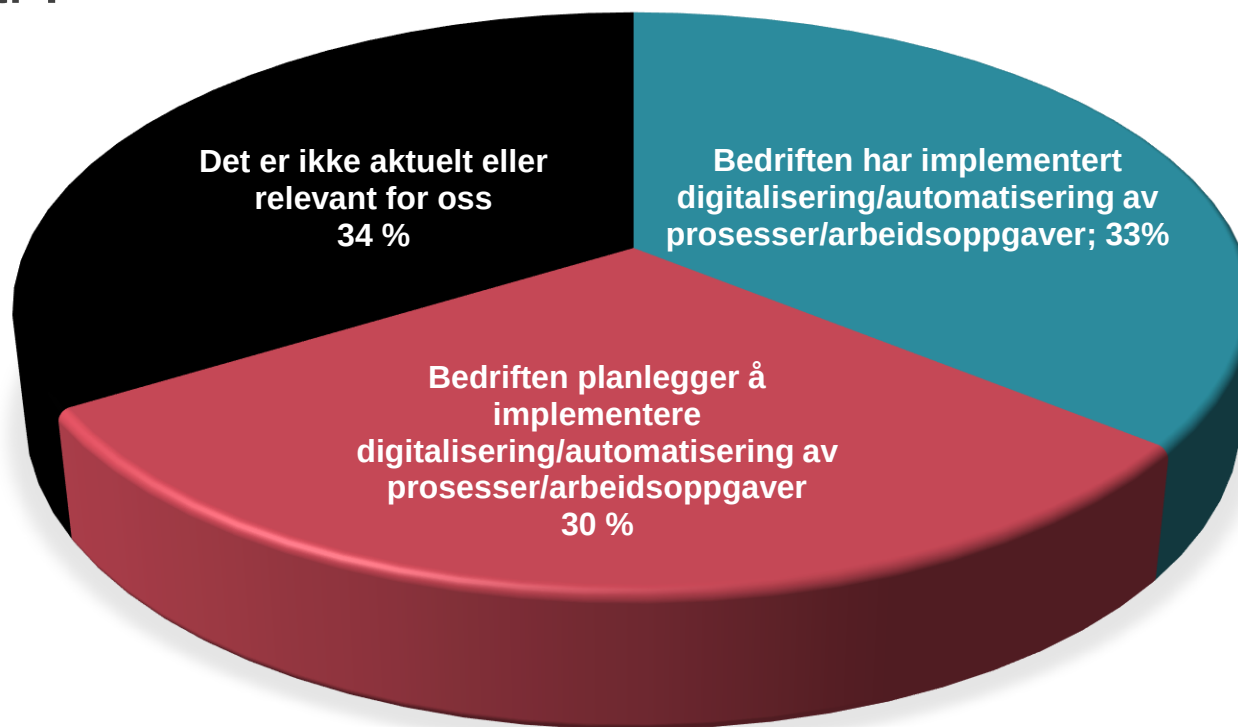
September 17, 2013

Abstract

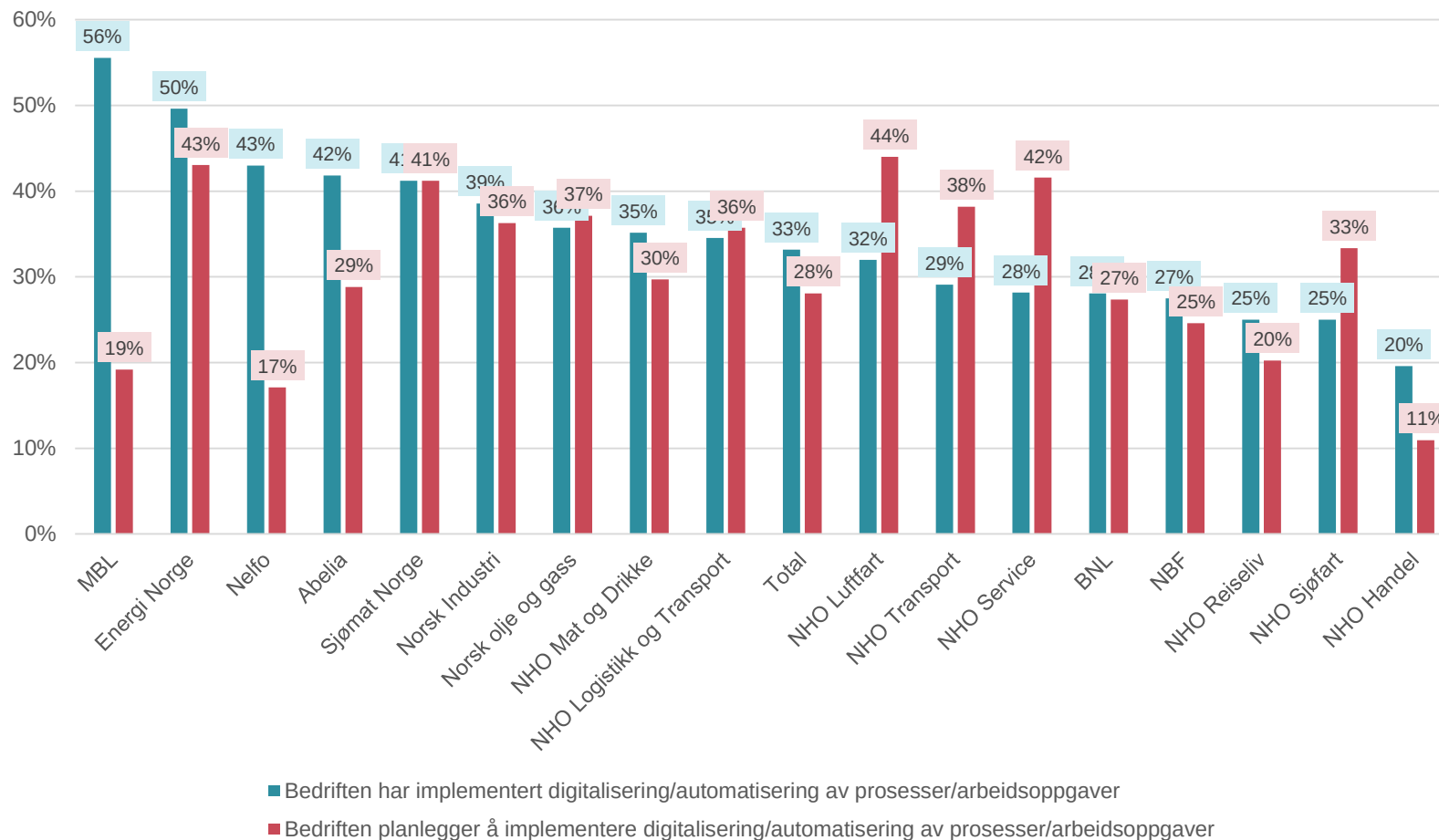
We examine how susceptible jobs are to computerisation. To assess this, we begin by implementing a novel methodology to estimate the probability of computerisation for 702 detailed occupations, using a Gaussian process classifier. Based on these estimates, we examine expected impacts of future computerisation on US labour market outcomes, with the primary objective of analysing the number of jobs at risk and the relationship between an occupation's probability of computerisation, wages and educational attainment. According to our estimates, about 47 percent of total US employment is at risk. We further provide evidence that wages and educational attainment exhibit a strong negative relationship with an occupation's probability of computerisation.

- «En av tre norske jobber (ca 900 000) kan bli digitalisert i løpet av 20 år» (SSB)
- «Halvparten av alle jobber kan bli borte om 20 år» (Svensk undersøkelse)
- «Butikkmedarbeidere, regnskapsførere og takstmenn er blant de utsatte yrkene» (Aftenposten)
- «Er du postmann eller bibliotekar, kan det være på tide å finne seg en ny jobb» (E24)

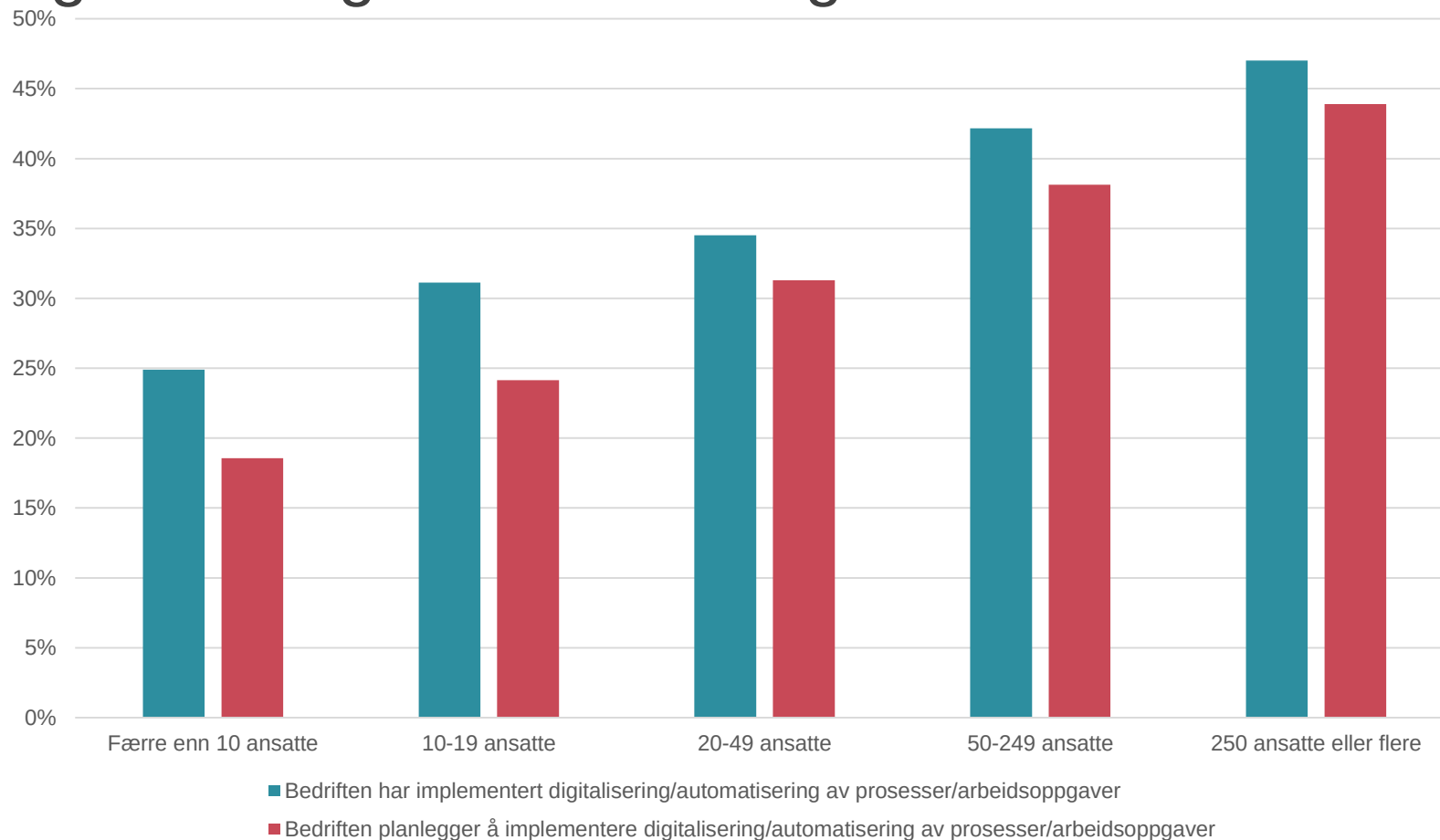
Har eller planlegger bedriften å ta i bruk noen form for digitalisering/automatisering de neste fem år?



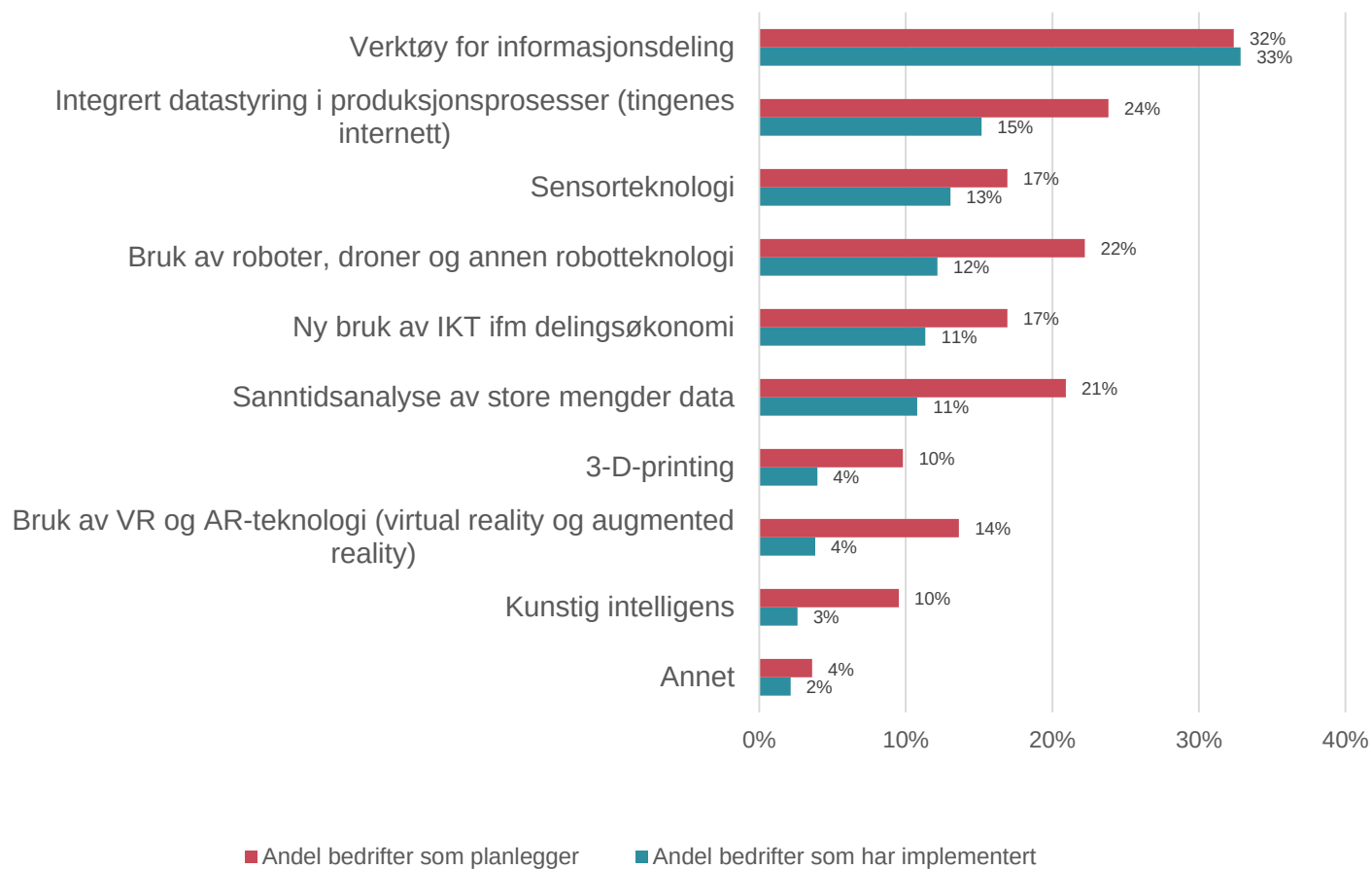
Digitalisering/automatisering per landsforening



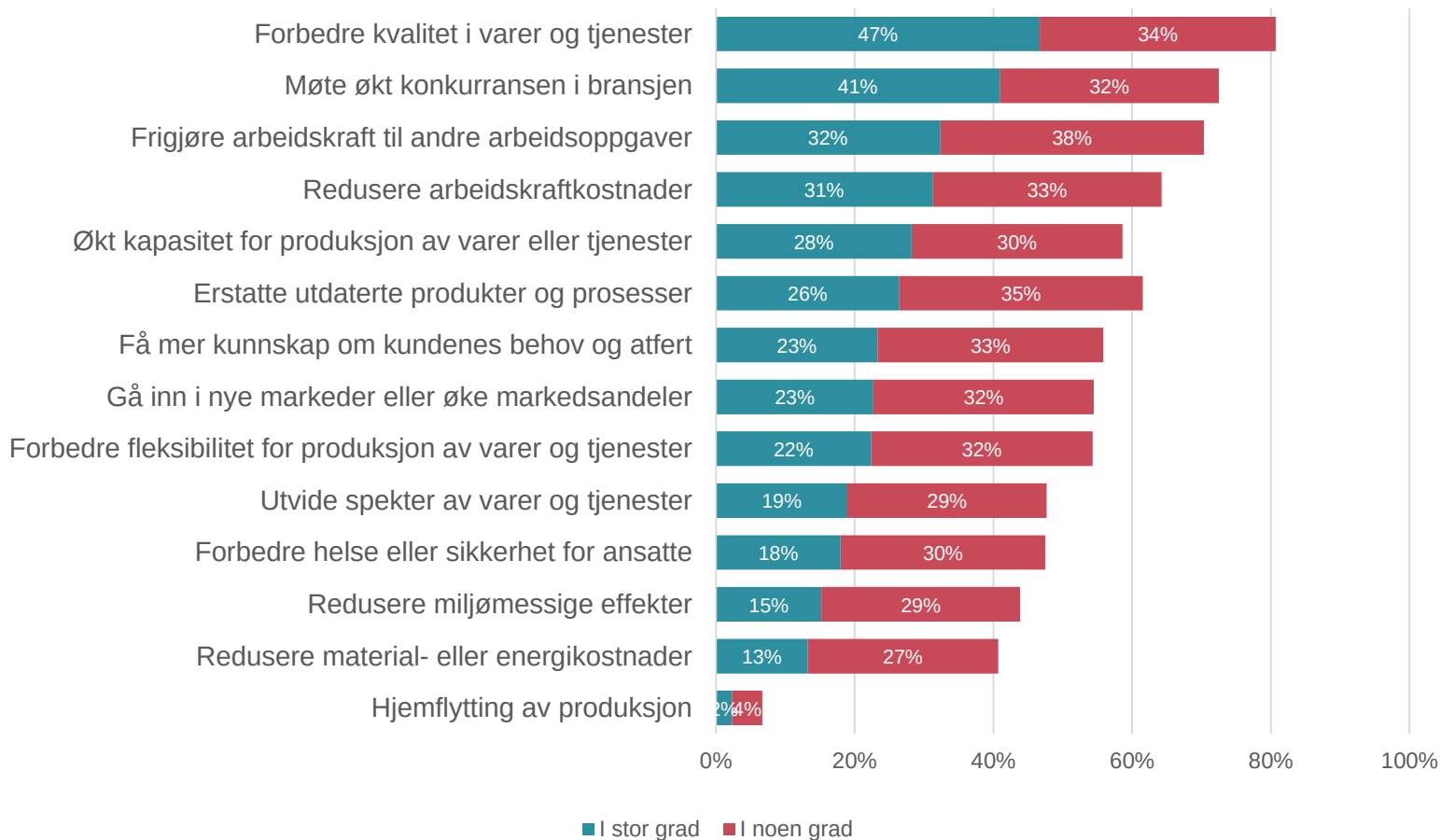
Jo større bedriften er, dess mer aktuelt er digitalisering/automatisering



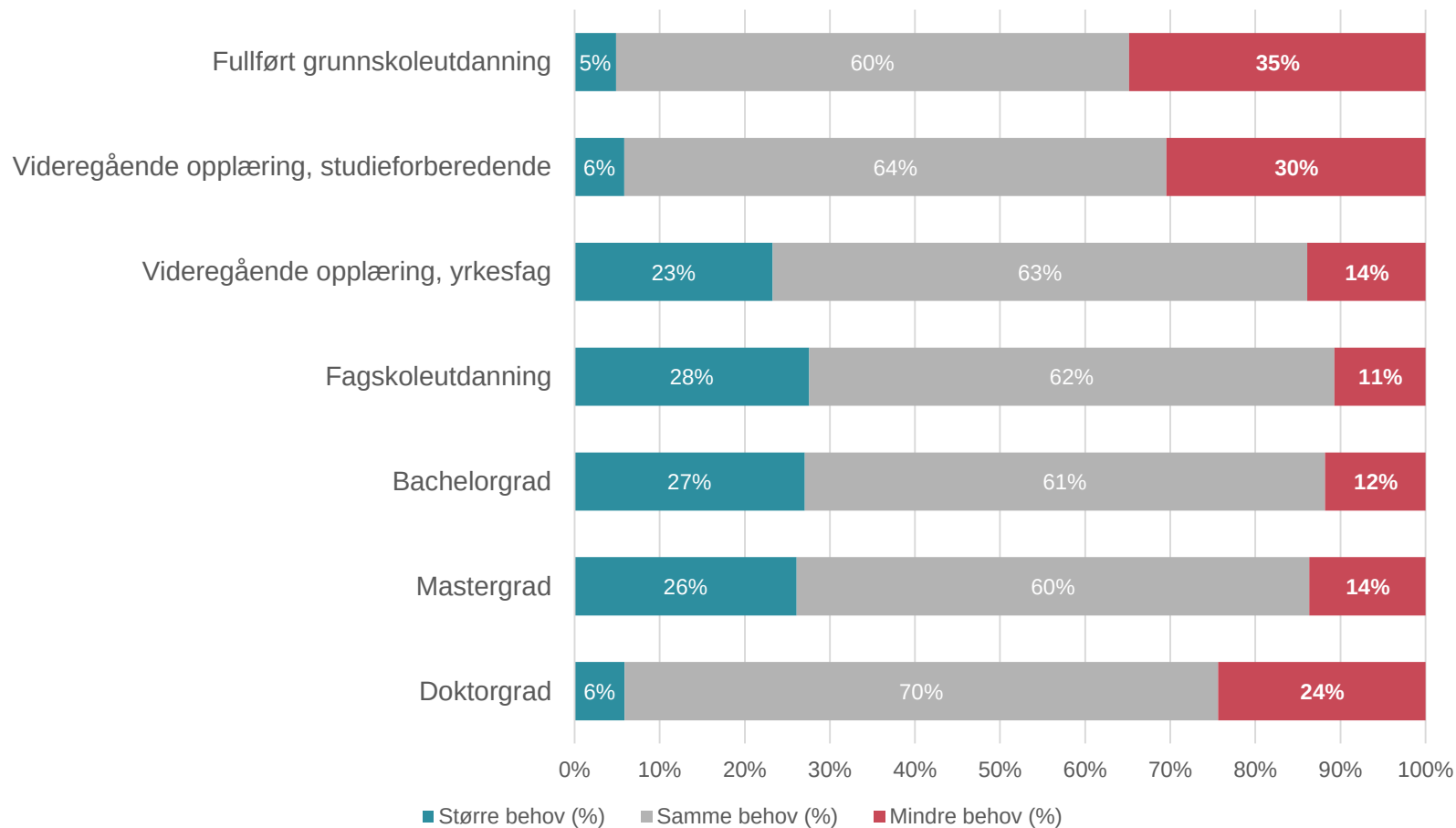
Typer digitaliseringer/automatiseringer



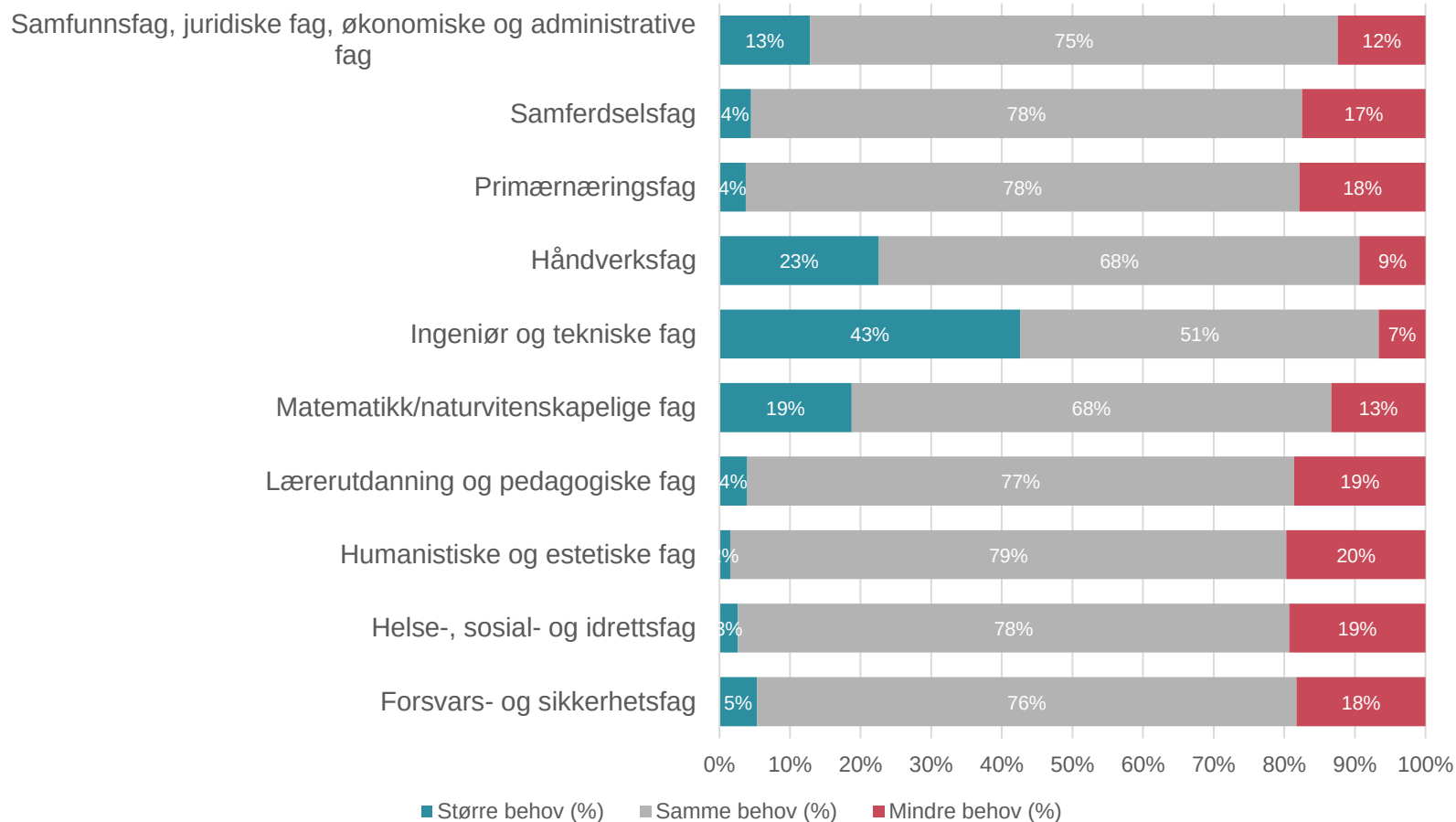
Motivasjon for å digitalisere/automatisere



Endret behov for kompetanse etter utdanningsnivå som følge av digitalisering



Endret behov for kompetanse etter fagområder som følge av digitalisering



Oppsummering

- Nesten 6 av 10 bedrifter har et udekket kompetansebehov (i stor eller noen grad). Dette er noen flere enn i fjor, men på nivå med årene før.
- Oljebransjen og vestlandsregionen har mindre udekket kompetansebehov nå og ser ut til å ha bedre tider.
- Fremdeles størst etterspørsel etter kompetanse på yrkes- og fagskolenivå. Håndverkere, ingeniører og teknisk kompetanse er mest etterspurt. Men de største bedriftene har i tillegg også behov for personer med høyere utdanning: bachelor, master og doktorgrad.
- Digitalisering er aktuelt for 2/3 av bedriftene og viktigste årsak er å forbedre kvaliteten i varer og tjenester.
- Flesteparten av bedriftene mener at de vil ha uendrede behov for kompetanse som følge av digitalisering, men flere vil også ha behov for ingeniører og tekniske fag og en tredjedel vil ha mindre behov for personer med lavere generell utdanning.

www.nifu.no

NIFU